

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ ■ ПОЛИТИКА ■ ЭКОНОМИКА ■ КУЛЬТУРА ■ ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ

АТОМНЫЙ ОБМЕН

Чернобыль: ответные визиты должностных лиц в Хэнфорд для обмена опытом

Предлагаем вниманию читателей еженедельника "Теледень-Славутич" в сокращенном переводе публикацию из американской газеты "Herald staff" о недавнем визите в США делегации Чернобыльской АЭС.

Чернобыль только что вступил в следующий этап своей истории. Изначально на площадке были построены четыре ядерных реактора. Затем, после губительной аварии в 1986 году на одном из реакторов, Чернобыль стал самой радиоактивно загрязненной точкой планеты. Но один из реакторов станции продолжал вырабатывать электроэнергию до последнего времени. Окончательная остановка последнего чернобыльского реактора состоялась в декабре прошлого года. Теперь Чернобыль — исключительно проект по снятию с эксплуатации, обращению с ядерными отходами и отработанным ядерным топливом, как и Хэнфорд.

Фактически Чернобыль начал с того же, с чего и Хэнфорд в 1990 году. Поиск финансов на снятие с эксплуатации. Поиск путей решения новых технических задач и переобучения персонала. Попытки "отучить" местную экономику полагаться исключительно на ядерную промышленность. У Чернобыля и Хэнфорда уже есть кое-какие достаточно крепкие связи — от обычного обмена научным опытом до изучения проблем снятия с эксплуатации ядерных объектов.

Между тем два хэнфордских подрядчика — Бэттел и Бектел Нэшинэл — объединены с французской компанией для управления проектами в Чернобыле по обеспечению безопасного вывода из эксплуатации и преобразованию огромного бетонного укрытия над разрушенным реактором в экологически безопасную систему.

На этой неделе украинские должностные лица посетили Хэнфорд, Тихоокеанскую северо-западную национальную лабораторию (PNNL) и Три-Ситис для создания контактов в области снятия с эксплуатации и изучения возможностей диверсификации структуры Славутича — основного города в Чернобыльском регионе. В составе делегации: Виталий Толстоногов — директор специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС", Анатолий Носовский — директор Славутичской лаборатории международных исследований и технологий и Ирина Митичкина — заместитель директора по кадрам ЧАЭС.

Немало сходства между Хэнфордом и Чернобылем.

Правительства обычно не выделяют достаточно денег на проведение работ по графику. Каждая площадка пребывает в неопределенности относительно суммы финансирования, которое поступит в следующем году. Очистка обеих площадок займет не одно десятилетие. По оценкам Толстоногова, на очистку чернобыльской площадки понадобится от 50 до 100 лет. На каждой площадке накоплено по несколько тысяч сборок отработанного ядерного топлива, которые должны быть перемещены в безопасное хранилище.

В Чернобыле существуют две основные лаборатории, сходные с хэнфордской PNNL. Однако PNNL берет начало от Второй мировой войны, в то время как две украинские лаборатории были созданы в 1998 и 2000 годах. Обе зоны имеют высококвалифицированный персонал, но видят необходимость в существенной переквалификации — от производства к снятию с эксплуатации.

В то же время между Хэнфордом и Чернобылем существуют и некоторые различия. У Чернобыля нет директивно утвержденного графика снятия с эксплуатации, тогда как "Соглашение Три-Парти" постоянно проверяет и поддерживает работы в Хэнфорде.

И Три-Ситис — "город компании" — является частью Хэнфорда и предоставляет четверть рабочей силы, составляющей 130 тысяч на этой территории. В то же время некоторые работники Чернобыля живут в 60 милях от него — в Киеве, большинство же живет в Славутиче или около него, где практически каждый рабочий из 29-тысячного города как-либо связан с Чернобылем.

В декабре прошлого года, когда последний реактор был остановлен, площадка имела 9900 государственных служащих. С тех пор из состава ЧАЭС были исключены многие обслуживающие отделы, такие как управление детских дошкольных учреждений. Еще 1000 человек имеют возможность уйти



на отдых на льготных условиях. На 1 октября на площадке работало 5578 работников.

PNNL и другие организации Три-Ситис помогают украинцам разобраться, как лучше диверсифицировать структуру в Чернобыле.

По словам Толстоногова, в регионе есть высококачественная глина, которая могла бы использоваться для производства строительного кирпича. "И, подобно Хэнфорду, — сказал Толстоногов, — Чернобыль является основной точкой по обучению ученых-исследователей в ядерной области".

Украина старается привлечь в Славутич новых деловых людей посредством налоговых и других финансовых поощрений.

"Но данные усилия за два года не дали больших результатов", — заключил Толстоногов.

Джон СТЭНГ

К печати подготовили

Виталий МЕДВЕДЬ и Виктор КАПУСТА

На фото: Делегация Чернобыльской АЭС во время посещения интерактивной выставки в Колумбия Ривер Экспозишн ов Хистори (город Ричланд)

HONDA АВТОЦЕНТР
www.delo.cn.ua/Pegas
Чернигов, пр-т Мира, 89. Тел./факс (04622) 2-50-64, 7-34-93.

ПРЕДЛАГАЕТ АВТОМОБИЛИ 2001 г.
BAZ GAZ UAZ IZH HONDA NISSAN ISUZU
SUBARU HYUNDAI KIA OPEL RENAULT SKODA

Гарантийное, сервисное обслуживание.

Ашаны "SAVA", "BARUM", "MATADOR", "NOKIAN", "MICHELIN", "GOOD-YEAR", легкосплавные диски "INTRA", "COBRA", "RONDELL", масла BP, ELF, Mobil, антифризы и омыватели стекол "Polar", Аккумуляторы ISTA. Аудиотехника Pioneer, Sony, JVC. Охранные системы "Magixit", "Ranger", "Paritea", Навесное оборудование "COBRA".

СКИДКА на а/м BAZ — АТУ квадроциклы, мотоциклы, скутера, снегоходы, водные мотоциклы, лодочные моторы, генераторы, электростанции - "HONDA", "YAMAHA".
Компьютерная диагностика инжекторных автомобилей BAZ, GAZ.

Международный стоматологический центр
г.Чернигов, пр-т Победы, 63, т.101-240

Предъявление купона
1.1.2001 по 31.01.2002 скидка 5%

ЛЕЧЕНИЕ
РЕСТАВРАЦИЯ
ПРОТЕЗИРОВАНИЕ

Традиции качества
Умеренные цены

Лиц. 33524 ЮР от 2.11.2000г. МЗ Украины

Макет

КОМПЬЮТЕР В КРЕДИТ
2-75-06

6 месяцев рассрочки
любая конфигурация
привлекательные цены

Интернет без проводов. Быстрее, во много раз!!!

RadioEthernet - это:

- Крупносусточное соединение на большой скорости 11 Мбит/с
- Оборудование WaveLan от Lucent Technologies
- Абонентская плата - 5 у.е./мес
- Очень низкая цена за единицу скорости
- Помегабайтная оплата за принятую информацию
- Предоставление любого количества IP-адресов
- Уникальная возможность стать Интернет-провайдером

Тел. 10-17-10
10-12-63

ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
(04479) 2-01-46

- Компьютеры
- Комплектующие
- Периферия
- Оргтехника
- Гарантия
- Обслуживание
- Обучение
- Доставка

В БОЛЬШОМ АССОРТИМЕНТЕ
Пакеты с ручками, пакеты фасовочные гастрономически, Олиоразовая посуда, Аттрибутика для кафе и бара, Саломка, ппажки, салфетки, мешалки

т/ф (0462) 10-11-69
ул. 50 лет СССР-5, офис 20 (бывшая гост. "Пилла")

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАКЕТОВ С РИСУНКОМ ЗАКАЗЧИКА

МАГАЗИН "ЛАНЖЕРОН"
Магазин

Специальные цены для студентов и пенсионеров

ул. Фрунзе, 24
Тел. 165-474, 164-505

КУХНИ
Магазин-салон

Кухни
Шкафы
Офисная мебель
Прихожие

Изготовление
Установка
Доставка по городу бесплатно

Мебель в кредит

тел. (0462) 17-44-18
чернигов, пр-т Победы, 96
бывший магазин "Спорттовары"

Заказ

Пн.-в. выходной
Вт
Ср. 10.00-19.00
Чт. обед
Пт. 13.00-13.30
Сб.
Вс. 10.00-15.00

РЫБЛОВНЫЕ СНАСТИ
СПОРТТОВАРЫ

АВТОЗАПЧАСТИ
охотничьи принадлежности

Тренинги
и оборудование для залов под заказ

ООО "ЛАНЖЕРОН"
ул. Гайдарна, 15. Тел. 2-50-08

ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Работники Чернобыльской АЭС и члены их семей ждут, когда на практике будет действовать весь пакет законодательных актов по обеспечению социальных гарантий персоналу станции, принятый в связи с ее досрочным снятием с эксплуатации.

На многие вопросы дает ответы письмо из Министерства труда и социальной политики Украины, которое мы и предлагаем вниманию читателей

Министерство труда и социальной политики в рамках своей компетенции дает разъяснения на обращения работников Чернобыльской АЭС о практическом применении нормативно-правовых актов в части государственных гарантий и социальной защиты работников, высвобождаемых после закрытия станции.

1. Вопрос: Что означает термин "высвобождение в связи с закрытием Чернобыльской АЭС", на основании каких статей КЗоТ должен быть прекращен трудовой договор и какую нужно делать запись в трудовой книжке работника для получения льгот?

Ответ. По общему правилу, когда речь идет о прекращении трудовых отношений, законодательство применяет понятия "прекращение трудового договора", "разрыв трудового договора", "увольнение" (статьи 36, 38, 39, 40 КЗоТ Украины).

Термин "высвобождение работников" применяется в разделе III-A КЗоТ Украины "Обеспечение занятости высвобождаемых работников", по содержанию которого высвобождение работников — это понятие, которое может применяться только в отношении трудового договора на основании, указанного в пункте 1 статьи 40 КЗоТ Украины.

Поскольку прекращение трудового договора с работниками происходит по инициативе законодательства связывает предоставление определенных льгот и преимуществ (Законом Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразовании разрушенного четвертого энергоблока этой АЭС в экологически безопасную систему" предусмотрены повышенные гарантии работникам Чернобыльской АЭС, которые высвобождаются в связи с досрочным снятием ЧАЭС с эксплуатации), и трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности, записи в которой при увольнении должны производиться в соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона, считается необходимым записи об увольнении вносить в трудовую книжку работника с указанием этой причины.

А именно: "Высвобожден по сокращению численности работников в связи с досрочным снятием ЧАЭС с эксплуатации, пункт 1 статьи 40 Кодекса законов о труде Украины".

В соответствии с пунктом 2 Порядка возмещения затрат, связанных с выплатой помощи до безработицы, свыше размеров и продолжительности, предусмотренных Законом Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании в случае

безработицы", утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины от 21 августа 2001 года №1090 "Об обеспечении дополнительных государственных гарантий работникам, которые высвобождаются с работы в связи с досрочным снятием с эксплуатации Чернобыльской АЭС", помощь по безработице в размерах и продолжительности, предусмотренных Законом Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразовании разрушенного четвертого энергоблока этой АЭС в экологически безопасную систему", назначается работникам Чернобыльской АЭС, которые устроились на работу до 15 декабря 2000 года и которые высвобождаются с работы и имеют в трудовой книжке вышеуказанную запись, в случае их регистрации в государственной службе занятости как безработных на протяжении четырнадцати календарных дней после увольнения.

2. Вопрос: С какого срока (даты) необходимо применять Порядки, утвержденные этими постановлениями?

Ответ. В соответствии с пунктом 3 Постановления Кабинета Министров Украины от 21 августа 2001 года №1090 "Об обеспечении дополнительных государственных гарантий работникам, высвобождаемым с работы в связи с досрочным снятием с эксплуатации Чернобыльской АЭС", которым утверждены порядок предоставления одноразовой помощи в случае прекращения трудового договора и одноразовой материальной помощи в случае переселения в другую местность работникам, высвобождаемым с работы в связи с досрочным снятием с эксплуатации Чернобыльской АЭС, и возмещение затрат, связанных с выплатой помощи по безработице свыше размеров и продолжительности, предусмотренных Законом Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы", вступают в силу с 29 мая 2001 года.

Выплата ежемесячной помощи к пенсии неработающим пенсионерам осуществляется со дня предоставления пенсионером заявления, но не раньше вступления в силу Постановления Кабинета Министров Украины от 13 сентября 2001 года № 1153 "Об установлении ежемесячной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, высвобожденным в связи с закрытием Чернобыльской АЭС". В соответствии с пунктом 6 указанного постановления оно вступает в силу со дня его официальной публикации в газете "Урядовий кур'єр" 15.09.2001.

3. Вопрос: Имеют ли право на получение дополнительных государственных гарантий работники, уволенные после 15 декабря 2000 года, до принятия этих постановлений? * по выходу на пенсию в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации?

в результате выявления несоответствия работником занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, которое препятствует продолжению этой работы?

* в порядке перевода на другое предприятие в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации (ОП "Атомремонтсервис", НАЭК "Энергоатом", КП "Управление жилищно-коммунального хозяйства" и другие предприятия Славутича)?

* по сокращению численности или штата работников в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации, пункт 1 ст. 40 КЗоТ?

* по собственному желанию в связи с изменением места жительства в результате досрочного снятия Чернобыльской АЭС с эксплуатации?

Ответ. (К абзацу 1.) В соответствии с пунктом "в" статьи 12 Закона Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразовании разрушенного четвертого энергоблока этой АЭС в экологически безопасную систему" работники Чернобыльской АЭС, которые устроились на работу до 15 декабря 2000 года и высвобождаются с работы в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации и имеют в трудовой книжке вышеуказанную запись, имеют право на досрочный выход на пенсию за два года до установленного законом срока при условии, что они имеют установленный законодательством о пенсионном обеспечении необходимый общий трудовой стаж (в том числе на льготных условиях), в случае их регистрации в государственной службе занятости как безработных на протяжении четырнадцати календарных дней после увольнения.

Ответ. (К абзацу 2 — 5.) Льготы и гарантии, предусмотренные действующей статьей 12 Закона Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразовании разрушенного четвертого энергоблока этой АЭС в экологически безопасную систему", распространяются на всех работников Чернобыльской АЭС, которые устроились на работу до 15 декабря 2000 года и высвобождаются с работы в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации и имеют запись в трудовой книжке, как указано в ответе 1.

4. Вопрос: Что означает термин "находиться в трудовых отношениях с Чернобыльской АЭС на постоянной основе (кроме совместителей)"? Распространяется ли действие Постановления №1155 на пенсионеров, которые работали на ЧАЭС по состоянию на 15.12.2000:

* на условиях трудового договора на указанный срок, установленный по согласованию сторон?

* были выведены из зоны ионизирующего излучения по состоянию здоровья в другие подразделения ОП ЧАЭС и обособленные подразделения НАЭК "Энергоатом", в даль-

нейшем реорганизованные и переданные в коммунальную собственность?

Ответ. Термином "находился в трудовых отношениях с Чернобыльской АЭС на постоянной основе (кроме "совместителя") определяется категория работников, которые заключили трудовой договор с уполномоченным собственником, органом (в данном случае — директор ЧАЭС) в соответствии со статьей 23 КЗоТ Украины (бессрочный, срочный) и для которых этот трудовой договор является основным трудовым договором. Прямого определения в законодательстве о труде этого термина нет, но в пункте 1.1 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной приказом Минтруда, Минюста и Минсоцзащиты от 29 июля 1993 г. № 58, применяется термин "основное место работы". Из этого вытекает, что другие трудовые договоры, заключенные этим же работником без увольнения с основного места работы, и являются трудовыми договорами о совместительстве (кроме соглашений о выполнении работ, которые не определяются законодательством как совместительство).

5. Вопрос: Имеют ли право на получение ежемесячной доплаты к пенсии пенсионеры Вооруженных сил, работающие на ЧАЭС и высвобождаемые в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации?

Ответ. Да, имеют, т.к. Постановление Кабинета Министров Украины от 13.09.2001 № 1155 предусматривает выплату ежемесячной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, которые имеют право на получение пенсии как на общих, так и на льготных условиях. Выплата ежемесячной доплаты производится органами, назначающими и выплачивающими пенсии.

6. Вопрос: По какой форме выдается справка о стаже работы на ЧАЭС. Зачисляется ли к стажу работы, который дает право на получение ежемесячной доплаты к пенсии, стаж работы в нормальных условиях труда (не по Списку № 1)?

Ответ. Справка о стаже работы на ЧАЭС выдается в произвольной форме, по согласованию с профсоюзным комитетом Чернобыльской атомной станции. Она должна отражать все периоды работы на ЧАЭС — отдельно периоды работы, зачисленные в тройном (полуторном) размере, и отдельно периоды работы, зачисленные в одинарном размере. В справке указывается основание ее выдачи. Сама справка заверяется подписями руководителей и главного бухгалтера и печатью.

Стаж работы в нормальных условиях труда зачисляется к стажу работы, что дает право на получение ежемесячной доплаты к пенсии.

7. Вопрос: По какой методике следует рассчитывать среднемесячную заработную плату работающим пенсионерам на время увольнения?

8. Вопрос: Как рассчитывать среднемесячную заработную плату работникам, которые были выведены из

зоны ионизирующего излучения по состоянию здоровья на ниже оплачиваемую работу сроком на один год (после завершения однолетнего срока со времени вывода)?

Ответ. Среднемесячная заработная плата исчисляется в соответствии с Порядком исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Украины от 08.02.95 № 100 с последующими изменениями и дополнениями.

В соответствии с разделом II настоящего Порядка, среднемесячная заработная плата исчисляется за последние 2 месяца работы, предшествующие событию, с которым связана соответствующая выплата, путем умножения среднедневной заработной платы за последние 2 календарных месяца на среднемесячное число рабочих дней в расчетном периоде.

Среднедневная заработная плата исчисляется путем деления заработной платы за фактически отработанные рабочие дни на протяжении последних 2 календарных месяцев работы на число отработанных рабочих дней.

Среднемесячное число рабочих дней рассчитывается делением на 2 суммарного числа рабочих дней за последние 2 календарных месяца в соответствии с графиком работы предприятия, установленным с соблюдением требований законодательства.

9. Вопрос: Существуют ли ограничения суммарного размера ежемесячной доплаты и основного размера пенсии (70% от среднемесячной заработной платы работника на время увольнения) постоянно на протяжении срока получения неработающим пенсионером доплаты к пенсии, как быть в случае увеличения величины прожиточного минимума или размера основной пенсии, когда на время увольнения пенсионер уже имел ограничения?

Ответ. На сегодняшний день увеличение размера ежемесячной доплаты в случае увеличения прожиточного минимума или размера основной пенсии не предусмотрено. Если основной размер пенсии увеличивается — уменьшается величина доплаты (в пределах 70% от среднемесячной заработной платы работника на время увольнения).

В настоящее время Министерство изучает указанные вопросы для подготовки проекта постановления по внесению изменений к Постановлению Кабинета Министров Украины "Об установлении ежемесячной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, высвобожденным в связи с закрытием Чернобыльской АЭС".

Подготовил к печати Виктор КАПУСТА

ХТО РАНО ВСТАЄ...

Хто хоч раз їхав електричкою, що відправляється о 5.05 в Чернігів, не міг не відмітити, що основна категорія пасажирів — це учні й студенти. Прибувши в Чернігів о 6.10, вони майже до 8 години ранку знаходяться в залі чекання вокзалу. Додому повертаються о 17.30. І ось так кожного дня.

Не краща ситуація і для жителів Чернігова, які працюють на ЧАЕС і в Славутичі. Вечірню електричку їм доводиться чекати також довшо — до 18.45. А про категорію персоналу, що їде на станцію першою електричкою без великого співчуття говорити не можливо. У чернігівській домівці їм доводиться спати лише декілька годин.

Не один лист звернення був відправлений пасажирами і громадськістю на адресу Київської дирекції залізничних перевезень з проханням змінити графік руху електропотягів. Нарешті дочекались відповіді і сьогодні її друкуємо.

м.Славутич
Київської обл.,
ДСП ЧАЕС

Керівництвом Київської дирекції залізничних перевезень були розглянуті і вивчені всі пропозиції щодо зміни розкладу руху електропоїздів № 6859 і № 6860 Чернігів — Славутич.

З 1.10.01 було змінено розклад руху електропоїздів № 6859 і № 6860 з колективним листом від 20.09.01 за №1565 від батьків студентів і учнів міста Славутича, які навчаються в місті Чернігові та кожного дня користуються послугами цих електропоїздів, так як дітям доводилось чекати 2,5 години після занять. На основі пропозиції жителів, студентів і працівників АЕС міста Славутича, керівництвом Київської дирекції залізничних перевезень вибрано оптимальний варіант при прийняттю, прослідкуванню та схереженню електропоїздів № 6859 і № 6860 на дільниці Чернігів — Славутич. Відправлення електропоїзда № 6859 з Чернігова о 16.00, прибуття в Славутич о 17.02, електропоїзда № 6860 відправлення з Славутича о 18.46, прибуття на станцію Чернігів о 20.15.

Існуючий графік руху поїздів розроблено з урахуванням усіх пропозицій і побажань для покращення обслуговування пасажирів, також технічної можливості на дільниці Чернігів — Славутич.

І.В.ПЕТРЕНКО,
начальник Київської дирекції залізничних перевезень.

Як кажуть, приїхали... А про відправлення електропотягів у ранковий час навіть не згадується.

Листа до друку підготувала
Тетяна БАБИЧ