



## ПОРУЧЕНИЕ КРАСНО ВЫПОЛНЕНИЕМ

(Начало на стр. 1)

Но с точки зрения социальной или экономической на нее можно взглянуть и по-иному. Не потому ли во время совещания при оценке ситуации не раз делались ссылки на позицию Президента?

Беру под свой личный патронат все проблемы, в том числе особенно социальные, связанные с закрытием третьего блока ЧАЭС, — записал Л.Кучма в журнале ведения процесса на блочном щите управления в предпоследний день работы черновильского реактора.

"Ни один человек не останется без внимания государства, будем принимать все меры относительно города Славутича, защиты пенсионеров... Мы не имеем права на то, чтобы не решить ваши проблемы в полной мере". А это — слова из выступления Президента Украины перед коллективом Черновильской АЭС 14 декабря 2000 года.

11 месяцев тому назад это казалось почти невыполнимой задачей. Стояли одни вопросы, и почти не было на них конкретных ответов. Но были приняты изменения в законодательстве, были утверждены Комплексная программа снятия Черновильской АЭС с эксплуатации и Программа социальной защиты работников ЧАЭС и жителей города Славутича. Каждая из статей этих и других документов требовала финансовой поддержки из различных источников, требовала мудрой и оперативной управленческой, законодательной поддержки. "Верхам" приходилось с каждым днем все больше проникать в понимание того, что проблема досрочного закрытия ЧАЭС существует и ее надо решать, несмотря на известные трудности. "Низам", то есть административной команде Черновильской АЭС вместе с профсоюзным комитетом станции и городской властью, приходилось учиться проталкивать тропки к служебным кабинетам столицы, учиться связывать множественными нитями судьбу своего предприятия и города с огромной управленческой машиной страны, у которой невпороворот общегосударственных дел.

В выступлениях Виталия Толстоногова, заместителя директора Валентины Голоскоковой, Ирины Митичкиной и других участников совещания на конкретных цифрах, фактах и примерах показы-

валось, что проделана основная работа по выполнению директивных решений. Создано государственное специализированное предприятие по снятию АЭС с эксплуатации и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему, обеспечен перевод в него персонала, ведется работа по получению статуса эксплуатирующей организации. Обеспечена безопасная эксплуатация ядерных установок, другого оборудования энергоблоков и промышленной площадки ЧАЭС. За весь период после окончательного останова энергоблока № 3 не было нарушений условий и пределов безопасной эксплуатации радиационная обстановка на промплощадке — в пределах нормы. Ведутся работы по прекращению эксплуатации первого, второго и третьего энергоблоков ЧАЭС. Активная зона реакторной установки энергоблока № 2 освобождена от ядерного топлива, стержней управления и защит, дополнительных поглотителей. Окончательно остановлено 28 систем, готовится останов еще 17 систем. Контролируемые параметры объекта "Укрытие" — в пределах нормы, ведутся работы по его преобразованию в экологически безопасную систему. Обеспечено строительство и эксплуатацию на промплощадке объектов инфраструктуры, необходимых для безопасного снятия ЧАЭС с эксплуатации. По американско-украинскому проекту построена промышленно-отопительная котельная, где сейчас завершаются пуско-наладочные работы. В условиях отключения финансирования вклада Украины в международные проекты продолжается сооружение хранилища отработавшего ядерного топлива № 2 и завода по переработке жидких радиоактивных отходов.

Таков далеко не полный перечень основных направлений работы коллектива. На совещании отмечалось, что сделано много из намеченного для того, чтобы смягчить социальные последствия закрытия Черновильской АЭС. Сохранены высококвалифицированный персонал Черновильской АЭС, не проводились массовые сокращения работников. В результате совместных усилий администрации и профкома ГСП ЧАЭС подготовлены и приняты правительственные Постановления "Об обеспечении дополнительных государственных гарантий работникам, которые увольняются с работы в связи с досрочным снятием с эксплуатации Черновильской АЭС" и "Об установлении ежемесячных доплат к пенсиям неработающим пенсионерам, уволенным в свя-

зи с закрытием Черновильской АЭС". Сохранена и развивается социальная инфраструктура Славутича. Осуществлена передача в коммунальную собственность жилья и объектов жизнеобеспечения города, находящихся на балансе Черновильской АЭС, заключены и выполняются договоры сопровождения и обслуживания социальной инфраструктуры. Ведутся работы по созданию компенсирующих и дополнительных рабочих мест, в частности при помощи станции создано в составе НАЭК "Энергоатом" обособленное предприятие "Атомремонтсервис", в которое уже перешло работать почти 400 бывших работников ЧАЭС. Предприятие "Черновильская АЭС" ведет строительство жилья для переселения жителей поселка Лесного, оказывает содействие развитию малого и среднего бизнеса в городе и специальной экономической зоне "Славутич".

Каждая из названных позиций, кроме, так сказать, словесной оболочки, имеет финансовую подоплеку. С калькулятором в руках не сподожно подсчитать и убедиться, что на выполнение некоторых задач денежных средств хронически не хватает. Их не хватало и прежде. Но тогда администрация станции изыскивала возможность решать острую проблему за счет получаемой прибыли. После останова блока рог стационного изобилия почти опустел. Танцевать же от бюджетной строки получается не так весело, как скажем, от лещи.

Вот хотя бы такой, с позволения сказать, частный вопрос. В выступлении заместителя директора ГСП ЧАЭС по капитальному строительству Владимира Крупского упоминалось о том, что для реализации раздела "Смягчение социальных последствий закрытия ЧАЭС" из Комплексной программы снятия станции с эксплуатации запрашивали на жилищное строительство в текущем году 25 миллионов гривен, но из Госбюджета выделили всего-навсего (и слава Богу!) 2,5 миллиона. У руководства станции были призрачные надежды, что государство все-таки найдет деньги, и, чтобы не терять темпов, Черновильская АЭС из остатков собственной прибыли выделила для продолжения жилищной программы около 15 миллионов гривен. Прокру от этого шага много. Сданы 110 новых квартир. Завершается строительство 142-квартирного дома. А к концу 2001-го, по смелым подсчетам стационных строителей, можно ввести в эксплуатацию за год 288 квартир. Только надежд на госбюджетную поддержку в этом вопросе все меньше.

Людмила ЛЮБИВА, завідувач Центром інформації та зв'язків з громадськістю

Еще большими суммами приходится оперировать при выполнении других статей Комплексной программы. Но и здесь в отдельных графах зякнут скучные нули. Не расщедрился Госбюджет при выделении средств на прекращение эксплуатации первого — третьего энергоблоков, подготовку к снятию с эксплуатации ЧАЭС (обеспечение украинского вклада в строительство ЗПЖРО, ХОЯТ-2, ПКТОРО).

"Задержи в снятии с эксплуатации могут выйти боком", — было замечено на совещании.

Борьба за финансы в контексте судьбы ГСП ЧАЭС — состояние не временное, а постоянное. В результате целенаправленной работы энергетиков, как и намечалось в мероприятиях, утвержденных Президентом Украины, к 1 октября 2001 года полностью погасил задолженность перед ЧАЭС за отпущенную ранее электроэнергию. Большая работа проведена администрацией предприятия совместно с органами государственного управления по сокращению дебиторской и кредиторской задолженности. За десять месяцев дебиторская задолженность ЧАЭС уменьшилась на 62 процента, а кредиторская — на 75 процентов. В абсолютных показателях это выглядит следующим образом. По состоянию на 1 января 2001 года ЧАЭС имела 350 миллионов гривен "дебиторки" и 444,3 миллиона "кредиторки". А в октябре обе цифры снизились: соответственно до 133,1 и 110,2 миллиона гривен. Сейчас администрация ГСП ведет напряженную работу с парламентариями по подготовке закона о списании части оставшегося долга. Не опоздали бы депутаты.

Информацию о нерешенных и проблемных вопросах С.Тулуб записывал в блокнот. Видимо, они станут предметом тщательного анализа и в СНБО, и в Администрации Президента, и в правительстве. Было замечено, что заместителя руководителя Совета нацбезопасности, а в недавнем прошлом министра топлива и энергетики, не первый раз приезжающего на Чернобыльскую АЭС, интересуют в равной степени управленческие, технические, социальные аспекты обсуждаемых проблем.

Господин Тулуб, например, в деталях интересовался состоянием объекта "Укрытие" и ходом выполнения плана SIP. Особый интерес у него вызвало сообщение о том, что страны-доноры Чернобыльского фонда "Укрытие" все настойчивее ставят вопрос об обращении с топливосодержащими материалами, которые находятся в недрах объекта. Пока эта проблема пребывает

то существовать за рамками SIP. Когда с подачи представителя отрасли пошел разговор о целесообразности слияния двух финансовых потоков, проходящих через "Укрытие", С.Тулуб поинтересовался мнением руководства ГСП. Ответ был кратким: конфликта нет, выполнению главной задачи — приведению "Укрытия" в экологически безопасное состояние — это не мешает. Также, как нет существенных разногласий между Группой управления проектом SIP и руководством "Укрытия". Впрочем, любую структуру можно совершенствовать до бесконечности.

Преобразования на Чернобыльской АЭС более всего коснулись человеческого фактора. Достаточно сказать, что само по себе изменение направления работы предприятия является немалым потрясением для многих работников. Профессиональному энергетик, атомщику трудно свыкнуться с мыслью, что он теперь или в ближайшем будущем будет востребован в ином качестве. Еще в более трудной ситуации были те, чье новое рабочее место оказалось оторванным от привычных "пенатов". Как, например, ремонтники, которых с их профессиональным опытом ждут на новом предприятии "Атомремонтсервис" и которым, увы, приходится покидать привычное место. Но в результате работы администрации и министерских структур на новом предприятии ГСП ЧАЭС удалось создать 4284 рабочих места. Такая численность персонала утверждена на 2002 год. Нормативная численность будет согласовываться каждый год.

С.Тулуб поинтересовался, как выполняется договоренность о том, что заработная плата работников государственного специализированного предприятия "Черновильская АЭС" будет оставаться на уровне средней зарплаты персонала действующих АЭС Украины. В ответ было сказано: договоренность выполняется. Если на начало текущего года средний месячный заработок по ЧАЭС был 1047 гривен, то к октябрю — 1510 гривен. Нормальный заработок — нормальная атмосфера в коллективе, несмотря на организационные и кадровые пертурбации.

Такие цифры наилучшим образом характеризуют тенденции социальной защиты. Характерным и во многом знаменательным был комментарий, сделанный на совещании в связи с этим председателем профсоюзного комитета ГСП ЧАЭС Алексеем Лычком:

— Это, очевидно, единственный, уникальный случай в современной практике Украины, когда

обязательства относительно такого крупного предприятия выполнены с законодательной стороны полностью.

Но человек так устроен, что не желает стоять на одном месте, — продолжил А.Лыч. — Пока шло укомплектование штатов ГСП, для персонала это оставалось наиболее актуальной проблемой. А сейчас люди по-новому осмысливают ситуацию. Они хотят нормальную жизнь, хотят видеть профессиональную перспективу. Коллектив поддерживает до бесконечности. Достаточно сказать, что само по себе изменение направления работы предприятия является немалым потрясением для многих работников. Профессиональному энергетик, атомщику трудно свыкнуться с мыслью, что он теперь или в ближайшем будущем будет востребован в ином качестве. Еще в более трудной ситуации были те, чье новое рабочее место оказалось оторванным от привычных "пенатов". Как, например, ремонтники, которых с их профессиональным опытом ждут на новом предприятии "Атомремонтсервис" и которым, увы, приходится покидать привычное место. Но в результате работы администрации и министерских структур на новом предприятии ГСП ЧАЭС удалось создать 4284 рабочих места. Такая численность персонала утверждена на 2002 год. Нормативная численность будет согласовываться каждый год.

Подводя итог встречи, С.Тулуб отметил, что в вопросах выполнения мероприятий, утвержденных Президентом Украины, коллектив идет вперед. Это достигнуто во многом благодаря усилиям руководителей и всего коллектива ГСП "Черновильская АЭС", руководства города. Как бы ни было тяжело, вопросы решаются. Не необходима дальнейшая координация усилий структур всех уровней.

Коллектив Черновильской АЭС стабильный, коллектив работает, — заключил С.Тулуб.

По итогам совещания составлен подробный перечень "узких мест", преодолеть которые без поддержки столицы практически невозможно. На нее и рассчитывают "Черновильцы"...

**Здание на Банковой не очень высокое, но из него многое видно.**

Виктор КАПУСТА

### Після перебування на Чорнобильській АЕС заступник секретаря Ради національної безпеки та оборони України С.Б.Тулуб разом із супроводжуваними особами 8 листопада відвідав Славутич

У залі засідань міськвиконкому відбулася зустріч із керівництвом міста. Заступник міського голови Володимир Жигалло проінформував про проблеми, що існують, їх вирішення. Він звернув увагу на три основні завдання, виконання яких неможливе без допомоги керівних органів вищого рівня.

Переселення Лісного залишається одним із найбільш гострих питань. До цього часу в ньому ще проживає 168 сімей, які чекають житла в Славутичі. Крім того, з точки зору закону, усі славутичани, які стоять у загальній черзі на отримання житла, мають рівні права з мешканцями селища. І квартири їм надаються по черзі з урахуванням пільг. Як відомо, готуються до здачі останні 70

квартир житлового будинку №50, активно йдуть роботи на будинках №1076 та №1 (будівельні номери).

Не зрушилося з місця і питання реконструкції очисних споруд, хоча проекти на виконання цих робіт давно вже підготовлені.

Правоохоронні державні наглядові органи протягом останніх років постійно вимагають виконання реконструкції КОС у Славутичі. Для покращення якості відпрацьованої води необхідно добудувати додаткові поля зрошення, фільтрації та встановити додаткові фільтри. Без підтримки міського бюджету на рівні держави вирішення цих питань місту не під силу.

Завідувача фінансовим відділом Г.Зайченко наділа інформацію про потреби фінансування Славутича на наступ-

ний рік. Про стан справ КГ УЖКГ доповів директор В.Печерський.

Для контролю за ходом реалізації доручень Президента України у зв'язку із зняттям з експлуатації Чорнобильської АЕС С.Б.Тулуб запросив рішення останньої сесії міської ради від 12 жовтня 2001 року, на якій були висловлені всі критичні зауваження на адресу тих міністерств та відомств, які до цього часу не виконали доручень Президента, а також увесь пакет необхідних документів із розрахунками та обґрунтуваннями.

Людмила ЛЮБИВА, завідувач Центром інформації та зв'язків з громадськістю

### 9 Листопада — День Української Писемності та Мови

Шановні виборці! Найтепліше вітаю вас із Днем української писемності та мови!

Ще з сивої давнини український народ плевав свою мову, передавав її із покоління у покоління в легендах, казках, прислів'ях, піснях. Українська мова — це мова Івана Котляревського і Тараса Шевченка, Лесі Українки і Михайла Коцюбинського, Бориса Грінченка і Григорія Сковороди... А вже саме мова відзеркалює історію нашої країни.

Нині українська мова визнана державною. У цьому велика заслуга сучасників.

Нехай вона буде доступно і зрозуміло не лише жителям України, а далеко за її межами, нехай об'єднує людей різних національностей і віросповідань.

Зі святом нашої мови, глибокошановні друзі!

З повагою Іван КІРИМОВ, народний депутат України

8 листопада, у переддень Дня української писемності та мови, в актовій залі Славутицького ліцею відбулася зустріч із редакторами провіанських газет Чернігівщини. До учнів та вчителів шкіл міста та ліцею завітали:

Петро Антоненко — редактор газети "Сіверщина", Василь Чепурний — редактор газети "Просвіта", Інесса Фомова — редактор газети "Біла хата".

Гості розповіли про свої видання, про ті зусилля, які спрямовуються на відродження української мови, культури в нашій державі, і зокрема на Чернігівщині.

Після цього там же відбулися збори громадськості, на яких було створено міський осередок Всеукраїнського товариства "Просвіта" ім. Тараса Шевченка. Головою осередку обрано вчителя української мови та літератури ліцею Валентину Михайлівну Парубець.

Микола КОСЕНКО

## РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ С ЗАКРЫТИЕМ ЧАЭС, ПОКА ОТКЛАДЫВАЕТСЯ

(Продолжение.  
Начало в № 45)

### Создание компенсирующих рабочих мест

Особое внимание администрации ГСП ЧАЭС уделяется созданию компенсирующих и дополнительных рабочих мест для высвобождаемого персонала в связи с прекращением производства электроэнергии. В соответствии с указом Президента Украины создано Государственное специализированное предприятие по снятию эксплуатации энергоблоков атомных станций и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему. ГСП ЧАЭС официально зарегистрировано 11 июня 2001 года, а с 1 июля 2001 года Чернобыльская АЭС выведена из состава НАЭК "Энергоатом". Это новая сфера деятельности, раскрывающая перспективы для основного технического и технологического персонала.

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров №399 от 25.04.2001 года основными задачами ГСП "Чернобыльская АЭС" являются:

- обеспечение безопасной эксплуатации ядерных установок, установок по обращению с радиоактивными отходами и другого оборудования ЧАЭС;
- безопасное снятие с эксплуатации 1, 2, 3-го энергоблоков ЧАЭС и АЭС Украины;
- преобразование объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему;
- обращение с отработанным ядерным топливом Чернобыльской АЭС;
- обращение с радиоактивными отходами, накопленными на промплощадке ЧАЭС, в зоне отчуждения, и теми, что образуются при снятии ЧАЭС с эксплуатации и преобразовании объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему;

гически безопасную систему;

- строительство и эксплуатация объектов инфраструктуры, необходимых для снятия ЧАЭС с эксплуатации и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему;
- экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне размещения ЧАЭС;
- разработка технологий, сбор и использование научно-технического опыта снятия с эксплуатации ядерных установок, ликвидации последствий аварий, а также строительства и использования хранилищ для временного и долгосрочного хранения радиоактивных отходов.

При этом будет реализована программа подготовки и переквалификации персонала Чернобыльской АЭС, создания высокопрофессионального коллектива специалистов по снятию с эксплуатации и ликвидации последствий тяжелых аварий, который сможет успешно конкурировать на мировом рынке услуг. Безусловно, для этого потребуются время и настойчивая целенаправленная работа.

За период после окончательного останова энергоблока №3 на Чернобыльской АЭС не было нарушений условий и пределов безопасной эксплуатации. Контролируемые параметры объекта "Укрытие" — в пределах нормы. Радиационная обстановка на промплощадке Чернобыльской АЭС также в пределах нормы.

Интенсивное развитие осуществляется еще по ряду новых направлений деятельности. Ведется строительство комплекса уникальных объектов для снятия ЧАЭС с эксплуатации. Завершаются пуско-наладочные работы на новой производственно-отопительной котельной. А это 106 новых рабочих мест появятся после сдачи в эксплуатацию хранилища отработанного ядерного топлива, завода по переработке жидких радиоактивных отходов, промышленного комплекса по

обращению с твердыми радиоактивными отходами.

Ведется активная подготовка к практической реализации мероприятий по стабилизации ненадежных строительных конструкций объекта "Укрытие", созданию новых систем мониторинга внутри объекта, строительству новой защитной оболочки, аварийной готовности. Здесь предстоит освоить в ближайшие годы около 700 миллионов долларов. Это значительный фронт работ для персонала ГСП ЧАЭС и подрядных организаций.

Накапливается очень важный опыт международного сотрудничества в ходе реализации международных проектов. На Чернобыльской АЭС подготовлено около 100 собственных специалистов по управлению сложными техническими проектами, выполняемыми за международные средства. Это пример переквалификации и своего рода социальной защиты.

Расширяются научно-технические связи и тематика работ Славутичской лаборатории международных исследований и технологий, которая создана Чернобыльской АЭС совместно с Департаментом энергетики США. Здесь работают в основном бывшие сотрудники ЧАЭС. Недавно сдана в эксплуатацию Международная радиологическая лаборатория. Это тоже совместный проект ЧАЭС — США. Лаборатория также комплектуется специалистами ГСП ЧАЭС. Всего в лабораториях уже создано 60 новых рабочих мест, и их количество может быть в ближайшее время увеличено до 200.

Еще одно направление социальной политики администрации ГСП ЧАЭС — освоение рынка услуг на других объектах ядерной отрасли. В связи с этим на основе ремонтной службы ЧАЭС создано в составе Национальной атомной энергетической компании "Энергоатом" предприятие "Атомремонтсервис" с планируемой численностью свыше 1000 работников. ЧАЭС переда-

ла новому предприятию здания, сооружения, оборудование, материалы и инструмент общей стоимостью почти 40 миллионов гривен. Это дает возможность трудоустроить высвобождающийся ремонтный персонал ЧАЭС из-за резкого сокращения ремонтных работ на площадке станции. Сейчас ведется работа по заключению договоров на выполнение ремонтных работ и набору персонала в "Атомремонтсервис". Уже принято на работу 386 бывших работников ЧАЭС.

Реализуется проект по созданию на базе Центра противоаварийных действий ЧАЭС учебно-аварийного центра НАЭК "Энергоатом" — около 50 рабочих мест. Центр укомплектован в основном персоналом ЧАЭС, финансируется НАЭК "Энергоатом".

Регулярно персоналу доводится до сведения информация об имеющихся вакансиях на предприятиях 30-километровой зоны отчуждения, а также на предприятиях энергетической отрасли и в Славутиче. Проведена работа по трудоустройству на предприятиях Киевэнерго работников ЧАЭС, проживающих в Киеве. Администрацией организованы поездки оперативного персонала ЧАЭС на Запорожскую, Ровенскую, Хмельницкую и Южно-Украинскую атомные станции для изучения, возможности трудоустройства.

Полностью погашена имевшаяся на начало года задолженность по заработной плате. Промышленный персонал перешел на новые тарифные ставки и должностные оклады с оплатой труда на уровне действующих АЭС Украины. Сохранены социальные выплаты и льготы. Планируется погашается задолженность перед предприятиями и организациями Славутича за ранее выполненные поставки, работы и услуги, а также и перед другими подрядчиками.

Решаются проблемы трудоустройства непромышленного персонала Чернобыльской АЭС, входящего в подразделения по обеспечению жизнедеятельности Славутича. Для этого создаются

коммунальные предприятия, подведомственные городской администрации, куда уже переведены работники жилищно-коммунального хозяйства (1642 человека), детских дошкольных учреждений (660), отдела рабочего снабжения (611 человек).

Для поддержки вновь созданных предприятий ГСП ЧАЭС в соответствии с договорами сопровождения перечислила 7,2 млн гривен.

Следует отметить, что пока не решены проблемы, связанные с дальнейшей трудовой деятельностью части непромышленного персонала, в частности работников подсобного сельского хозяйства, детского оздоровительного лагеря. На содержание этого персонала средства из Госбюджета на 2002 год не выделяются.

Проблемы реализации Программы социальной защиты были рассмотрены на специальном совещании, которое состоялось на Чернобыльской АЭС 5 сентября текущего года. В работе совещания приняли участие представители Администрации Президента Украины, Киевской облгосадминистрации, администрации Славутича, профкома ЧАЭС, начальники цехов и председатели цеховых комитетов.

11 сентября состоялся отчет администрации ГСП ЧАЭС перед представителями подразделений и депутатами Славутичского городского совета "О ходе выполнения мероприятий Программы социальной защиты персонала Чернобыльской АЭС и жителей города Славутича в связи с досрочным закрытием станции".

### О ходе выполнения комплексной программы снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС

В настоящее время на площадке Чернобыльской АЭС проводится ряд подготовительных работ по сооружению объектов, необходимых для снятия энерго-

блоков ЧАЭС с эксплуатации.

За счет средств счета ядерной безопасности ЕБРР ведется строительство "под ключ" нового хранилища отработанного ядерного топлива "сухого" типа на 25 тысяч мест (ХОЯТ-2). Строительство ХОЯТ-2 ведется международным консорциумом во главе с компанией РКМАТОМЕ. Проектный срок ввода нового хранилища в эксплуатацию — 3-й квартал 2003 года. По проекту пропускная способность ХОЯТ-2 составит 2500 касет в год.

Заключен контракт на строительство "под ключ" завода по переработке жидких радиоактивных отходов в пределах охранного периметра ЧАЭС. Завершены работы по созданию нулевого цикла, ведется строительство временной строительной базы. Планируемый срок ввода данного объекта в эксплуатацию — 2-й квартал 2003 года. Финансирование работ осуществляется ЕБРР. Генеральным подрядчиком строительства является фирма ВЕБОАТОМ.

По результатам тендера в марте 2001 года подписан контракт на строительство промышленного комплекса по обращению с твердыми радиоактивными отходами с фирмой МИКЕМ (Германия). Финансирование работ по строительству осуществляется Европейской комиссией в рамках программы ТАСИС. В настоящее время контракт ведет разработку концептуального проекта. Срок завершения строительства — 2-й квартал 2004 года. Финансирование работ осуществляется Комиссией Европейского сообщества.

Продолжение читайте в следующем номере  
Подготовила  
Майя РУДЕНКО

## ПРОБЛЕМЫ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И ТРУДОСПОСОБНОСТИ ПЕРСОНАЛА В ПЕРИОД ЗАКРЫТИЯ ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС И ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЕКТА "УКРЫТИЕ" В РАДИОЭКОЛОГИЧЕСКИ БЕЗОПАСНУЮ СИСТЕМУ

Материалом о проблемах здоровья работников ГСП "ЧАЭС" в целом и объекта "Укрытие" в частности мы завершаем разговор о V-й международной конференции МЧЦ, которая проходила в Славутиче 12 — 14 сентября текущего года

Анализ состояния здоровья и заболеваемости персонала ОУ за 5 лет наблюдения показал, что работа на объекте должна считаться для здоровья людей зоной повышенного риска. Это связано со специфичностью условий труда внутри объекта "Укрытие". С повышенным риском работ на объекте "Укрытие" связывается то, что у 50% обследованных отмечены расстройства психики и нарушения вегетативной регуляции. Распространенность нейропсихических расстройств (ICD-10) у персонала, который работает с 1986 — 1987 гг. и облучен в дозах больше 0,25 Зв, составляет 80,5%, тогда как у того же контингента, облученного в дозах менее 0,25 Зв, — 21,4% (p < 0,001). Психические расстройства у работников ОУ встречаются в 4,5 раза, ИБС — в 2 и болезни желудка — в 2,5 раза чаще, чем у работников зоны отчуждения. Выявлены группы лиц с функциональным напряжением, с неудовлетворительной адаптацией и со срывом адаптации. Регистрируются иммуногематологические отклонения,

проявляющиеся в существенных изменениях генетического аппарата соматических клеток и формировании аутоиммунных процессов у персонала. Факторами риска нарушения состояния здоровья персонала ОУ, который проходил углубленное медицинское обследование в клиниках НЦРМ, являются высокая психологическая перенапряженность при выполнении служебных обязанностей, вахтовый режим работы, влияние малых доз ионизирующего облучения и других экзогенных факторов (в т.ч. ингаляционно-пылевых), а также потенциальная опасность переноса. Медико-биологические последствия труда в условиях ОУ обусловлены развитием дезадаптационного синдрома с нарушением функций ведущих регуляторных систем организма: нервной, нейроэндокринной, нейроиммунной, в результате чего формируются хронические заболевания нервной системы и внутренних органов.

Обеспечение радиационной безопасности работ на ОУ при выведении ЧАЭС из эксплуатации, принадлежит основное значение в первичной профилактике (устранению или сведению к минимуму

факторов риска) состояния здоровья персонала.

Учитывая изложенное, основными задачами по медико-санитарному обеспечению сохранения здоровья и трудоспособности персонала на этапе закрытия Чернобыльской АЭС и преобразования ОУ в радиологически безопасный объект являются:

- проведение клинико-функционального комплексного обследования работников ОУ с коррекцией нарушений здоровья и разработкой индивидуальных рекомендаций, направленных на сохранение здоровья, трудоспособности, а также по профилактике обострений имеющихся хронических заболеваний;
- разработка дополнительных критериев для медицинского и психофизиологического отбора лиц для выполнения работ по преобразованию ОУ в радиологически безопасный объект. Подготовка проекта нормативного документа по осуществлению медицинского и психофизиологического обследования персонала на этапах выполнения указанных работ — входной и периодический контроль. При разработке нормативного документа необхо-

димо сконцентрировать внимание на функциях организма максимально напряженных в условиях воздействия неблагоприятных факторов при выполнении работ по преобразованию ОУ в безопасный радиологически безопасный объект: оксидантно-антиоксидантная система, процессы синтеза ДНК и активности ДНК-аз в клеточных системах, генетические и гематоиммунологические реакции, нарушения фосфорно-кальциевого и амидного обмена в костной системе, нейрофизиологические нарушения;

- отобрать и адаптировать наиболее информативные медицинские технологии для оценки состояния нервной, сердечно-сосудистой, кровяной, иммунной и эндокринной систем, органов зрения, функций бронхолегочной системы и органов пищеварения у лиц, занятых на работах по преобразованию ОУ в радиологически безопасный объект;
- провести отбор современных лечебно-реабилитационных технологий, включающих коррекцию нарушений органов и систем по основным классам заболеваний на основе дифференцированного использования медикаментозных

средств и природных факторов, направленных на сохранение и восстановление исходного уровня здоровья лиц, занятых на работах по преобразованию ОУ в радиологически безопасный объект;

- дополнить и внедрить разработанную систему мониторинга состояния здоровья лиц, занятых на работах по преобразованию ОУ в радиологически безопасный объект ("досменный, внутрисменный, послесменный, внеочередной" контроль).

Владимир БЕБЕШКО,  
Научный центр радиационной медицины Академии медицинских наук Украины

В докладе В.Бебешко также были представлены статистические данные, касающиеся структуры заболеваний работников зоны отчуждения Чернобыльской АЭС в целом и объекта "Укрытие" в частности. Основное место в структуре патологий, отмечаемых у данных категорий лиц, занимают психические расстройства, заболевания органов системы кровообращения, дыхания, пищеварения, костно-мышечной системы, различные сосудистые расстройства. В значительной степе-

ни отмечаются общие снижение иммунитета, гипотериозы и рак щитовидной железы. У 71,7% обследованных работников станции, зоны, объекта "Укрытие" отмечены потеря зрения, церебральный атеросклероз, расстройство центральной нервной системы, сосудистой патологии глазного дна. В.Бебешко подчеркнул, что нарушения в биохимии организма отмечаются у внешне совершенно здоровых людей, причем эти изменения аналогичны изменениям, наблюдавшимся в 1986 году у лиц, перенесших острую лучевую болезнь.

Согласно последним исследованиям НЦРМ, в настоящее время отмечается усиление радиорезистентности (устойчивости к радиоактивному излучению) и радиочувствительности у отдельных лиц. Таким образом, уже при приеме на работу тех или иных сотрудников указанного контингента можно определить степень риска для каждого из них при работе в условиях РИ.

Подготовила  
Майя РУДЕНКО

## СЛАВУТИЧ — ГОРОД СТУДЕНЧЕСКИЙ

Накануне Дня студента корреспондент "ТС" встретился с заведующей славутичским учебным центром Валентиной Чинковой. — Валентина Владимировна, не так давно администрация города сообщила, что Славутич в ближайшее время станет крупным студенческим центром. у нас открываются филиалы Национального политехнического университета Украины "КПИ", Национального университета им. Тараса Шевченко, Черниговского института экономики и управления и Черниговского государственного педагогического университета. Как обстоят дела на самом деле?

— В настоящее время у нас работает три факультета института экономики и управления менеджмента, финансово-экономический и экономический. На втором курсе по специальности "финансы" обучается 32 студента. В нынешнем году на первый курс мы набрали две группы по специальности "менеджмент" и "экономика". Это то, что касается стационара, в целом же на базе нашего центра обучается 431 студент, причем обучение ведется на дневной, заочной и последипломной формах обучения. 15 ноября пройдут собеседования на заочную форму обучения (на базе славутичского центра) абитуриенты Национального политехнического университета Украины. Будут набраны две группы по 15 человек на специальности "информатика и вычислительная техника" (компьютерные науки) и "энергетика". В течение первого курса эти студенты будут обучаться совместно, по общей программе. Со второго курса начнется специализация.

Пока что все наши студенты обучаются платно, но предполагается открытие бюджетных (бесплатное обучение) групп в КПИ.

— Пока что речь идет о сузубо технических специальностях. А что вы можете предложить ярким выражением гуманитариям?

— Пока что идет изучение

спроса. В перспективе на базе центра КПИ возможно открытие групп лингвистики, филологии и др.

— Естественно, встает вопрос о преподавательских кадрах: Славутич постепенно становится студенческим городом, но профессорским его назвать сложно...

— Для чтения отдельных дисциплин будут привлекаться местные специалисты — в частности, это может касаться экологии, вопросов менеджмента и управления, — у нас достаточно местных высококвалифицированных кадров, могущих это сделать. Что же касается КПИ, то студентам будут читать лекции исключительно штатные преподаватели университета. КПИ намерен держать марку. Сегодня в группах института экономики и управления у нас читают преподаватели (старшие преподаватели, кандидаты наук, профессора) из Чернигова. К тому же, мы уделяем и будем уделять в дальнейшем самое серьезное внимание повышению квалификации наших, славутичских, преподавательских кадров. Сейчас уже готовятся к защите кандидатских и докторских диссертаций несколько наших преподавателей.

— Сегодня в Украине, и в Славутиче в особенности, остро стоит вопрос переобучения или так называемого последипломного обучения, когда специалист, в том числе и младший специалист, выпускник техникума или колледжа, вынужден продолжать свое обучение. Могут ли подобные абитуриенты устроиться в Славутиче — обучаться без отрыва от родного дома и производства?

— Могут, конечно. Существует расхожее заблуждение, что, имея диплом младшего специалиста, выгоднее поступать сразу на третий курс того же КПИ в Киеве. В то же самое время мы предлагаем обучение таких специалистов по ускоренной программе. Таким образом, поступая на первый курс, они не потеряют времени: для каждого из них будет разработан индивидуальный план работы, согласно которому наиболее успешные студенты вполне смогут окончить вуз за три года. Кроме того, у нас, как и везде, возможна экстернатура.

— О перспективах любого учебного заведения говорить всегда сложно: что-то получится, что-то нет; какие-то идеи, которые первоначально казались верными, кардинально изменятся в процессе разработки. И все же, как вы представляете развитие Славутичского учебного центра в дальнейшем?

— Хотелось бы создать единый центр высшего образования, где могли бы обучаться студенты всех вузов, с которыми мы заключим соответствующие договоры. Это, помимо всех прочих, вполне понятных преимуществ, дало бы возможность осуществить форму "лицей — вуз", при которой можно было бы формировать те или иные лицейские группы в учебном центре факультетами и специальностями. Подобный центр дал бы возможность привлечь в Славутич студентов из Черниговского региона, из городов-спутников ЧАЭС, причем к нам бы ехали учиться не те абитуриенты, которые "срезались" или не набрали баллов со вполне приличным экзаменационным рейтингом. Это дало бы возможность действительно развивать Славутич как студенческий город — со всей необходимой обслуживающей инфраструктурой. А это уже новые рабочие места для славутичан. Кстати, мы уже начали двигаться в направлении создания этой инфраструктуры — в ближайшее время у наших студентов появится общежитие.

Кто из нас не помнит свои студенческие годы? Большинство взрослых людей признают студенчество лучшей порой своей жизни. Правда, добавляя: "Я был не домашним студентом, жил в общежитии, недоодевал, недосыпал — зато как было весело!" Домашние славутичские студенты тоже хотят жить весело, поэтому в субботу, 17 ноября, второкурники будут посвящать в студенты первокурсников. Ожидается студенческий капутинг...

Майя РУДЕНКО

## БЕШЕНСТВО: ОПАСНОСТЬ ВПОЛНЕ РЕАЛЬНАЯ

В ряде областей Украины, в том числе в Киевской и Черниговской, на территории которых размещен Славутич, зарегистрированы случаи заболевания людей бешенством. Славутич находится в зоне исключительно неблагоприятной в отношении этого заболевания. В 2001 году за помощью при укусах дикими и домашними животными обратилось 22 человека. Пятеро из них получили профилактические (антирабические) прививки.

Справка. Бешенство — острое инфекционное заболевание, которое поражает теплокровных животных и человека. Его вызывает нейротропный вирус, поражающий нервную систему. Заболевание характеризуется приступами резкого возбуждения с последующим развитием параличей дыхательных путей и конечностей. Основная концентрация вируса бешенства приходится на спинной мозг заболевшего. Вирус выделяется в слюну.

Существует расхожее заблуждение, что вирус бешенства передается только при укусе. В то же время ветеринары и гигиенисты предупреждают: заразиться бешенством можно вследствие не только укусов, но и царапин, ссадин и даже попадания слюны на кожу или слизистые оболочки. Известны случаи, когда люди заражались бешенством при снятии шкур с заболевших животных, а также при соприкосновении с одеждой или предметами, загрязненными слюной зараженного животного.

Вирус бешенства появляется в слюне как минимум за 10 дней до проявления первых клинических признаков заболевания. Поэтому следует обращать внимание на любые укусы или мелкие травмы, полученные от любого животного, и немедленно

обращаться в травматологический пункт. Случается так, что пострадавшие стремятся убить укусившее их животное. Этого делать не следует — животное стоит лишь изолировать на 10 дней и понаблюдать за ним.

Наиболее характерными признаками заражения животных бешенством являются следующие: собаки, в частности, становятся чрезмерно возбужденными, беспокойными, пытаются есть несъедобные предметы. Эти симптомы нарастают в течение нескольких суток, в это же время лай животного постепенно становится сильным. Собака перестает пить, пасть ее открыта, из пасти бежит слюна. Следует отметить, что далеко не всегда у животных проявляются характерные клинические признаки бешенства. Если животное было привито от бешенства, картина заболевания зачастую бывает смазана, но животное, тем не менее, остается остро заразным. В случае так называемой тихой формы бешенства заболевание начинается с паралича и через 1 — 2 дня заканчивается гибелью. Неспециалисту достаточно трудно определить, здорово ли животное, укусившее его, — особенно если учесть, что большинство домашних кошек и собак, как правило, привиты. Поэтому и установлен карантинный 10-дневный срок, в течение которого специалисты ветеринарного учреждения будут наблюдать за подозрительным животным.

В отдельных случаях — исключительных по разрешению ветучреждений — поклеванные людьми собака или кошка могут быть оставлены у владельца при условии, что она зарегистрирована, привита от бешенства и хозяин может и обязуется содержать ее в изолированном помещении в течение указанного срока.

В последние годы на Черниговщине охотоведами регистрируется рост популяции лис, которые, как известно, являются наиболее частыми переносчиками

ми бешенства. Специалисты также предупреждают охотников, имеющих норных собак: бурндуки, в большом количестве обитающие на Черниговщине и Киевщине, тоже могут быть переносчиками заболевания. Во всяком случае, недавно на Киевщине зафиксирован случай заражения охотничьей собаки после укусу бурндука. Животное погибло. К счастью, ни хозяин собаки, ни его семья не заболели. Поэтому особую актуальность приобретают современные прививки, которые должны делать хозяева охотничьим псам.

Медики обращают внимание на необходимость оказания грамотной первой помощи пострадавшим от укусов животных. Прежде всего, следует запомнить: после укуса животного кровь из раны высасывать ни в коем случае нельзя! Хороший эффект дает немедленное промывание раны сильным мыльным раствором — это значительно уменьшает количество попавшего в рану вируса, но не уничтожает его полностью. Обработанную мыльным раствором рану заливают 3-процентным раствором йода, после чего накладывают асептическую повязку. Обработав таким образом рану, пострадавший должен обратиться в лечебное учреждение и в случае необходимости пройти курс антирабических прививок.

В Славутиче антирабическая помощь оказывается круглосуточно, в кабинетах №№ 409 и 413 городской поликлиники, с 8.00 до 19.00, в остальное время — в приемном отделении больницы.

Информация предоставлена врачом-хирургом, заведующим хирургическим отделением поликлиники Анатолием Нашибой.

Подготовила к печати Майя РУДЕНКО

### ДЯКУЮ ЛЮДЯМ

Через редакцию газеты высплолю велику вдячність керівнику кіно-концертного комплексу Ісахову Ільгізю Енгельівичу, його заступнику Барішевській Ніні Григорівні та всьому колективу кіно-концертного комплексу за моральну та матеріальну підтримку у зв'язку з тяжкою втрапою — смертю брата.

З повагою та вдячністю Раїса Миколаївна Пильник

Кожну последнюю среду месяца в д/с № 6, Ереванский квартал, с 17.00 до 18.00, работает консультационный пункт для детей со сниженным зрением.

## НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

18 — 20 октября в Киеве проходил Всеукраинский детский фестиваль-конкурс "Зорепад-2001". В нем приняли участие воспитанники славутичской Детской школы искусств — ансамбль "Струмочок" и солистка-вокалистка Татьяна Стародубцева (руководитель О. Фадеева). Юные артисты "Струмочка" стали дипломантами конкурса. Дипломом за оригинальную трактовку авторского произведения "Лісова пісня" была награждена и Татьяна Стародубцева. Примечательно, что музыку к произведению написала славутичанка Анна Стурова, за что также получила диплом "За оригинальный твор". Все участвовавшие в конкурсе воспитанники ДШИ были приглашены к участию в гала-концерте, который состоялся в Украинском Доме. В ближайшее время следует ожидать его трансляции по украинскому телевидению, так как он был записан редакцией программы для детей и юношества Национальной телекомпании

Украины.

5 ноября в помещении библиотечно-информационного центра открылась постоянно действующая выставка "Чудо по имени буква". В экспозиции представлены 42 экземпляра букварей разных народов. Эти удивительные книги были собраны следопытами военно-патриотического объединения "Красная гвоздика".

Первыми посетителями выставки стали славутичские первоклассники. Кроме осмотра необычных книг, малышам была также предложена игра "Путешествие в страну букварей". Директор библиотечно-информационного центра Наталья Козленко не только рассказала детям об истории создания украинского букваря, но и познакомила с изданиями, которые могут быть им интересны и имеют в центре. В заключение для ребят была проведена экскурсия по библиотечно-информационному центру. Детишек особенно привлекала возможность посмотреть прямо в центре, что называется,

отходя от кассы, мультфильмы, детские научные и популярные фильмы, поработать на компьютере. Каждый из маленьких гостей праздника получил подарок — книжку, которая войдет в библиотеку внеклассного чтения.

С 30 октября по 3 ноября в Киеве проходил Всеукраинский фестиваль детского и юношеского эстрадного искусства "Веселье каникул осени-2001". Ассоциация деятелей эстрадного искусства пригласила к участию в нем воспитанницу славутичской Детской школы искусств Елену Вольскую. Жюри конкурса, возглавляемое народным артистом Украины, председателем Национального всеукраинского музыкального союза, лауреатом Национальной премии им. Тараса Шевченко, академиком Анатолием Авдиевским, высоко оценило вокальные данные и подготовку девочки. Елена стала лауреатом этого престижного фестиваля.

## НОВОСТИ СПОРТА

Художественная гимнастика  
3 — 4 ноября в Киеве проходил турнир "Юные грации". В нем приняли участие и славутичские гимнастки. В детском разряде 1-е место завоевала Алена Тасенко. В третьем разряде 1-е и 2-е места соответственно у Жени Климантовой и Люды Катиной. Среди второразрядниц 1-е место завоевала Ксения Шевченко. В первом разряде 1-е место досталось Яне Науменко, а 3-е — Наде Пастушковой. Среди перворазрядниц 1991 года рождения 1-е место — у Саши Климантовой. Среди перворазрядниц 1990 года рождения места распределились следующим образом: 1-е место — у Екатерины Качур, 2-е — у Карини Гривы. В программе КМС 1-е место завоевала Полина Золотухина, 2-е — Александра Огиенко. Юные гимнастки, их тренеры Лариса Климантова и Наталья Собакарь а также родители девочек сердечно благодарят

профком ЧАЭС за предоставленные средства для этой поездки.

1 — 4 ноября в Березани состоялась первенство Киевской области по шахматам среди юношей. Третье место среди девочек до 12 лет заняла третьеразрядница Ксения Дуда (учащаяся школы № 1), 2-е место среди юношей до 16 лет завоевал перворазрядник Иван Джигар (СШ № 4), а 1-е место в этой же возрастной группе — КМС Андрей Леоненко (лицей). Первое место среди юношей 18 лет — у Андрея Шама (СШ № 3). Все ребята — воспитанники тренера ДЮСШ Александра Коваленко. Несколькими днями раньше, 27 — 28 октября, в Киеве проходил финал спартакиады Киевской области среди юношей и девушек 1983 — 1988 годов рождения. В составе славутичской команды были Андрей Леоненко, Дмитрий Гоцуляк, Иван Джигар и Андрей Шама. Команда заняла 2-е место, набрав 27,5

очка, отстав на 3 очка от команды Белой Церкви и опередив на полтора очка команду Ирпена.

С 1 по 4 ноября в Чернигове проходил 5-й Международный турнир по боксу на приз спортивного клуба "Надежда". Турнир был посвящен памяти Анатолия Ярмака. В соревнованиях приняли участие команды Киева, Белой Церкви, Василькова, Нежина, Конотоп, Чернигова, Прилук и Славутича — всего 150 участников. Отличные результаты показали воспитанники ДЮСШ профсоюзного комитета ЧАЭС. Так, Артем Содолев (весовая категория 57 кг) занял 1-е место. В весовой категории 60 кг 1-е место у Сергея Ромодана, а в весовой категории 52 кг победил Георгий Есаулов. Александр Скороход (в.к. 40 кг) занял 3-е место в этих соревнованиях. Тренирующую юных боксеров И. Гуленко и Р. Ким.

## СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!

*Кто честной бедности своей стыдится, тот самый жалкий из людей...*

Бедность — это часть нашей сегодняшней жизни. И мы научились ее не стыдиться. А вот изжить чувство стыда за себя, за страну, в которой мы работаем, — нищие, не можем. К счастью, в большинстве своем, нищие телом — духом мы богаты. Наверное, именно поэтому акция "День без бедности", которую проводил Социально-психологический центр Славутича с 11 по 21 октября 2001 года, завершилась успешно.

Многие из славутичан, принявшие участие в акции, не назвали себя, пожелав остаться неизвестными. Всем, кто приносил вещи, книги, игрушки, нес тепло своих сердец и добрые пожелания в адрес нуждающихся, — низкий поклон.

Часть вещей, собранных в ходе акции, была передана пяти славутичским многодетным семьям. Большая часть отправлена в Неданчицкую среднюю школу и распределена между малообеспеченными и многодетными семьями.

Представьте себе радость неизбалованных подарками и особым вниманием детей, которые получили игрушки, книги, одежду, обувь!

В Неданчицкий фельдшерско-акушерский пункт была передана гуманитарная помощь в виде медикаментов.

Акция завершилась, но многие из славутичан уже после ее окончания звонили и спрашивали, можно ли продлить ее сроки, сетовали на то, что не успели принять в ней участие.

И поэтому решено провести второй этап акции в декабре, назвав его "Подарок к Рождеству". Надеемся, что все желающие с радостью примут в нем участие. Думаем, что не останутся в стороне и предприятия Славутича, для которых добрым примером послужит благотворительный акт "Елены".

Будем спешить делать добро!

Телефоны для справок: 2-94-21, 2-94-96, 2-13-89.

Информационная служба Социально-психологического центра

## КРОК ЗА КРОКОМ ДО СПІВПРАЦІ З БАТЬКАМИ

Кожного ранку ми прокидаємося осяяні сонцем, з гарним настроєм, з посмішкою на устах.

А чому ми осяяні сонцем, чому в нас гарний настрій? Тому що настав ранок нового дня — дня чарівних спілкувань з вашою дитиною, досягнення не досягненої позитивності.

Так, ви прокинулися щасливими тому, що ви змогли створити чудо — чудо, яке раніше творив Бог. Ви, земні, створили божественного, сонячного малюка. Подивіться, як він вдячний за це. Як росте-підрасте, перетворюється на вас, щоб повторити вас у нащадках... Щоб реалізувати ваші думки, мрії, надії... Він повторить те, що здається неповторним, і зуміє продовжити вас на віки.

Це чудо зробило вас мамою, татом, і ви повинні насолоджуватися спілкуванням з ним. Бережіть його і вожжіть над ним.

Але не забувайте, що в нашому суспільстві є діти з психічними вадами розвитку — діти, які потребують саме вашої допомоги.

Дитина не винна, що вона народилася зі спадковою хворобою чи тяжко захворіла та що її батьки — сильні та розумні люди — не можуть їй допомогти, іноді навіть у зв'язку з тяжким матеріальним становищем.

Звичайно, якщо маленька людина залишилася сам на сам зі своїми труднощами в освоєнні навколишнього світу, вона навряд чи зможе самостійно знайти місце в житті.

У Конвенції про права дитини зазначено, що дитина з психічними вадами у розвитку має право вести повноцінне і достойне життя в умовах, які забезпечують її гідність, сприяють почуттю впевненості в собі і полегшують її активну участь у житті суспільства.

У дружинній сім'ї не буває недоречностей. Труднощі долаються швидко, коли в сім'ї один одному допомагають: батьки — дітям, діти — батькам. І найкращий день стає корисним, незвичайно цікавим. Коли є підтримка, допомога, співпе-

реживання, тоді забуваються важкі завдання педагогів, навики, хочеться ще й ще працювати, читати, майструвати.

Сьогодні на сторінках майже сімейної газети хотілося б поділитися радіощами від подій в нашій сім'ї. Ми не боїмося назвати сім'ю той великий дружній колектив дорослих і дітей, який почав складатися у дошкільному компенсуючого типу закладі № 3 "Золотий ключик".

В усіх групах до кожної дитини ставляться як до неповторної особистості. Коли діти з вадами навчаються разом з здоровими малюками, у всіх є рівні можливості досягти успіху. При цьому оцінюються конкретні досягнення дітей, незалежно від їх інтелектуального стану.

Найчастіше у дітей з особливими потребами порушена загальна і дрібна моторика, вони більш дискоординовані, швидше втомлюються, у них порушена пам'ять. На фоні дефекту в розвитку у багатьох дітей з'являються такі психічні зміни, як істеричність, замкнутість, боязливість, невпевненість у собі.

У групах залучення діти краще розуміють широкі можливості людського потенціалу, вони чутливі до потреб і труднощів інших, з більшою повагою ставляться до життєвого досвіду та особливостей своїх однолітків.

Робота з дітьми завжди вимагає співпраці із сім'єю цих дітей. Залучення сімей до реальної участі в роботі дитячого навчального закладу вимагає часу, планування та знання інтересів і можливостей родини. Початкові контакти завжди встановлюються з матір'ю, а татусі мимоволі залишаються осторонь. Необхідно докласти всіх зусиль для того, щоб залучити їх до участі в якійсь роботі.

Нещодавно в "Золотому ключику" відбувся конкурс сімей-ерудитів. Зараз ми не будемо говорити про зміст сімейного свята, але після закінчення присутні батьки висловили думку про необхідність і далі проводити подібні заходи, залучити ще більше сімей у команду ерудитів.

Організаційний комітет курсу ерудитів дуже вдячний дітям Микиті Зайченку, Микиті

Токареву, Микиті Сосновому, Сашку Погорілку, Вікторії Андрушок, Дмитру Титову, Миколі Шкелю, Ані Синяченко, Каті Андруженко за участь у конкурсі. Особиста подяка за співпрацю дорослим учасникам команд: Лесі Шкель, Галині Шелесті і Едуарду Титову. Прикрасили свято, привітали дітей і дорослих казковий герої: Кріт (Богдан Григорашенко), Телузік Ляля (Аня Куліш), Кіт Леопольд (Алла Миколаївна Карплюк).

На жаль, на наш конкурс прийшло дуже мало батьків. Веселі ігри, незвичайні конкурси, казковий герої і підтримка батьків — все це разом подарувало дітям-шестьерічкам справжнє свято.

Співбесіди, консультації, батьківські збори — все це відомі форми роботи з батьками дошкільнят. Але в цьому навчальному році ми спробували організувати спільний захід: шестирічки + педагоги ДНЗ + батьки, які всі разом йшли до цієї події.

Але все ж таки сім'я найперший і найважливіший соціальний інститут, який відповідає за емоційну компетентність дошкільника і його нормальну адаптацію до життя поза його межами.

Виховну функцію сім'я здійснює через створення особливого соціального середовища, психологічного клімату, організації суспільної діяльності членів родини, реалізацію виховних впливів на дитину шляхом "вертикальних" і "горизонтальних" зв'язків з дошкільним закладом.

Але іноді і нам, педагогам, важко знайти ключик до душі кожної людини — великої чи маленької. Ми спробували здійснити це в навчальному закладі № 3 "Золотий ключик".

І ми вважаємо, що зроблені кроки до співпраці з батьками нам вдалися. Тож давайте побажемо і педагогам і батькам подальших успіхів в майбутніх кроках виховання і навчання малюків.

Людмила СТРЕЖ, психолог, Світлана ГРИГОРАШЕНКО, учитель-логопед ДНЗ № 3.

## ВЕСТИ ИЗ ГИМНАЗИИ

С сентября 1997 года при Социально-психологическом центре действует Воскресная гимназия, в которой подростки 8 — 10-х классов получают знания основ психологии, этики и культуры, практические навыки — все, что нужно девочке, девушке, будущей матери, жене и деловой женщине.

Подборка материалов для преподаваемых курсов осуществляется учителем психологические особенности подростка, которые лежат в потребности познать себя, в первой попытке профессионального самоопределения, когда возрастает уровень самостоятельности в поисках и овладении знаниями.

Усваиваются нормы человеческих и деловых отношений, главных моральных понятий и соответствующих норм поведения. В этом возрасте складывается определенный круг интересов, которые являются психологической базой ценностных ориентаций подростков, происходит переключение с личного и конкретного на абстрактное и общее. Появляется стремление

к самоусовершенствованию, желанием стать интересным, многознающим человеком.

Одним из существенных моментов становится формирование чувства взрослости, главным измерением времени в самосознании становится будущее.

В этом году Социально-психологический центр провел третий набор учащихся гимназии. Рекламная кампания всякий раз показывает большой наплыв желающих заниматься, что является свидетельством востребованности психологических знаний в подростковой среде. Так как число учащихся в учебных группах гимназии ограничено, было решено открыть ее филиал по курсу "Гувернер" для тех, кто не попал в основной состав и кому хотелось бы получить дополнительные знания по педагогике и психологии.

"Психология общения", "Семейная психология", "Построение детско-родительских отношений", "Новорожденный и уход за ним", "Уроки милосердия", "Этикет деловой женщины" — вот неполный перечень предметов, изучаемых в гимназии.

Занятия здесь существенно отличаются от школьных и к ним необходимо привыкнуть: здесь играют, делают записки, рисуют, рассуждают, отвечают на вопросы и сами их задают. Между преподавателем и учащимися ведется диалог, царит атмосфера взаимопонимания, безэмоциональность самой личности и отсутствие штампов "правильно-неправильно".

Начались регулярные воскресные занятия по курсам "Межличностные отношения", "Введение в конфликтологию", состоявшая встреча гимназисток с представителями ООН и Министерства по чрезвычайным ситуациям. Запланирована информационная встреча с сотрудниками городского центра занятости. В ближайшее воскресенье состоится занятие с заведующей отделом исполнения по делам семьи и молодежи Татьяной Бойко на тему "Вопросы молодежной политики".

Лариса РЫБАКОВА, руководитель Воскресной гимназии

## ПРИЙНЯТТЯ ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ — ЗАВДАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ВАГИ

Упродовж трьох років Президент України наполягає на необхідності проведення податкової реформи, спрямованої на підвищення конкурентоспроможності національної економіки, зменшення її тінізації та зростання реальних доходів населення.

Проте Верховна Рада України до цього часу не прийняла Податковий кодекс, хоча розглянула його в першому читанні ще у липні 2000 року. Проект бюджету на 2002 рік знову розроблено на старій податковій базі. Неприйняття Податкового кодексу до кінця роботи сесії Верховної Ради України III скликання ставить під загрозу формування бюджету на 2003 рік.

Тим часом недоліки старої податкової системи дедалі більше даються взнаки. Темпи зростання надходжень до бюджету (6,3%) неадекватні зростанню обсягів виробництва (16,9%).

Розв'язання проблеми податкової системи можливе через прийняття розробленого Урядом проекту Податкового кодексу, який передбачає:

- скорочення кількості податків і зборів (обов'язкових платежів) з 39 до 23 з одночасним зменшенням їх ставок;
- зниження ставки податку на прибуток підприємства з 30% до 25% (на дивіденди — до 15%);
- зниження ставки податку на додану вартість з 20% до 17%;
- підвищення суми доходів фізичних осіб, що не підлягає оподаткуванню, до рівня мінімальної заробітної плати;
- встановлення двох ставок оподаткування доходів фізичних осіб (від 10% до 20%) замість п'яти діючих (від 10% до 40%), що майже вдвічі розширить діапазон шкали доходів для оподаткування за ставкою 10%;
- зменшення розміру ставок податку на окремі види транспортних засобів, зокрема чіпні вантажні та легкові автомобілі;
- випусклення з переліку місцевих податків і зборів комунального податку та низки інших податків, які не відіграють суттєвої ролі у формуванні місцевих бюджетів, проте вимагають значних витрат на їх адміністрування;
- розширення бази оподаткування шляхом скорочення переліку операцій, звільнених від ПДВ, і кількості пільг щодо оподаткування прибутку підприємств;
- скасування окремих пільг в оподаткуванні доходів фізичних осіб, які надаються за професійною або галузевою ознакою, з одночасним збереженням пільг для соціально вразливих верств населення (інвалідів, учасників бойових дій, ветеранів війни та інших);
- скасування соціально необґрунтованих пільг щодо акцизного збору та податку на транспортні засоби;
- адміністрування податків і зборів шляхом запровадження порядку подання декларації з податку на прибуток один раз на рік та щомісячного перерахування авансових платежів;
- визначення суб'єктам малого підприємництва — юридичним особам — ставки єдиного податку на рівні 6% виручки від продажу товарів, робіт, послуг, а фізичним особам — 10% від суми нормативного чистого доходу, встановленого місцевими радами для всіх видів господарської діяльності;
- удосконалення порядку узгодження з платниками податків донорархованих сум податків та застосування фінансових санкцій;
- можливість надання відстрочки або часткового списання податкового боргу для сумлінних платників, які через об'єктивні причини та форс-мажорні обставини опинилися в скрутному фінансовому становищі;
- удосконалення процедури подання апеляції, а також незастосування штрафних санкцій.

ДП в м. Славутич

## ВАШЕ ЗДОРОВ'Я

### Луковица в день — и сердце в порядке

К рекомендациям медиков типа "Яблоко в день — и врач не нужен" прибавилась еще одна: съдаемая ежедневно луковица благоприятно отражается на работе сердца.

Австралийские ученые провели исследования на свиньях, пищеварительная система которых аналогична человеческой. Результаты показали, что сырой лук способствует снижению уровня холестерина в крови и прелатствует образованию тромбов.

В настоящее время ученые заняты поиском и идентификацией веществ, столь благотворно сказывающихся на здоровье свиней. Впоследствии планируется проведение тестирования свойств этих веществ на людях.

### Аспирин и анальгин опасны для здоровья

Аспирин и анальгин могут вызвать тяжелые осложнения. С таким предупреждением выступили на пресс-конференции в преддверии начинающегося "простудного" сезона российские врачи-инфекционисты.

В частности, по словам директора НИИ педиатрии и детской хирургии профессора Александра Цареградцева, аспирин, широко применяемый для снижения температуры, повышает риск развития внутрисердечных кровоизлияний. Особенную осторожность, по мнению специалистов, следует проявлять врачам при назначении аспирина детям и людям, страдающим хроническими болезнями.

Медики рекомендуют родителям при появлении простудных симптомов у ребенка давать жаропонижающие средства только при повышении температуры выше 38°. Предпочтительно давать детям лекарства с содержанием парацетамола. До прихода врача не следует использовать аспирин и анальгин, не нужно также давать ребенку антибиотики без назначения врача.