

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ ■ ПОЛИТИКА ■ ЭКОНОМИКА ■ КУЛЬТУРА ■ ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЧОРНОБИЛЬ: ЧАС ЗБИРАТИ КАМІННЯ

Точка зору мера Славутича Володимира Удовиченка на післячорнобильські проблеми

Сьогодні, коли станція, назва якої набула сумнозвісної відомості у всьому світі, вже закрита і знаходиться у стадії виведення з експлуатації, на решті настав час усвідомлення того, що трапилось, які технології слід використовувати, щоб не діяти до тієї межі, за якою нема нічого, крім самознищення.

Тому дуже важливим є питання підрахування справжньої собівартості ядерної енергетики і електроенергії, виробленої нею, — з урахуванням зняття блоків з експлуатації, переробки відходів, отриманих у результаті їх експлуатації, реабілітації територій, прилеглих до атомних станцій, — а потім порівняти цю собівартість із собівартістю інших видів електроенергії. Тоді тільки тоді ми з'ясуємо, який напрямок енергетики повинен бути пріоритетним прийнятним у XXI столітті.

При економічних розрахунках без зайвих емоцій і галасу потрібно врахувати перш за все витрати на безпеку ядерних блоків. І вже сьогодні ми можемо сказати, що коштує це дуже, дуже дорого. Але

що дорожче: ця ціна — чи та, яку ми вже заплатили, платимо і ще доводимо платити після катастрофи 1986 року?

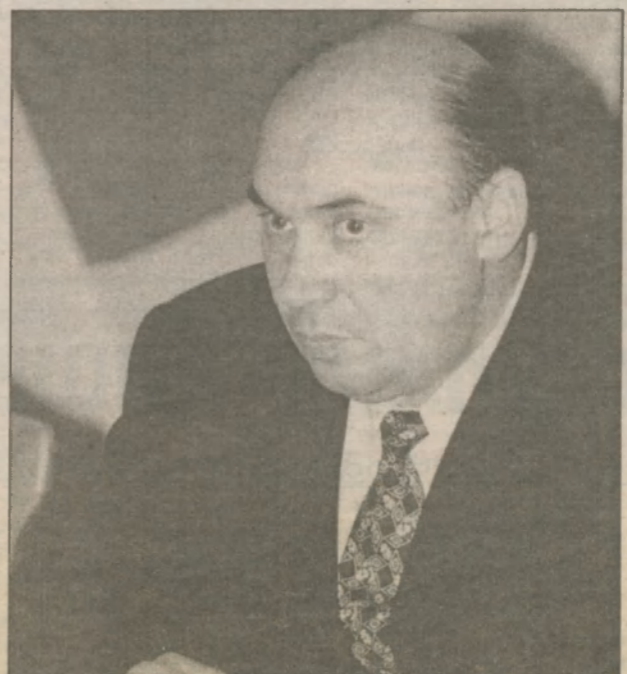
На мій погляд, настав час для переосмислення свого місця в післячорнобильських процесах і для української держави в цілому — адже саме Україні доводиться нести основний тягар екологічної катастрофи. Усвідомлення цього дало б змогу кваліфіковано ставити запитання про допомогу світового співтовариства. Зараз світове співтовариство бере на себе ініціативу допомагати по об'єкту "Укриття", по чорнобильській проблемі. То, може, треба врешті-решт розібратись, якими матеріально-технічними і людськими ресурсами володіє Україна, звернутись до положень Меморандуму про взаєморозуміння — і висловити власну думку щодо першочерговості завдань з ліквідації наслідків аварії, зняття з експлуатації блоків ЧАЕС і приведення об'єкта "Укриття" до екологічно безпечного стану. Україна виконала всі умови, які взяла на себе, підписавши Меморандум, віддала три потужні ядерні блоки, кожний з котрих міг би працювати ще не менше ніж

10 років, — тож вона має право вимагати від світового співтовариства виконання взятих ним на себе зобов'язань.

Займаючись цими питаннями, ми повинні розширити свій погляд і почати працювати не тільки навколо станції, але й в зоні відчуження. І знову ж — це проблема не тільки українська, але й загальносвітова: ті технічно безглузді, до ладу не впорядковані могильники, які розкидані по всій зоні, розносять радіоактивне забруднення по всій Європі, а з часом — і по всьому світі. На природу зони взагалі дивитися жахливо — до чого ми її довели. Тому, вважаю, не в останню чергу нам потрібна допомога світового співтовариства в добудові комплексу "Вектор", де буде здійснюватися переробка усіх відходів, що утворилися внаслідок аварії і її ліквідації. Сьогодні 30-кілометрова зона — дійсно зона відчуження — від усього світу, від життя, від самої землі. Мова йде про якимось конкретних винуватців трагедії 1986 року — мова про те, що людство (адже більш-менш схожі катастрофи час від часу трапляються не тільки в колишньому СРСР і нинішній Україні!) дійшло до ви-

соких технологій, але не змогло правильно їх застосувати. На превеликий жаль, питання про проблеми і реабілітацію зони взагалі не стоїть, і не відомо ким, коли і за які кошти це буде робитись. Чому так відбувається? Тому що немає чіткої, повноцінної, всебічної комплексної державної програми. Тому що більшість процесів на станції і в зоні проходять без контролю з боку держави.

Звичайно, одна з найбільших проблем, безпосередньо пов'язаних з Чорнобилем, — це проблема збереження і розвитку соціальної та економічної інфраструктури Славутича. Ми повинні говорити не про працевлаштування висококваліфікованого персоналу Чорнобильської АЕС на інших атомних станціях України або Росії, а про закріплення кадрів саме на ЧАЕС, бо цього вимагають потреби безпечного зняття її з експлуатації. Але це вдасться зробити лише у випадку виконання Програми соціального захисту, яка розроблена, але для свого виконання потребує всебічної допомоги як з боку української держави, так і з боку світового співтовариства. Світ



повинен зрозуміти, що Славутич як місто професіоналів-енергетиків буде потрібен ще дуже довго. В свою чергу він потребує допомоги у створенні нових робочих місць і виробництв у рамках спеціальної економічної зони. Це необхідно для того, щоб наше місто було самодостатнім. Воно того варте. Записала Майя РУДЕНКО

В БОЛЬШОМ АССОРТИМЕНТЕ
— пакеты с ручками, пакеты фановые, гастрономические
— Оваровская посуда
— Атлетика для кафе и баров
— Солоночки, шпатель, салфетки, мешалки

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАКЕТОВ С РИСУНКОМ ЗАКАЗЧИКА

Т.ф. (0462) 10-11-60
10-11-60
(Бизнес-центр "Славутич")

ПРИНТЕР
КОМПЬЮТЕРЫ
МОДЕМЫ

Гарантия до 3 лет

Доставка и установка **БЕСПЛАТНО**

Славутич, Сервисный центр
тел. (04622) 10-11-97

Масштаб СЛАВУТИЧ

РЕЖИМ THIN LINE
12:40 ГРН - 10 ЧАСОВ ИНТЕРНЕТ В МЕСЯЦ
НИЖЕ ТЕЛЕФОН 2-75-06

ИНТЕРНЕТ В МАССЫ!

компьютеры комплектующие канцелярия полиграфия интернет телеремонт

Группа консультантов по профессиональной ориентации проводит ТАСБ оценок конкурсный набор персонала в ЗАО "Перспектива" по специальности:

МЕНЕДЖЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ
опыт работы по специальности не менее 1,5 лет, знание ПК, оклад, премия 500 грн.

БУХГАЛТЕР-ЭКОНОМИСТ
опыт работы по специальности не менее 1,5 лет, знание ПК, оклад, премия 500 грн.

ОФИС-МЕНЕДЖЕР
знание ПК, письменный английский, оклад, премия 500 грн.

Для участия в конкурсе просим направить резюме, копию трудовой книжки, копию диплома и конверт с о/в по адресу: 07100 Славутич, ГП, в/д 14.

МАГАЗИН-САЛОН "КУХНИ для каждой семьи"

Кухни шкафы приколоченная офисная мебель

Пн. выходной
Вт
Ср. 10.00-19.00
Чт. обед
Пт. 13.00-13.30
Сб.
Вс. 10.00-15.00

заказ, изготовление, установка, доставка по городу бесплатно
тел. (0462) 17-44-18
бывший магазин "Спорттовары"

ПОР-96

СТОМАТГАРАНТ

ОБЕЗБОЛИВАНИЕ
полный набор обезболивающих с применением анестетиков пр-ва Германии, Франции, США

ПРОТЕЗИРОВАНИЕ
с применением современных технологий

ЛЕЧЕНИЕ
с применением импортных материалов, косметическое восстановление зубного ряда и отдельных зубов. Шинирование зубов

ПРОФИЛАКТИКА
комплекс мероприятий по сохранению здоровья зубов и десен

г.Чернигов, ул.9 Января, 25/3,
тел.5-64-47
9.00 - 20.00, вых.исб.,вскр.

Филиал ЗАО "Баско"

Автомобили летние, всесезонные

ПОД ЗАКАЗ
Оптовая продажа дизтоплива

г.Чернигов, Проектная 1а
Тел./факс: (0462) 72-353, 94-20-67

ИТ-СЛАВУТИЧ

(04479) 2-01-46

- Компьютеры
- Комплектующие
- Периферия
- Оргтехника
- Гарантия
- Обслуживание
- Обучение
- Доставка

Фирма "ЛАН" проводит сезонную распродажу по самым низким ценам в городе

ЭМАПЬ ПФ-115 белая.....	7.48-7.79
голубая, зеленая, серая, ПФ-266 половая.....	7.10-7.48
ЭМАПЬ НЦ-132 белая, голубая, зеленая, красная, черная.....	12.98-13.42
МА-15 БЕПИПА	5.15-5.35
голубая, зеленая, серая.....	4.99-5.09
МА-25 половая, сурик.....	4.88-5.09
КАРБИД КАПЬЦИЯ	3.05
ЭЛЕКТРОДЫ	3.09-3.19

Мощные средства и спецождега в широком ассортименте

Тел. 2-41-61, 2-13-16, 2-94-70.
в рабочие дни 7.00 - 18.00

Приглашаем на работу.
Работа в офисе, неполный рабочий день, обучение, стажировка, регулярная выплата зарплаты.
Возраст — не моложе 25 лет.
Тел. 2-41-61, 12.00 - 14.00.

мер: на выполнение ремонтных работ на действующем блоке Ровенской станции, на проведение переконтроля металла первого контура на строящихся энергоблоках — Ровно-4 и Хмельницкий-2. Есть заявка на колоссальный объем работ по ремонту арматуры на действующем хмельницком блоке. Представители цеха централизованного ремонта ЧАЭС в ближайшее время проедут по всем атомным станциям Украины с целью формальной передачи нам объемов работы. Затем мы, подготовив необходимую документацию, отправимся по тому же маршруту и заключим договоры. (Форма этих документов будет несколько иной, но мы их все равно будем называть договорами.)

Хочу отметить, что у нас также хорошая договоренность на рынках России и Литвы. Сейчас ремонтники ЧАЭС работают на первом блоке Смоленской АЭС, и эту деятельность будут продолжать в составе АРСа. В перспективе — второй и третий Смоленские блоки, первый блок Курской АЭС. Имеем приглашение с ЛАЭС. Не скрою, осваивать эти участки будет тяжело, но осваивать

приведет.

О втором ключевом вопросе. В рамках АРСа создается инженерно-технический центр. Он будет производить другой вид продукта — интеллектуальный. Это — наш опыт, наше умение, выраженное, формализованное на бумаге или другом виде носителя.

Третья составляющая нашей деятельности — обучение персонала. Полагаю, что добьемся значительных успехов на этом поприще. Откуда такая уверенность? Каждый год Славутич подготавливает 600 выпускников средней школы. Половина из них уходит в вузы и другие учебные заведения. Но оставшуюся молодежь необходимо тоже учить, серьезно готовить к производственной деятельности. За решение этой задачи мы возьмемся не так быстро, как хотелось бы. Но, думаю, придем к созданию на базе предприятия профессионального училища, которое будет готовить смену нашему квалифицированному персоналу. Мы должны думать о будущем.

— Приходилось слышать, что, кроме названных направлений работы, АРС планирует развернуть

производство какой-то продукции.

— Да, такие планы есть. Но пока они — коммерческая тайна. У нас, по крайней мере, три интересных проекта. Все прекрасно понимают, что ремонтные работы время производства какой-нибудь продукции. Понятно: "рваный" цикл найма, либо обеспечение персонала в свободное от ремонтных работ время производством какой-нибудь продукции. Понятно: "рваный" цикл найма, либо обеспечение персонала, научно-технический центр. Будет складских помещений будет передана на основных цехах АРСа — как базы. Постараемся упроя-

— Как идет освоение предоставленных предприятий производственных площадей?

— Бывшая база АРСа пока что представляет собой здание административно-бытового корпуса и складские помещения. Часть складов занята различными арендаторами, которые что-либо производят. Здание АБК займут наш управленческий персонал, научно-технический центр. Будет складских помещений будет передана на основных цехах АРСа — как базы. Постараемся упроя-

дочить все, что касается арендованных помещений, и максимально использовать в производственных целях остальную площадь. Безусловно, будет произведено перепрофилирование помещений, а затем установлена необходимая техника.

— Как будут финансироваться эти работы?

— Не хотелось бы переходить на сленг Остапа Бендера, но нам помогут. Если мы покажем свое умение, качественную и оперативную работу, то инвестиции будут. Фирмы согласны вкладывать деньги, но под конкретное дело и, конечно, с учетом условий специальной экономической зоны "Славутич".

— Ваши ближайшие действия?

— Нам нужно заставить работать открытый расчетный счет. Пока он "обнулен". Мы будем составлять договоры на транспортное и коммунальное обслуживание уже с учетом этого счета. Работаем с НАЭК "Энергоатом", чтобы утверждена на второй квартал смета была наполнена живым финансированием. Ведем переговорную работу.

— Насколько понимаю, исполнение в специальную

экономическую зону — процесс длительный и, очевидно, рассчитанный на дальнюю перспективу...

— Согласен. Сейчас работаем по намеренческому договору со Славутичским агентством по развитию бизнеса. Хочу его попросить подготовить документы и для регистрации АРСа как субъекта зоны. Но сегодня это, как говорят, не горит. Пока будем являться структурным подразделением НАЭК, мы не получим своей прибыли. Пока сумма нашего дохода не будет соизмерима с суммой дотации, мы не сможем уйти от помощи НАЭК. Казалось бы, можно было сделать все проще: стать на хозрасчетные рельсы и отправиться в самостоятельный путь. Но представляете, как бы это выглядело с учетом нулевого актива предприятия? Мы бы несколько месяцев не имели средств на зарплату, на развитие производства.

— В начале нашей беседы было сказано, что вам не мешают работать. А помогают ли?

— Да, помогают. Например, в НАЭК "Энергоатом" нам оказывает плотную помощь ряд служб, в первую очередь фи-

нансовая, экономическая, социального развития, качества. Видим заинтересованность со стороны руководства компании. Конечно, были и непонимание, и трудности. А кто сказал, что рождение — легкая процедура?

— Есть ли на рынке предприятия и организации, подобные вашему?

— Безусловно есть. Но у них другая форма собственности: это — акционерные общества. АРС — ведомственное предприятие, что дает нам некоторые преимущества. Имеем определенные гарантии, находимся в составе и под защитой Атомпрофсоюза. Одним словом, ближе стоим к генерации электроэнергии.

— Придется конкурировать на рынке?

— Наша тактика проста. С сильными конкурентами пытаемся объединиться, а в отношениях со слабыми быть благосклонными.

— Пусть и к вам судьба и рынок будут благосклонными.

Виктор КАПУСТА

ВИБРАНІ МІСЦЯ З ЛИСТУВАННЯ КЕРІВНИКІВ

Генеральному директору ВП "Чорнобильська АЕС" Толстого В.К.
(11.03.2001р., номер 1-13-318)

Ознайомившись з Вашим інтерв'ю, опублікованим у газеті "Теледень-Славутич" № 12 за 22.03.2001р., хочу висловити свою думку щодо деяких Ваших відповідей на поставлені кореспондентом газети запитання.

Передача об'єктів і майна до комунальної власності буде проводитись тільки з урахуванням інтересів славутичан, до яких і належить переважно більшість працівників Чорнобильської АЕС.

Рішення про передачу об'єктів та майна права державної власності, що розташовані на території м.Славутича, в комунальну власність уло прийнято на засіданні правління НАЕК "Енергоатом" у грудні 2000 року, але керівництво ЧАЭС виявилось неготовим до цього не тільки на 01.01.2001р., а й на даний час, про це Вам неодноразово нагадувалось (копії листів додаються).

Договір на супроводження передачі соціальної інфраструктури в комунальну власність був розроблений міською владою, і за її ініціативою, спільно з керівництвом житлово-комунального господарства та поданий 23.03.2001р. на розгляд керівництва НАЕК "Енергоатом".

Більше того, недивлячись на взаємно погоджені терміни, тільки 26.03.2001р. першому заступнику міністра палива та енергетики України подано на підписання проект наказу про передачу в комунальну власність об'єктів управління дитячих дошкільних закладів освіти ВП ЧАЭС, хоча виконавчим комітетом Славутичської міської ради разом із УДДЗ ВП ЧАЭС підготовлені всі необхідні матеріали і підписано договір на супроводження передачі.

На нараду до Фонду державного майна України Ви були запрошені від Фонду, щоб безпосередньо від Фонду отримати інформацію про принципів згоду Фонду на здійснення передачі об'єктів та майна, що знаходяться в господарському віданні ВП ЧАЭС, у комунальну власність і про нормативно-правові акти, не-

обхідні для цього. Потреби у протоколі даної наради не було, оскільки Ви, у вирішенні зазначеного питання, могли керуватись Указом Президента України № 1626/99 від 29.12.99р. Про невідкладні заходи щодо прискорення приватизації майна в Україні та листом Фонду держмайна України № 10-16-14503 від 27.11.2000р. На превеликий жаль, можливість, що надавалися зазначеними документами, не були використані керівництвом ВП ЧАЭС.

Вищенаведене є підтвердженням безініціативності керівництва ВП "Чорнобильська АЕС" впровадженні останнього періоду експлуатації станції, зокрема у питанні щодо передачі майна права державної власності у власність територіальної громади м.Славутича, частинною якої і є трудовий колектив Чорнобильської АЕС.

Безсумнівно, що таке зовнішнє у вирішенні цього питання стало однією з причин невирішеності цілого ряду важливих для життєдіяльності м.Славутича проблем і виникнення соціально-психологічного напруження як у колективі ЧАЭС, так і в місті в цілому.

Міський голова В.П.Удовиченко

Президенту НАЕК "Енергоатом" Недашківському Ю.О.
Від 15.01.2001р., номер 1-10-044

Шановний Юрію Олександровичу!

Звертаємося до Вас за сприянням у вирішенні питань щодо забезпечення життєдіяльності м.Славутича, з урахуванням виділення Чорнобильської АЕС із експлуатації.

Пунктом 2.9 Заходів до закриття Чорнобильської АЕС (далі — Заходи), затверджених Президентом України 19 жовтня 2000 року, передбачено забезпечення організаційно-правового супроводження передачі об'єктів державної власності в комунальну власність територіальної громади м.Славутича.

На сьогоднішній день виконання цього питання ускладнюється відсутністю наказу по Міністерству палива та енергетики України та ВП "Чорнобильська АЕС" щодо цього.

Затримка у здійсненні процесу передачі об'єктів державної власності не дає змоги формувати бюджет м.Славутича на 2001 рік.

Важливим для виживання і

розвитку м.Славутича є питання щодо визначення структури ВП "Чорнобильська АЕС", що передбачено п.2.2 Заходів.

Враховуючи важливість означених вище питань, просимо Вас сприяти в їх вирішенні.
Міський голова В.П.Удовиченко

Аналогічного листа надіслано виконавчому обов'язки директора Держатому України Зенюку О.Ю.

Генеральному директору ВП "Чорнобильська АЕС" Толстого В.К.
24.01.2001р., номер 1-13-073
Шановний Віталію Костянтиновичу!

Рішення правління НАЕК "Енергоатом" щодо передачі Центру управління аварійними діями м.Славутича, частинною якої і є трудовий колектив школи Славутич та суперечить дорученням Президента за результатами робочої поїздки на ЧАЭС та до м.Славутича з грудні 2000 року щодо створення Навчально-аварійного центру на базі Центру управління аварійними діями ЧАЭС. Тим більше, що проект цього рішення був узгоджений з керівництвом Чорнобильської АЕС (з Вами особисто).

На підставі вищезазначеного прошу Вас не розпочинати ніяких дій щодо передачі Центру управління протирадіаційним діями у відомство НАЕК "Енергоатом" до виходу відповідної постанови Кабінету Міністрів України щодо цього питання, над проектом якої на даний момент працює міська адміністрація і Міжнародний Чорнобильський центр.

Міський голова Володимир Удовиченко

Генеральному директору ВП "Чорнобильська АЕС" Толстого В.К.
07.02.2001р., номер 1-13-123

Незважаючи на наказ міністра палива та енергетики України про заборону передачі будь-якому майна Чорнобильської АЕС та нашу домовленість щодо цього, в даний час здійснюється передача обладнання цеху централізованого ремонту, що розміщений в м.Славутич, на баланс підприємства "Атомремонтсервіс", підрозділу НАЕК "Енергоатом".

З урахуванням вищезазначеного наказу та початку передачі об'єктів і майна права державної власності, розташованих

у м.Славутичі, до власності територіальної громади м.Славутича, прошу Вас припинити передачу обладнання ЦЦР та передати його у складі житлово-комунального господарства до комунальної власності.

Міський голова В.П.Удовиченко

Першому заступнику міністра палива та енергетики України, президенту НАЕК "Енергоатом" Нігматуліну Н.Р.
05.03.2001р., номер 1-10-217

Шановний Нуре Рашитовичу!

Направляємо Вам проект договору супроводження передачі об'єктів житлового фонду та соціальної побутової, з необхідними розрахунками, із державної власності у комунальну.

Просимо у стислій строк розглянути зазначений проект договору та в разі виникнення зауважень направити його на нашу адресу для доопрацювання.

Міський голова В.П.Удовиченко

Генеральному директору ВП "Чорнобильська АЕС" Толстого В.К.
14.03.2001р., номер 1-13-246

Шановний Віталію Костянтиновичу!

У зв'язку з подальшим розвитком спеціальної економічної зони "Славутич" та надходженням нових інвестиційних проектів, для реалізації яких необхідні виробничі приміщення, просимо Вас розглянути питання про передачу частини об'єктів складського господарства та небудованої нафтобази для їх подальшого використання в рамках спеціальної економічної зони "Славутич" у прийнятій для Вас формі. При цьому приймається умова щодо збереження робочих місць працівників ЧАЭС, що працюють зараз на цих об'єктах, та виділення необхідних площ для збереження матеріальних цінностей ВП ЧАЭС.

Міський голова В.П.Удовиченко

Генеральному директору ВП "Чорнобильська АЕС" Толстого В.К.
14.03.2001р., номер 1-13-247

Просимо Вас прискорити роботу по передачі об'єктів соціальної інфраструктури, житлового фонду та об'єктів, що його

обслуговують, у комунальну власність.

Крім того, у зв'язку з відсутністю об'єгових коштів у підприємства житлово-комунального господарства, просимо Вас, за рахунок коштів, передбачених договором супроводження, провести оплату за газ для житлово-комунальних та інших споживачів на квітень 2001 року.

Міський голова В.П.Удовиченко

Міністру палива та енергетики України Сташевському С.Т.
15.03.2001р., номер 1-10-255

Шановний Станіславе Телесфоровичу!

Після закриття Чорнобильської атомної станції виникає ряд проблем, які потребують термінового вирішення.

Однією з таких є створення додаткових робочих місць для персоналу ЧАЭС, що буде вивільнений з підприємства.

Вирішення цієї проблеми напряму пов'язане з розв'язанням ряду задач щодо передачі об'єктів соціальної інфраструктури ВП ЧАЭС, які знаходяться на території м.Славутича, з державної власності в комунальну.

Керуючись Законом України "Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності", та з урахуванням п. 2.9 Заходів до закриття Чорнобильської атомної станції, затверджених Президентом України 19.10.2000р., Славутицька міська рада прийняла рішення про згоду на прийняття до комунальної власності територіальної громади м.Славутича об'єктів соціальної інфраструктури ВП "Чорнобильська АЕС".

До зазначеного переліку, який направлено до Мінпаливенерго України листом НАЕК "Енергоатом" вх. № 43/0100 від 26.02.2001р., включено об'єкти, на базі яких вже реалізуються інвестиційні проекти:

- санпропускник № 3 — розміщення підприємства з виробництва картонних виробів (до 100 робочих місць);
- санпропускник № 4 — спільне підприємство з виробництва мототехніки (до 500 робочих місць);
- пункт переодягання "Атланта" — виробництво паперу для контрольно-касових апаратів (до 50 робочих місць);
- будівлі Ощадбанку та Промінвестбанку — розташування Міжнародного центру

розвитку бізнесу "Славутич-XXI століття" та Фонду мікрокредитування середнього та малого бізнесу;

- об'єкти торгівлі — розміщення виробництва канцелярських товарів (магазин "Новосел"), бізнес-інкубатор (магазин "Даугава"), переробка рибних та м'ясних продуктів харчування (фабрика напівфабрикатів);
- об'єкти, що розташовані у с.Лісне: приміщення магазинів, культурно-спортивного корпусу та корпусу побутових послуг;
- приміщення інженерно-лабораторного корпусу ВП "Чорнобильська АЕС", що розташовані в м.Славутичі.

Передача об'єктів торгівлі, що на даний час не повністю використовуються за призначенням, через високу балансову вартість та орендну плату (магазин "Арбат", "Мінськ", "Рус", "Дніпро", критий та речовий ринки, ресторани, борошняний цех), призведе до створення сприятливих умов для їх ефективного використання, в т.ч. створення додаткових робочих місць та додаткових надходжень коштів до міського бюджету.

З повагою, міський голова В.П.Удовиченко

Аналогічного листа надіслано президенту НАЕК "Енергоатом" Недашківському Ю.О.

Голові профспілкового комітету ВП "Чорнобильська АЕС" Личу О.В.
23.03.2001р., номер 1-12-297

В інтересах збереження цілісності соціальної інфраструктури м.Славутича просимо Вас прийняти рішення про передачу до комунальної власності всіх без виключення фізкультурно-оздоровчих комплексів.

Дане прохання пов'язане з тим, що кошти на утримання ФОКів будуть виділені міському бюджету тільки за умови передачі цих споруд у повну власність.

Просимо терміново розглянути дане питання та інформувати про прийняте рішення.

Міський голова В.П.Удовиченко

7 ДНЕЙ

ПЛАНЕТЫ 12 — 18 апреля

Четверг. Китай решил, что нет смысла напрасно кормить захваченный экипаж американского самолета-разведчика и освободил всех пленных. Они прибыли на Гавайи. Вашингтон жалеет погибшего китайского пилота, но требует вернуть самолет. Так как самолет есть не просит, китайцы его не возвращают, а тщательно изучают.

Госсекретарь США Паулл встретился в Париже с министром иностранных дел России Ивановым. Обсуждали проблемы ПРО, вооружения Ирана. Паулл заявил, что Буш с нетерпением и нетерпением ожидает встречи с Путиным.

У бывшего президента Югославии Милошевича от сидения в тюрьме разболелось сердце. Его поместили в больницу. Врачи считают, что это чистая симуляция.

Госсекретарь союза России и Беларуси Бородин выпущен из швейцарской тюрьмы под залог 3 млн долларов. Он может ехать домой, но если не явится по первому требованию на допрос, деньги достанутся швейцарской юстиции. Она очень на это надеется.

Нижняя палата белорусского парламента 95 голосами против 3 ратифицировала договор о введении единой с Россией валюты и единого эмиссионного центра. Это рубль и Москва. Кто рисует деньги, у того и власть.

Пятница. Наконец свершилось: МВФ внес Украину в число беднейших стран мира. Но толку от этого мало. Ей не спишут с ее долгов ни цента, ни пфенига, ни рупийки. А ведь обещали, и опять надули.

Прибывшие на Гавайи американские летчики заявляют, что их самолет шел на автопилоте в международном воздушном пространстве. Китайский истребитель подлетел чересчур близко и напоролся на винты. Как обычно, унтер-офицерская вдова сама себя высекла.

Милошевича выписали из больницы и вернули в тюрьму. Сердце у него в порядке, но болит о власти.

Суббота. В Грозном расстреляна машина заместителя прокурора города. Он убит. На рынке Грозного убиты 3 русские женщины, работавшие в российской армии по контракту.

В секторе Газа произошли новые ожесточенные столкновения между израильтянами и палестинцами. Десятки палестинцев ранены.

Общественный совет НТВ прекратил свою деятельность. Его глава Михаил Горбачев заявил, что новое руководство НТВ игнорирует его обращения, Гусинский же прекратил финансирование. Видимо, вторая причина — тактичней.

Воскресенье. Первую Пасху тысячелетия весь христианский мир отмечал в один день. Такое случается не часто, а после 2700 года, как считают специалисты, календарные системы православных и католиков разойдутся навсегда. Так что жеманникам нужно поторопиться.

Израильская авиация нанесла удар по сирийским радарным установкам, размещенным в Ливане. 3 сирийца убиты, более 10 ранены, радары уничтожены. В лагере палестинских беженцев Рафах при сносе бульдозерами нескольких палестинских домов ранены 35 палестинцев.

Полиция государства Бенин разыскивает судно, на котором находится 180 проданных в рабство нигерийских детей. Судно не выходит на связь. В целях уничтожения улики дети могут быть выброшены за борт.

Турецкая экономика находится в глубоком кризисе. С начала года лира упала вдвое и продолжает падать. Но турецкое правительство спешно разработало план выхода из кризиса, который одобрили США и МВФ. План сам по себе, а кризис сам по себе.

В США, в Сан-Диего, в одном из домов жильцы решили аэрозолем выгнать тараканов. Кто-то закурил, произошел взрыв, дом рухнул. Прямым попаданием обломками убито и покалечено до 20 насекомых. Остальные, как и жильцы дома, не пострадали.

В Риме обрушилось 30 метров Аверлианской стены. Она простояла 1700 лет и рухнула от дождика. Никого не придавило, но стену жалко.

Понедельник. В ответ на минометный обстрел еврейских поселений израильская авиация нанесла удары по штабам палестинских сил безопасности и охраны Арафата. Быть Арафатом становится опасно.

В понедельник из НТВ уволилось около 200 сотрудников. Избран новый редакционный совет, куда вошли Парфенов и Миткова. США следят за событиями, беспокоятся и осуждают. Киселева прочат в главные редакторы ТВ-6. Он становится Иорданом этого канала.

Партия "Единое Отечество" — вся Россия, группы "Народный депутат" и "Регионы России" создают общий координационный совет. Цель — сблизить позиции и создать единую правящую партию — руководящую и направляющую.

Вторник. Израильские войска частично оккупировали сектор Газа. Там уничтожены палестинские полицейские подразделения. Размещены танки и военные части. Арафат назвал это преступлением, которому нет прощения. Израильцы просят прощения не собираются.

Госсекретарь США Паулл выразил обеспокоенность событиями на Ближнем Востоке. Он считает, что меры Израиля неадекватны палестинским вызовам. Но деньги и оружие из США продолжают поступать.

Китай требует от США прекращения разведывательных полетов вблизи его границ. США требуют от Китая возвращения самолета-разведчика, заверяет, что как летали, так и будут летать. Правда, теперь под прикрытием истребителей с авианосца "Китти-Хок".

Березовский готов перекупить у Гусинского журналистов, ушедших с НТВ, и перевести их на ТВ-6. После этого на ТВ-6 прольется золотой дождь инвестиций. Сотрудники ТВ-6 опасаются оказаться на улице без зонтиков.

Среда. Под нажимом США Израиль вывел войска с палестинских территорий. Стоило ли их вводить на 1 день. В знак благодарности палестинцы обстреляли из минометов израильские позиции и еврейские поселения.

Американская делегация прибыла в Пекин. Начаты переговоры о возвращении самолета-разведчика. Китайцы взамен предлагают поставить живых аллигаторов, которых развели в огромном количестве.

Вице-президент Ирака начал визит в Москву. Передал привет Путину от Саддама Хусейна. Путин в восторге.

Европейское космическое агентство форсирует работы по созданию "Марсианского экспресса". Он должен быть запущен в 2003 году. Предполагается провести исследования поверхности Марса до глубины 5 километров, осуществить поиск жизни или ее следов. Зато в Англии уже создано и внедрено приспособление для безопасного забивания гвоздей.

Тарас КРИВОУЗЕНКО

ЗАКРЫТИЕ И ДИВЕРСИФИКАЦИЯ АЭС (УКРАИНА И ОПЫТ ГЕРМАНИИ)

(Начало в №№ 10-15)

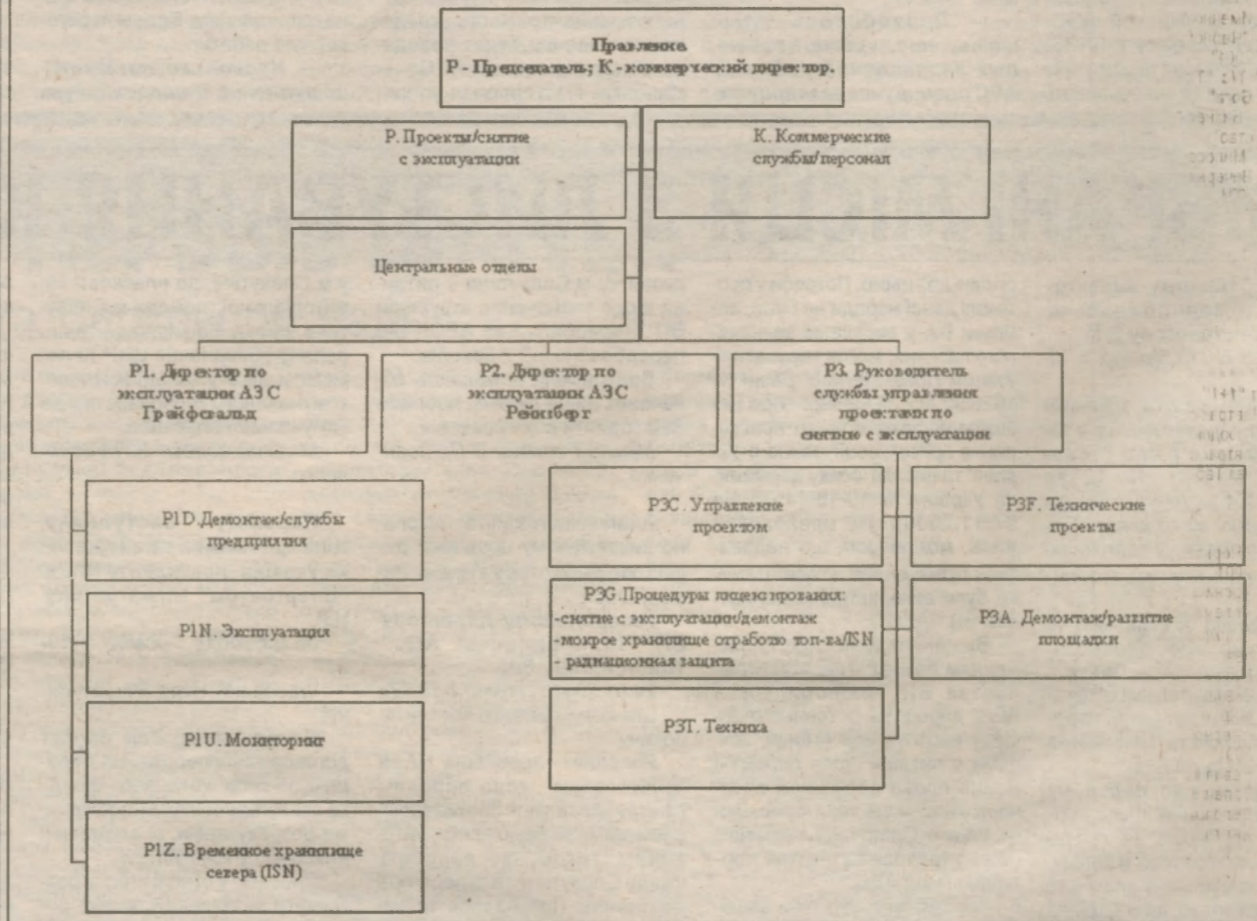
После же принятия решения об останове всех энергоблоков и переводе их в режим снятия с эксплуатации, структура, предназначенная для эксплуатации энергоблоков, должна была вновь подвергнуться изменению, но уже в структуру, предназначенную для снятия атомной станции с эксплуатации. В конце концов постепено была достигнута существующая в настоящее время структура предприятия EWN GmbH, занимающегося снятием с эксплуатации атомных энергоблоков в Грайфсвальде и Рейнзберге. Данная структура приведена на рисунке 2.

прохождение психологической, неизбежной для такой крутой ломки жизни коллектива любой атомной станции в случае снятия ее с эксплуатации всеми энергоблоками одновременно. Более того, теоретически не исключено, что структура АЭС "НОРД" 2000 г. во многом подойдет и нам на ЧАЭС. Да и в любом случае применение накопленного опыта, как положительного, так и отрицательного, приобретенного аналогичным предприятием в аналогичной ситуации, всегда облегчает жизнь идущего по его следам. Объективная необходимость существенного уменьшения количества работающих в условиях снятия атомной стан-

работы, объем выполнения которых будет частично или полностью сокращен с соответствующим уменьшением занятого персонала путем социальной селекции. Категория С: - новые работы, пригодность для которых открыта всем желающим путем социально-профессионального отбора в соответствии со следующими критериями: 1) уровень профессиональной квалификации; 2) данные индивидуального социального паспорта претендента на рабочее место; 3) лица, имеющие рабочие места по категориям А и В, могут рассматриваться в качестве претендентов только в

100% увольнении; - контракт на 60% рабочего дня; - преждевременное отправление на пенсию, аналогичное увольнению. Борьба за достойное будущее работников предприятия и всего коллектива в целом велась и продолжается время (через 10 лет после останова станции. — Авт.) на АЭС "НОРД" по многим направлениям. Одним из важнейших, хотя и не дающих немедленной отдачи, является повторное использование промышленной площадки атомной станции. Одновременно с полным закрытием АЭС "НОРД" было

Рисунок 2. Организационная структура EWN GmbH на 2000 г.



Уже простой формальный анализ данной структуры и ее сравнение со структурой работающих энергоблоков (рисунком 1) показывает, какие громадные различия существуют между ними. И здесь еще раз необходимо подчеркнуть, что структура 2000 г. (рисунком 2) охватывает около 1500 человек персонала предприятия, а структура 1990 г. — около 5600 человек. Для нас в ОП "ЧАЭС" жизненно необходимо тщательно изучить внутреннюю структуру АЭС "НОРД" 2000 г., функциональное назначение и реальную эффективность каждой службы и каждого подразделения, проанализировать путь и причины, приведшие к превращению структуры 1990 года именно в структуру 2000 г. Это тем более следует сделать как можно быстрее, поскольку очень и очень многим подразделениям и должностям существующей структуры ЧАЭС не найдется эквивалентного места в будущей структуре предприятия, которое будет исключительно заниматься снятием энергоблоков станции с эксплуатации и преобразованием объекта "Укрытие" в ЭЭС. И чем быстрее мы выполним эту задачу, тем быстрее и честнее мы покажем каждому работнику ОП "ЧАЭС" его реальные перспективы. А значит, и ускорим

ци с эксплуатацией, по сравнению с этапом ее эксплуатации, полностью осознавалась элитой АЭС "НОРД". Но сложность проблемы заключалась в том, как определить новые конкретные объемы работ, как оценить их распределение по годам и как убедиться в их необходимости надзорных и финансирующих органы, а также общественное мнение. (Последнее в условиях организации деятельности по снятию с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта "Укрытие" в ЭЭС может сыграть значительную роль, чем в условиях АЭС "НОРД".) Для достижения перечисленных целей элитой коллектива АЭС "НОРД" был разработан и принят к неукоснительному исполнению следующий алгоритм организации деятельности в этом направлении: - Доказательное формирование задач, которые необходимо решить в процессе снятия станции с эксплуатации. - Разработка планов работ, обеспечивающих решение сформулированных задач. - Разделение планов работ по категориям: - Категория А: - все работы, которые необходимо продолжать выполнять, и, следовательно, занятые на них работники остаются на своих рабочих местах. - Категория В:

случае невозможности заполнения того или иного рабочего места в категории С лицами, оставшимися без работы. - Снижение количества персонала для новых условий работы предприятия производилось посредством обобщающего учета следующих составляющих кадровой политики: 1. Отбор по социальным критериям для работников одинакового профессионального уровня: - сравнение предыдущих работ; - частота смены предыдущих мест работы в соответствии с трудовыми договорами; - вознаграждение за труд (заработная плата). 2. Высвобождение персонала производилось посредством следующих приемов: - досрочный выход на пенсию по личным социальным критериям работника; - работа по временным (срочным) контрактам; - увольнение. 3. Учитываемые составляющие социального плана предприятия: - добавочная оплата, определенная законом (пособие по безработице, временная доплата за досрочный выход на пенсию и т.д.); - оплата по безработице; - 1/2 заработной платы, помноженная на трудовой стаж; - содержание персонала сверх установленного лимита;

принято (под отчаянным давлением коллектива станции. — Авт.) политическое решение о сохранении территории АЭС как промышленной и энергопроизводящей площадки. (По существу, это означало отказ от варианта "зеленой лужайки" в ее идеальной трактовке. — Авт.) Затем элитой станции была начата определенная и все более усиливающаяся деятельность по поиску наиболее привлекательных способов использования существующих мощностей промышленной площадки. Несмотря на существующую хорошо развитую инфраструктуру и, в первую очередь, в наличии ОРУ, системы энергообеспечения, а также подводящего канала с охлаждающей водой, все достигнутые в данном направлении результаты находятся только на уровне концепций. Благодаря целенаправленной деятельности руководства предприятия в течение первого периода фазы сокращения персонала, оказалось возможным создать определенное количество малых и средних предприятий, размещенных на самой промплощадке. На сегодняшний день количество рабочих мест в них в сумме превышает 1000. Владимир ЩЕРБИНА (Продолжение следует)

ПРИБУТКИ З ВІДЧАЮ

Одне з найбільш забруднених міст Америки вчиться отримувати вигоду з власного забруднення

Місто Бьютт, що у штаті Монтана, живе на токсичних відходах. Це брудне цегляне місто з населенням у 33 тисячі чоловік розташовано на крутому пагорбі серед заливів покинутих мідних копалин. Інші жителі Монтани неважливо називають його "Бьютт, що в Америці", як жесть чуже й віддалене місце, з яким вони аж ніяк не пов'язані. Чому це так, можна зрозуміти, якщо піднятися на пагорб і пройтися занедбану центральну частину Бьютта, повз шахти та приміщеня профспілок, повз бар під назвою "Пісерз", крізь пролетарські квартали, де будинки гніздяться серед куп відходів з домашками миш'яку та свинцю, до Гранітної гори, де побудовано меморіал 168 працівників, які загинули в 1917 році від пожежі на шахті.

За обрисом, де за критими снігом горами простягається знаменита своєю незайманою природою Монтана, — штат, у якому зафіксована рекордна кількість відпочиваючих протягом останніх років, незважаючи на те, що показник прибутків його жителів займає 46 позицію серед 50 штатів Америки. Жителі Монтани гордо називають свою батьківщину "останнім чудним місцем", хоча цей вислів звучить дещо тужливо та безнадійно. В умовах, що вимагають вибору подальшого напрямку економічного розвитку, і нерозвинутою промисловою жителі Монтани перетворюють популярну західну частину штату в настільки стилізовану країну, що навіть місцеві жителі — екскурсоводи-провідники, туристи та оспівувачі ковбойської романтики — будуть одягатися та говорити про ковбойських філімах. Принаймні так мени казали в Бьютті.

Мешканці Бьютта говорять про себе також відверто. Вони кажуть, що їхнє місто знервоване і його існування залишається під сумнівом. Вісімдесят років тому його населення втричі перевищувало сьогодишню кількість мешканців. В основному, це були ірландські католики, а також серби, скандинави, італійці, китайці та французи. Імігранти, які створили активні профспілки, додали місту старомодного лівого забарвлення, яке відбивається і сьогодні. Вогором робітників був також їх прагнення до незалежності. Компанія "Анаконда Майнінг", яка була заснована в 1891 році і згодом поглинула шахти Бьютта. За довгі роки в пошуках мідної руди "Анаконда" послала на загибель під землею близько двох з половиною тисяч місцевих робітників. Проте компанія надала роботу багатьом більшій кількості людей, що забезпечило місту життя. Через велике значення компанії для громади, вона майже без заперечень отримала в 1955 році дозвіл на кар'єрне видобування на прилеглих територіях.

Кар'єрне видобування було безпечним методом, до того ж безпечнішим за підземне. Але так потрібно було менше робочої сили. Це призвело до послаблення профспілки до того, що скорочення, які раніше відбувалися періодично, тепер стали постійними. До того ж таке видобування призводило до фізичного руйнування: за довгі роки кар'єр, відомий під назвою Берклі, перетворився на кратер завдовжки 2,5 кілометра і 600 метрів глибиною — велетенську діру в середині міста. У 1977 році, коли "Анаконда Майнінг" була близька до краху, її придбала велика нафтова компанія "ARCO". Ця компанія в той час мала повно грошей і хотіла урізноманітнити свою діяльність і проекспериментувати з видобуванням з твердих порід. За кілька років цей ек-

перимент почав занепадати. На початку 1980-х років компанія "ARCO" закрила останні шахти і відключила насоси, які захищали шахти від затоплення. Після цього кар'єр Берклі було закрито.

Сьогодні з Гранітної гори можна побачити поле індустріальної битви, над яким у повітрі все ще клубиться дим. Місто розростається на рівнину долини новими будинками та низкою магазинів, що простягається до аеропорту. Втім душа міста залишається на пагорбі, в занедбаному і багатонаціональному центрі — торговому кварталі з червоної цегли, на якому немов рубцями позначені порожні ділянки та розбиті фасади крамниць, але який виглядає безжурним і по-зухвалому урбаністичним. Це той стрижень, що не дає йому вмерти. Вулиці з крутими підйомами позбавлені жодних прикрас і моторошно порожні ввечері навіть улітку. Зимово вони беззахисні перед нападом гірських вітрів і снігу. У східній своїй частині центральний квартал стрімко обривається в кар'єр Берклі, на заході він переходить у старі цегляні будинки, більшість з яких потребують ремонту. В них колись мешкали інженери та гірничі начальники. А на пагорбі стоять купки скромних дерев'яних будинків гірників, звичаючись змійкою до гори поміж залишків конструкцій з металу та дерева на покинутих шахтних майданчиках. Над десятком головних шахтних стволів закривають собою небо чорні сталеві підйомники, які ще називають прохідницькими копрами. На цих підйомниках робітники опускалися аж на мильо вглиб у підземний лабіринт — до місць, які зараз недосяжні. Гірничий видобуток тут був найінтенсивнішим у світі. Кажуть, що в гору викопано 7 тисяч миль горизонтальних штолень з дерев'яними підпорами і ще неліченну кількість вертикальних стволів. Більшість з цих стволів закриті й забуті, але кожного року деякі з них зненацька провалюються — ніколи на подвір'ях чив підвалах жителів. Ніхто не може пояснити, чому собаки падають в них, а діти — ні.

Бьютт, в усякому разі, має вирішувати більш важливі проблеми. Гора, яку колись вважали найбагатшою світ, зараз відома як одне з найбільш забруднених місць в Америці. Її ґрунти та підземні води наповнені свинцем та іншими токсичними металами, а річка Сільвер Боу, яка протікає повз південь міста, була донедавна настільки забрудненою стічними водами, що мертва смуга простягалася аж понад 200 км вниз за течією.

У 1983 році Управління із захисту навколишнього середовища оголосило Бьютт пріоритетним об'єктом програми "Супер-Фонд" (у 1980 році Конгрес розпочав програму "Супер-Фонд" для виявлення, дослідження та очищення найбільш забруднених місць у США) — і, до речі, компанія "ARCO" повинна була сплатити більшу частину витрат на очищення. В "ARCO" нікого подібного не чекали. Закон про "Супер-Фонд" був прийнятий у 1980 році, коли пройшли десятиріччя після того, як сталася більшість забруднень і лише через три роки, як "ARCO" викупила зобов'язання "Анаконди". Застосування законів зі зворотною дією, хоча й не суперечило Конституції, все ж здавалося несправедливим. Незважаючи на це, при заборі потрібних стягнень з боку Управління захисту навколишнього середовища, компанія "ARCO" на відміну від інших до суду не звернулася, а почала співпрацювати з великим незадоволенням. Через 18 років потому ця компанія залишається учасником найбільшого проекту програми "Супер-Фонд" у США. Витрати на очищення є величезними. Роботи ускладнюються тим, що населення залишається в місті. Вплив забруднення на здоров'я вивчається лише частково, але його вважають серйозними —

особливо це стосується отруєння свинцем.

Тим часом у великому підземеллі Бьютта стовпи шахт та тунелі, наповнені осадками важких металів та миш'яку, затопило, і отруєні води всередині гори небезпечно піднялися майже до рівня води в річках та інших поверхневих вод.

Парадокс полягає в тому, що вода з шахт уже витікала б у Сільвер Боу, забруднюючи води вниз за течією, якби в центрі міста не було кар'єру Берклі, який, виконуючи роль велетенської стічної ями, віддає день розплати 22,7 мільйона літрів води за день впливаючись до кар'єру, і змішуючись з киснем, вона утворила одне з найбільш забруднених водоемів на землі — бурє озеро сірчаної кислоти, обтяжене металом, 30 метрів заввишки, рівень якого постійно підвищується. Очікується, що озеро досягне критичної точки (близько 370 метрів) через 20 років, а до того, якщо нічого не робити, воно кровотоцитиме у водоносний шар і отруюватиме струмки та криниці, що матиме катастрофічні наслідки.

Навряд чи це станеться, адже Бьютт знаходиться в Америці, яка має достатньо коштів, щоб очистити себе. Якщо Конгрес вибачить компанії "ARCO" і не наполягатиме на виконанні законів про "Супер-Фонд" (як вважав компанія, Конгрес повинен це зробити), тоді Управлінням із захисту навколишнього середовища буде збудовано необхідне очисне підприємство. Так чи інакше, але проблему вирішуватимуть.

Проте в будь-якому випадку незаперечно: апокаліптичний образ кислотного озера став символом нещасливої долі Бьютта. Скільки розгосло було через зграю перелітних диких гусей, які опустилися і загинули в отруті кар'єру Берклі. Бьютт представили у пресі як моральний урок самознищення довічлїа. Його знову назвали містом привидів, проківаючи його обов'язково загибелі.

Проте Бьютт кудас викил такому простому відкиданню його в небуття. Насправді, токсичні відходи, хоча й огидні, можуть якимось чином виявитися рятівними для міста. Ё люди, що вірять у те, що забруднення може створити нову важливу економічну основу, що дозволить місту якщо не процвітати, то хоча б гідно жити і, можливо, уникнути ковбойської шароварщини та прихованої підлістєвості, які чим далі все більше характеризують землю від відпочинку в Західній Монтані. Якщо це станеться, то слід віддати належне людям, які зув'я Дональд Пілз.

Пілз — місцевий житель у третьому поколінні — народився в Бьютті. Спочатку він був лише зіркою шкільної футбольної команди, яких у Бьютті було багато. Його працьовитість і наполегливість дозволили йому вступити до коледжу. Після цього в 1962 році він повернувся до Бьютта. Через кілька років він став футбольним тренером у католицькій школі "Бьютт-Централ", де колись трала його батько та він сам. Коли він зустрівся вперше влітку 1999 року, він все ще хотів розмовляти про це, хоча минуло вже 30 років. Він казав мені з усією щирістю, що із задоволенням усе життя тренував би шкільну команду "Бьютт-Централ". Справді, у шістьдесят він все ще неогорожено виглядав — високий, широкоплечий чоловік з втягнутими щокми, замисленим очима та аскетичним виглядом завдяки щоденним пробіжкам. Але сталося так, що Пілз тренував футболістів лише три роки, доки в 1972 році один із старих друзів не переконав його піти працювати планувальником та менеджером міської адміністрації. Він дуже стрімко піднявся у структурі місцевого самоврядування. Ставши мером у 1979 році у 39-річному віці, він багато разів переобирався, залишаючись на цій

посаді понад десятиріччя, включаючи період, коли останні шахти в Бьютті занепади, а також у найтужі роки відчаю. Багато хто з жителів зараз вважає, що завдяки його публічному вияву стійкості Бьютт не перестав існувати. Дональд продовжує рятувати Бьютт і зараз, хоча уже не обіймає посади мера. Та звичайно, в дійсності все було не так просто. Але, мабуть, люди в Бьютті називають Дональда "тренером" з причин, важливіших, ніж футбол.

Місту Бьютт ніколи не жилося легко. Починаючи з першої світової війни, населення міста повільно зменшувалося. Аж раптом у середині 1960-х посталала загроза кінцевого занепаду. Водочас почали закриватися шахти та невпинно збільшувався кар'єр Берклі, що спричинило падіння цін на нерухомість. Люди почали залишати пагорб сотнями, кидаючи будинки та малі підприємства. Бьютт мав сильного покровителя — це одного вихідця з міста. Сенатор Менсфілд спробував втрутитися в 1968 році з типовою програмою "Великого суспільства" (внутрішня програма Президента США Ліндона Джонсона, визначена як одна з програм підвищення рівня життя для всіх американців, що фінансується з федерального бюджету). Програма мала назву "Показові міста" і надавала можливість збільшити бюджет Бьютта втричі, сплатити за асфальтування вулиць, створити нові соціальні програми для безробітних та малозабезпечених і спробувати випікувати вирази міста за аналогією з раком — шляхом зносу більше ніж трихсот старих будинків. Програма "Показові міста" тривала шість місяців і полегшила становище Бьютта. Втім ракова пухлина і далі розросталася. Винні в цьому були занадто великі сили. Ціни на мідь упали, і в 1971 році в Чилі було експропріювано найважливіші ліденноамериканські підприємства "Анаконди". Обложена компанія оголосила, що Бьютт з його широкими покладами мідної руди під землею, став останньою надією "Анаконди", однак пропонує попенедження, що кар'єр Берклі, можливо, прийдеється розширити на захід у напрямку центрального кварталу міста. Настрий в місті був такий похмурий, що замість того, щоб протестувати проти такого повороту, Бьютт почав здаватися: через кілька наступних років, що прийшлися на пік намагає програми "Показові міста" провести оновлення в місті, кілька пожеж, що, як вважалося, здебільшого виникли через підвали, знищили більше ніж 20 основних будівель у центральній частині, залишивши зруйновані квартали, що стоять незайнятими й зараз. Найгірша пожежа сталася в великому магазині в лютому 1972 року, коли вивбухами на вулицю викинуло манекени, схожі на трупи, і за одну ніч було знищено 13 підприємств. У Бьютті стало розгосло спостерігати за пожежами. У 1974 році, коли дотла згорів історичний Пенсильванський квартал, збралося більше ніж всім потрібу в збільшенні персоналу, "ARCO" почала вкладати кошти в очисні заходи згідно з програмою "Супер-Фонд".

Таке ставлення сформувалося того ж року, коли ініціативна група громадян, які назвали себе "Бьютт, вперед!", склали плани радикального вирішення долі міста, що передбачало поступове знесення залишків центральної частини та побудову повністю нового міського центру, на площах з яскравими офісами і торговим центром. Для тих, хто пропонував такий план, він мав дві мети: це надало б "Анаконді" простір, необхідний для її виживання, а саме місто мало б можливість розпочати все з нуля. На той час план здавався прогресивним, хоча пізніше, що це було помилкою. Врзавуала місто від цієї помилки група власників крамниць з пагорба, які ви-

шли на вулицю з плакатами "Проклятий Бьютт! Не дай себе осушувати!" Їх лідером була Беверлі Хейз, прямолінійна жінка, яка тримала невеличку закусокну під назвою "Догхауз". Вона висміювала план як продаж міста "Анаконді" і голосно протестувала проти цього під час серії збуджених громадських слухань. У червні 1976 року, якраз коли федеральні власті у Вашингтоні погодилися фінансувати перебудову Бьютта, міська рада відхилила цей план.

Емоції в Бьютті несподівано уляглися: всі раптом погодилися з тим, що необхідно зберегти центральну частину міста. Але потім щедала "Анаконда" і з'явилася "ARCO" з її нещасливою місією, і люди знову стали залишати пагорб. Занепад Бьютта тривав.

В останні дні 1978 року, після запеклого страйку пожежників, мер Бьютта залишив місто, знайшовши роботу в місті Гелені, а міська рада призначила на термін, що залишився, Дона Пілза, який тоді працював директором відділу громадського розвитку та громадських робіт. Спочатку Пілз був звичайним керівником. Він запропонував програму ремонту вулиць і тротуарів та облаштування фасадів деяких будинків, що вже ледь не падали, та зрештою він лише спостерігав занепад міста.

Бьютт дійшов краю у 1982 році, коли "ARCO" закрила кар'єр Берклі і затопила шахти. Тисячі людей збрали речі та вихали, а рівень безробіття серед тих, хто залишився, досяг 20 відсотків. На завершення цієї трагічної картини, Управління захисту навколишнього середовища почало брати проби води та ґрунту, щоб оголосити місто учасником програми "Супер-Фонд" — доля, яка б навки згубила його репутацію.

Дональд Пілз прийняв виклик. Спостерігаючи, як на його очах руйнуються грандіозні плани, він вирішив, що для того, щоб підприємства знову запрацювали, місту необхідна стратегія зростаючого інвестування. У 1983 році він провів серію міських нарад, на які були запрошені сотні людей, щоб вони могли висловитися щодо майбутнього Бьютта. Таким чином, залучивши громадськість, Дон досяг широкого розуміння з боку мешканців. Більшість ініціатив стосувалися проєктів створення малих підприємств, кожний з яких окремо був нічого не вартий. Проте разом вони спричинили певні зрушення в місті.

Пілз працював без відпочинку, визнаючи помилки і просуваючись вперед з такою віддачею, що зміг, якщо й не підштовхнути лідерів громади доді, то принаймні добитися від них нових важливих зобов'язань. Електроенергетична компанія Монтани, яка тишлася сподіваннями прибрати свій головний офіс з центральної частини Бьютта, тепер навпаки пообіцяла розширити там свої приміщення, керівництво лікарні також пообіцяло залишитися та збудувати новий онкологічний центр, що означало потребу в збільшенні персоналу, "ARCO" почала вкладати кошти в очисні заходи згідно з програмою "Супер-Фонд". Потім 1985 році будівельний магнат Монтани, Деніс Уотсон розпочав розробку нового кар'єру для відкритого видобування. Це було механізоване виробництво, яке потребувало порівняно небагато працівників. Проте це засвідчило, що видобування все це може бути прибутковим, і продемонструвало життєздатність міста.

Також важливою подією того року стало те, що група гірників звела статую Богоматері Скепс-тих гір — майже триметрову статую Діви Марії, яку зсередини зміцнював сталевий каркас шахтного підйомника. Статуя стояла високо на Континентальному розділі (висока точка у Скепс-тих горах, яка має вигляд пасма гірських крижів і вершин), широко

розкинувши руки, немовби обіймаючи спустошене місто, яке простягалося вгору. Це було справжнім проявом віри, і тільки завдяки такій вірі прийшла допомога. Центральна частина продовжувала занепадати, проте місто отримало нове дихання. У 1987 році журнал "U.S. News & World Report" включив Дона Пілза до списку найкращих мерів країни. До 1988 року рівень безробіття в Бьютті впав до середнього по країні, склавши приблизно 7 відсотків.

Проте Бьютт ніколи не подівав щасливої долі Монтани, а Пілз ждав для нього більш повноцінного життя, аніж те, що міг дати туризм. Йому був притаманний тверезий погляд на речі. Слабкими сторонами міста були його звичиня повторність та холодні зими, а також географічна ізоляція. Податкові пільги та дотації, запропоновані з метою залучення виробництва, були використані компаніями для того, щоб домогтися таких же видів від більш привабливих міст. Деякі компанії, які відкритися на пропозиції, виявилися дутими або покидалими фондового ринку; інші просто мали погори керівників або були безперспективними. Пілз наполягав, Бьютт змирився з цими невдачами і продовжував шукати інвестиції в місцеві долини. Однак спостерігав і за самою долею, і нарешті запитував себе, чи не на використати відходи гірничого видобування, якими б жалючими вони не здавалися. Він усвідомив, що місцеве забруднення принаймні вже не є тією перешкодою, що вимагає негайного усунення.

У результаті цих роздумів створилося нове бачення справжнього Бьютта — міста, де було кілька несправжніх фасадів будинків, але яке мало небагато шансів забути своє минуле або зайнятися реконструкцією свого обличчя в стилі Монтани. Бьютт завжди був і залишиться містом на піску, і Дон Пілз захотів це визнати. Це одкровення справило сильне враження. Це був крок не тільки до створення нового ресурсу, але й певною мірою, до нової форми зберігання відходів. Власне, ідея підила з виробничальної лабораторії при Міністерстві енергетики США, що її було створено в середині 70-х років у промисловому парку біля аеропорту, що утворювався за федеральні кошти. Ця лабораторія перейшла у власність неприбуткової організації розвитку громад, що наразі має назву Монтанський інститут економічних досліджень і розвитку (МІЕДР). У 1981 році ця організація в свою чергу створила прибуткову машинобудівельну компанію Маунтин-Стейтс Енерджі (МСЕ) спеціально для виконання програм Міністерства енергетики США. Дон Пілз був членом ради МСЕ організації. Початкова місія МСЕ полягала у проведенні експерименту з енергогенеруючою технологією під назвою "магнітна гіродинаміка", але скоро компанія почала також займатися цивільним будівництвом і уклала нові контракти з державними установами, включаючи й Управління захисту навколишнього середовища, на проведення великої кількості будівельних робіт та експериментальне застосування новітніх матеріалів і технологій. Вона співпрацювала з університетами штату зокрема з Технічним коледжем Монтани, що колись був великим гірничим навчальним центром.

МСЕ була незвичайною компанією і залишається такою і сьогодні. Вона мала сильне бізнесове чуття, проте її власником була громадська організація, і метою її діяльності було створення громадського добробуту. Компанія розташовувала свій головний офіс у центральній частині Бьютта, серед недобудованих споруд і зруйнованих магазинів, і почала вкладати свої прибутки в місто, засновуючи стипендії, гранти та проєкти з інфраструктури, чого не мог-

ли собі дозволити органи місцевої влади. Не менш важливе те, що компанія створювала робочі місця для жителів Бьютта, які мали технічну або університетську освіту. Проте була й проблема, пов'язана з компанією MCE: певним чином це була провінційна і ненадійна компанія, яка даремно шукала правового статусу та постійної діяльності, представляючи себе в настільки вигідному світлі, що це важко було повірити. Втім компанія вирішила використовувати будь-яку можливість для створення нової економічної основи міста.

З початку розчищувальних робіт у шахтах в рамках програми "Супер-Фонд", MCE бажала брати участь у цій діяльності. Відразу жиникла проблема через те, що "ARCO" не потребувала порад від MCE. Очищення шахт за планами "ARCO" передбачало здебільшого застосування методів виносу ґрунту. Бьютт, у якому люди здавна займалися відновлювальними будьовозерними роботами, був надзвичайно добре підготовлений до таких заходів. Відкачує, відкачайте та вивозить — так цей метод називали місцеві жителі. Це був досить дешевий метод, який полягав у концентрації та похованні токсинів принаймні на строк їх активності. Управління захисту навколишнього середовища та "ARCO" домовилися про подібний план з очищення кар'єру Берклі: вони планували відкачати воду, зли її з вапном, щоб нейтралізувати кислоту, а потім вивести отриману желеподобну масу до шахти на токсичних речовин або склади з метою догортівального контролю. Це мала бути велика, проте звична робота.

Палеї від реалізації, спробі зняти проблеми радіоактивних відходів нашою ходою на сильній стороні з боку Федерального уряду, ядерної промисловості та інтересів збереження довкілля. В особі Стівена Недаса компанія MCE побачила для себе можливість скористатися загальним занепокоєнням з приводу вибору таких для зберігання токсичних відходів. Під керівництвом Дона Пілпа компанія вклінилася у справу, використовуючи зростаючу дурну славу Бьютта, а також власну репутацію у сфері технічної компетентності, і зуміла отримати контроль за розподілом грантів для досліджень передових технологій з очищення. Пілп зримував бажання компанії піти далі, ніж токсичні сховища, шляхом членів відходів або застосування хімічних чи біологічних заходів.

Та буде краще, якщо Бьютт не робитиме спробу виглядати чепурином. Кількість населення, після більше ніж восьми десятиліть зменшення, нарешті стабілізувалася. В центральній частині з'явилися ознаки нового життя, і жителі різних поколінь повільно почали повертатися до пагорбу. MCE все ще страждає від своєї провінційної невпевненості та занадто покладатися на державне фінансування, але її пріоритетом залишається оздоровлення міста. Недавно, наприклад, від компанії відокремився її прибутковий будівельний підрозділ шляхом викупу його робітниками за умови, що новостворена і багатобудівельна компанія залишиться в Бьютті. Тим часом деяко скорочена компанія MCE отримувє 25 мільйонів доларів на рік, має 200 працівників і є основою перспективної галузі в місті. Критики кажуть, що ця галузь є не більш, ніж благодійна схема, а будь-яка благодійність погана. Однак і MCE, і подібні компанії в Бьютті знаходять своїх клієнтів. Дон Пілп передбачає, що нові технології колись стануть прибутковими. Бьютт все ще залишається містом нещасливої долі. Проте він зможе розробити єдиний ресурс, що ніколи не вичерпається, — увесь світ використання промислових відходів.

Вільям ЛАНГЕВІСХЕ
Журнал "Атлантик монслі", квітень 2001 року

рені за ініціативи MCE, інші мають намір конкурувати з нею. Це майже те, про що завжди думав Пілп, — можливість утворення зовсім нової індустрії на цих забруднених землях.

Тим часом сприйняття Бьютта таким, як він є, поширилося. Наполегливі молоді діячі міського уряду обтрусили гил з ідеї 1962 року щодо "національного історичного об'єкту" і використовують її радикальним чином для розробки проекту очищення за програмою "Супер-Фонд". Замість того, щоб дозволити Управлінню захисту навколишнього середовища просто очищувати ґрунт, вони оголосили, що навіть терикони мають історичне значення, і тому, згідно з законом, заслуговують на увагу з боку федеральних служб. Іх ідея полягає в тому, щоб залишити найменш токсичні ділянки в їх теперішньому стані як історичні пам'ятки. Невірно забруднені місця необхідно дезактивувати та знести. Після цього їх можна використовувати для запобігання старих шахт, каналізації, ремонту вулиць, а також для будівництва мережі нових алеї та парків. Можливо, найбільшим досягненням для Бьютта від впровадження програми "Показових міст" є досвід вирішення подібних питань у найновітій бюрократичній системі.

Однак консервування промислових відходів — це не просто хитрий чи примхливий репортаж, як таким чином знаходять про що написати. Дон Пілп — людина від природи консервативна — заздалеку не задоволені різними нововведеними в місті не впереваний щодо того, куди ці кроки приведуть. Втім, здається, він визнає, що таке громадське сприйняття проблеми забруднення довкілля поширює його власне бачення, а також те, що чесність такого підходу приваблює до міста нові покоління поселенців — людей, які занадто молоді та урбанізовані, щоб Дон вже так цінував їх, але досить розумні та дієві, і які до того ж шукають децю кращого, аніж те, що завжди було в Монтані. Деякі з цих людей працюють у MCE чи її субпідрядників, або в компанії "Montana Tech"; решта — незалежні архітектори, інженери, розробники програмного забезпечення та інші інженерно-технічні працівники.

Та буде краще, якщо Бьютт не робитиме спробу виглядати чепурином. Кількість населення, після більше ніж восьми десятиліть зменшення, нарешті стабілізувалася. В центральній частині з'явилися ознаки нового життя, і жителі різних поколінь повільно почали повертатися до пагорбу. MCE все ще страждає від своєї провінційної невпевненості та занадто покладатися на державне фінансування, але її пріоритетом залишається оздоровлення міста. Недавно, наприклад, від компанії відокремився її прибутковий будівельний підрозділ шляхом викупу його робітниками за умови, що новостворена і багатобудівельна компанія залишиться в Бьютті. Тим часом деяко скорочена компанія MCE отримувє 25 мільйонів доларів на рік, має 200 працівників і є основою перспективної галузі в місті. Критики кажуть, що ця галузь є не більш, ніж благодійна схема, а будь-яка благодійність погана. Однак і MCE, і подібні компанії в Бьютті знаходять своїх клієнтів. Дон Пілп передбачає, що нові технології колись стануть прибутковими. Бьютт все ще залишається містом нещасливої долі. Проте він зможе розробити єдиний ресурс, що ніколи не вичерпається, — увесь світ використання промислових відходів.

Вільям ЛАНГЕВІСХЕ
Журнал "Атлантик монслі", квітень 2001 року

ПРОЕКТ TACIS: ПРОБЛЕМИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Не так давно в Славутиче було проведено широкомасштабне дослідження особливостей розвитку бізнесу в місті. Однією з найбільш цікавих, на мій погляд, єг частин є складова політика місцевих підприємств.

Согласно данным исследования, почти половина (48,5%) опрошенных славутичских бизнесменов назвали в числе проблем и трудностей, с которыми сталкиваются их предприятия в процессе хозяйственной деятельности, подбор квалифицированных кадров. Наибольшие трудности обычно возникают при необходимости взять на работу бухгалтера (15,5%), менеджера (14,6%), специалиста-компьютерщика (10,8%), экономиста (7,8%), узкопрофильных специалистов различных специальностей. Оказывается, не так-то просто в Славутиче — с его невероятной скрытой безработицей! — найти продавцов, переводчиков, радиоинженеров, кройщиков, швей, скорняжников, барменов, официантов, поваров, водителей, охранников, автокрановщиков, строителей различных специальностей и т.д. Самое любопытное, что в сложившейся ситуации только 1/3 предпринимателей (в кадровой проблеме сталкивается каждый второй) готовы обратиться за помощью к кадровым службам. Каким образом подбирают славутичские предприниматели персонал для своих предприятий? Около 67% опрошенных производят отбор на конкурсной основе, 20,4% — нанимают рекрутеры, прислушиваясь к рекомендациям работников своего предприятия. Почти 3% предпринимателей руководствуются при наборе просьбами друзей и знакомых. Примечательно, что среди предпринимателей, отбирающих кадры на конкурсной основе, проблемы с кадрами встречаются куда реже, чем у остальных (49,3% против 66,7%).

В то же время в городе существует две специализированные службы, способные в значительной мере решить кадровые проблемы местного бизнеса. За информацией обратились в Институт Единства, директором Социально-психологического центра и лидеру группы по вопросам переквалификации, работающей в рамках проекта TACIS. Почему именно к нему? Потому что возглавляемая им группа, с одной стороны, владеет совершенно уникальной методикой переквалификации специалистов, с другой — может существенно облегчить предприятие поиск квалифицированных кадров.

Наша группа прошла три модульных обучения по программе компьютерного анализа знаний и умений. Это французская программа, основанная на определении профессии, которую ищущий работу может освоить с наименьшими для себя моральными, материальными и физическими затратами.

— Что имеется в виду? — Эта методика учитывает характер человека, особенности его мыслительных процессов и межличностных взаимоотношений. В процессе индивидуальной консультации специалист составляет так называемый графический профиль личности, который может быть сравнен, в свою очередь, с профилями тех или иных профессий. Чем больше совпадений окажется между индивидуальным и профессиональным профилями, тем больше шансов у кандидата на успешное переобучение и выполнение нового вида деятельности. Например? Как выяснилось, специалист-электрик может после переобучения работать в текстильной промышленности, в частности ткачом, профессиональный профиль администратора очень похож на профиль секретаря и т.д.

Этой методике мы обучились за три месяца. Затем, на следующем этапе, пришлось проделать огромную работу по ее адаптации к местным условиям: методика французская — следовательно, и профессии в ней описаны французские. Серьезная работа осталась и нашим программистам — им разработана специальная компьютерная программа, которая в значительной степени упрощает и ускоряет процесс сопоставления профилей.

По сути, на сегодняшний день мы владеем уникальной в Украине методикой. Нашими наработками заинтересовались недавно посетивший Славутич специалист из Института АЭС, которая начнет выводить блок из эксплуатации через 5 лет, но готовится к этому уже сейчас. Интересуются этой методикой и на Козлудуйской (Болгария) АЭС. Кроме того, она может быть применена не только при трудоустройстве работников закрывающихся предприятий, но и для перераспределения рабочей силы внутри крупных действующих компаний и фирм.

— Методика интересная, наработки значительные — и все же создается впечатление, что проект не работает. — Знаете, это очень большое счастье, что у нас пока не началось сокращение! Для успешного функционирования методики необходимо иметь — как минимум! — 400 профессиональных профилей, у нас же их пока лишь около 100. Далее. Созданные профили разрабатывались с учетом потребностей в рабочей силе в нашем регионе — из числа рабочих мест, которые будут открыты в специальной экономической зоне "Славутич", на предприятиях, строящихся на площадке ЧАЭС и т.д. Но ведь мы наверняка не знаем, будут ли на самом деле эти рабочие места или нет.

— К тому же, вероятно, далеко не все потенциальные безработные электрики готовы стать ткачами. Да и веро-

ятность нахождения работы по новой специальности в нашем регионе, опять же, очень невелика...

— Разумеется, перед консультантами группы и психологами стоит очень непростая задача. Ведь, прежде всего, каждый, кто обратится за помощью к нам, должен решить для себя ряд непростых вопросов: готов ли взять ответственность за свое будущее на себя? готов ли оставить работу в атомной промышленности с ее высокими технологиями и перейти, скажем, в текстильную промышленность? готов ли уехать? готов ли остаться на месте и искать здесь работу по прежней специальности? И ответ на все эти вопросы лежит в одной плоскости: я могу взяться за новое дело и быть востребованным.

— И многие славутичане сегодня готовы к этому?

— Наша группа пока не готова дать ответ на этот вопрос — ведь обещанного и ожидаемого сокращения еще нет. Поэтому параллельно с разработкой новых графических профилей профессий (а это очень длительный и трудоемкий процесс) мы занимаемся отбором кадров, т.е. создаем своеобразный банк данных о людях, которые ищут работу. Кстати, есть еще одна сложность в работе группы, которую мы осознали в процессе работы по отбору кадров для "Укрэнергостроя". Группа не имеет юридического права трудоустроить кандидатов, т.е. наша работа носит исключительно рекомендательный характер. Скажем, отобрали наши консультанты из значительного количества претендентов пятерых, а работодатель — из рекомендованных нами — только двоих. Остальные вполне резонно недоумевают: а как же мы? мы ведь тоже прошли соответствующий отбор? И здесь я обязан подчеркнуть — окончательное решение всегда остается за работодателем.

— А как работа группы должна протекать в идеале? — Мы определяем личностный профиль, сопоставляем его с профессиональным, определяем наиболее подходящую для данного человека профессию, рекомендуем ему наиболее благоприятное место для обучения и, наконец, указываем, где он может быть трудоустроен.

— В принципе, сегодня вы следуете требованиям работодателя (о причинах этого мы уже говорили). И готовы подобрать кадры по любой заявке, исходя из имеющегося у вас банка данных, можете предложить ему самую квалифицированную помощь в подборе кадров с учетом профессиональных и личностных качеств, творческого потенциала и мотивации к трудоустройству каждого из кандидатов. Но ведь в обозримом будущем наступит момент реального сокращения работников ЧАЭС, а действие вашего проекта рассчитано лишь до августа текущего года... Иными словами, не случится ли так, что город останется без вашей помощи как раз тогда,

когда будет наиболее нужна в этом?

— К сожалению, такие опасения небеспочвенны, поскольку изначально все наши консультации бесплатны, а деятельность консультантов финансируется извне. В сложившихся в городе социально-психологических и экономических условиях штат нашего центра будет увеличен на 10 человек, так что вроде бы группу можно сохранить. С другой стороны, сейчас все члены группы — бывшие работники ЧАЭС, которые не согласятся работать за 128 гривен. — такова ставка штатного психолога. Так что даже при сохранении консультаций как вида деятельности уже самого центра мы все равно окажемся перед проблемой утраты квалифицированных кадров и обучения уже нашего персонала как раз накануне сокращений с ЧАЭС.

— Это ошибка разработчиков проекта?

— Ну почему же? Я бы так не сказал. Есть ряд объективных причин, которые не позволили проекту реализоваться в полной мере. Прежде всего, планировалось, что первые сокращения будут уже в декабре-январе, и группа начнет работу, чего, как вы знаете, не случилось. В общем-то, все проекты TACIS, и в Украине, и в других странах СНГ, практически не выполняемы в условиях прекращения финансирования. Но в любом случае, я думаю, группа не умрет: как я уже говорил, мы планируем сотрудничать с предпринимателями — потенциальными работодателями.

— Да, но ваши услуги для предпринимателя будут платными, а в центре занятости ему предоставят рабочую силу бесплатно.

— Естественно. Но мы можем подобрать персонал на основе новейших методик и наименее затратно: предприниматели прекрасно понимают разницу между профессионалом, занимающимся рабочим местом по склонности к данной работе, и работником, которому просто некуда больше идти.

За истекший год, прошедший с того момента, как было объявлено решение правительства о закрытии ЧАЭС, одна моя славутичская знакомая ухитрилась окончить компьютерные курсы, курсы по изучению английского и французского языков, а также учиться в Чернигове на курсах парикмахеров. Она не знает, куда податься и чем заняться. В подобной ситуации — сотни жителей города, готовых изменить свою жизнь. Среди них есть еще сотни и сотни людей, не готовых к переменам. Им-то помощь проекта TACIS понадобится в первую очередь — когда придет время. Будет ли она им предоставлена?

Майя РУДЕНКО

На стажування до Америки

16 квітня місто Славутич відвідав президент Центру економічних ініціатив (м.Цинцинаті, США) Лланд Коул. Разом з ним в діловій поїзді перебували співробітники Центру Філ Мерфі, Брюс Валенкурт Белл Сіддік. Мета їх приїзду в наше місто — презентація програм навчальних поїздок до Америки для представників компанії Славутич. Координатором в реалізації цих програм є Агентство з розвитку бізнесу.

Цього дня гості зустрілися з міським головою Володимиром Удовиченком та підприємцями міста. Згідно з програмою ділового стажування на американських підприємствах, в нинішньому році буде сформовано дві навчальні групи по 16 чоловік кожна. Термін навчання по програмі інформаційних технологій — з 30 вересня по 20 жовтня, а для спеціалістів-будівельників — з 28 жовтня по 17 листопада.

За умовами конкурсу претенденти на стажування повинні займати відповідну посаду на підприємстві, яка дозволяє використати потім одержані знання з відповідною віддачею. Знання англійської мови не обов'язкове. Всі, хто відповідає цим критеріям, можуть звертатися до 30 травня із відповідними заявами в Агентство з розвитку бізнесу (до Шияна Юрія Івановича), контактні тел. 2-47-80; 2-47-85; 2-34-15.

323 липня по 4 серпня спеціалістами Центру економічних ініціатив буде проведений попередній відбір кандидатів на стажування та остаточне затвердження учасників поїздки.

когда будет наиболее нужна в этом?

— К сожалению, такие опасения небеспочвенны, поскольку изначально все наши консультации бесплатны, а деятельность консультантов финансируется извне. В сложившихся в городе социально-психологических и экономических условиях штат нашего центра будет увеличен на 10 человек, так что вроде бы группу можно сохранить. С другой стороны, сейчас все члены группы — бывшие работники ЧАЭС, которые не согласятся работать за 128 гривен. — такова ставка штатного психолога. Так что даже при сохранении консультаций как вида деятельности уже самого центра мы все равно окажемся перед проблемой утраты квалифицированных кадров и обучения уже нашего персонала как раз накануне сокращений с ЧАЭС.

— Это ошибка разработчиков проекта?

— Ну почему же? Я бы так не сказал. Есть ряд объективных причин, которые не позволили проекту реализоваться в полной мере. Прежде всего, планировалось, что первые сокращения будут уже в декабре-январе, и группа начнет работу, чего, как вы знаете, не случилось. В общем-то, все проекты TACIS, и в Украине, и в других странах СНГ, практически не выполняемы в условиях прекращения финансирования. Но в любом случае, я думаю, группа не умрет: как я уже говорил, мы планируем сотрудничать с предпринимателями — потенциальными работодателями.

— Да, но ваши услуги для предпринимателя будут платными, а в центре занятости ему предоставят рабочую силу бесплатно.

— Естественно. Но мы можем подобрать персонал на основе новейших методик и наименее затратно: предприниматели прекрасно понимают разницу между профессионалом, занимающимся рабочим местом по склонности к данной работе, и работником, которому просто некуда больше идти.

За истекший год, прошедший с того момента, как было объявлено решение правительства о закрытии ЧАЭС, одна моя славутичская знакомая ухитрилась окончить компьютерные курсы, курсы по изучению английского и французского языков, а также учиться в Чернигове на курсах парикмахеров. Она не знает, куда податься и чем заняться. В подобной ситуации — сотни жителей города, готовых изменить свою жизнь. Среди них есть еще сотни и сотни людей, не готовых к переменам. Им-то помощь проекта TACIS понадобится в первую очередь — когда придет время. Будет ли она им предоставлена?

Майя РУДЕНКО

когда будет наиболее нужна в этом?

— К сожалению, такие опасения небеспочвенны, поскольку изначально все наши консультации бесплатны, а деятельность консультантов финансируется извне. В сложившихся в городе социально-психологических и экономических условиях штат нашего центра будет увеличен на 10 человек, так что вроде бы группу можно сохранить. С другой стороны, сейчас все члены группы — бывшие работники ЧАЭС, которые не согласятся работать за 128 гривен. — такова ставка штатного психолога. Так что даже при сохранении консультаций как вида деятельности уже самого центра мы все равно окажемся перед проблемой утраты квалифицированных кадров и обучения уже нашего персонала как раз накануне сокращений с ЧАЭС.

— Это ошибка разработчиков проекта?

— Ну почему же? Я бы так не сказал. Есть ряд объективных причин, которые не позволили проекту реализоваться в полной мере. Прежде всего, планировалось, что первые сокращения будут уже в декабре-январе, и группа начнет работу, чего, как вы знаете, не случилось. В общем-то, все проекты TACIS, и в Украине, и в других странах СНГ, практически не выполняемы в условиях прекращения финансирования. Но в любом случае, я думаю, группа не умрет: как я уже говорил, мы планируем сотрудничать с предпринимателями — потенциальными работодателями.

— Да, но ваши услуги для предпринимателя будут платными, а в центре занятости ему предоставят рабочую силу бесплатно.

— Естественно. Но мы можем подобрать персонал на основе новейших методик и наименее затратно: предприниматели прекрасно понимают разницу между профессионалом, занимающимся рабочим местом по склонности к данной работе, и работником, которому просто некуда больше идти.

За истекший год, прошедший с того момента, как было объявлено решение правительства о закрытии ЧАЭС, одна моя славутичская знакомая ухитрилась окончить компьютерные курсы, курсы по изучению английского и французского языков, а также учиться в Чернигове на курсах парикмахеров. Она не знает, куда податься и чем заняться. В подобной ситуации — сотни жителей города, готовых изменить свою жизнь. Среди них есть еще сотни и сотни людей, не готовых к переменам. Им-то помощь проекта TACIS понадобится в первую очередь — когда придет время. Будет ли она им предоставлена?

Майя РУДЕНКО

когда будет наиболее нужна в этом?

— К сожалению, такие опасения небеспочвенны, поскольку изначально все наши консультации бесплатны, а деятельность консультантов финансируется извне. В сложившихся в городе социально-психологических и экономических условиях штат нашего центра будет увеличен на 10 человек, так что вроде бы группу можно сохранить. С другой стороны, сейчас все члены группы — бывшие работники ЧАЭС, которые не согласятся работать за 128 гривен. — такова ставка штатного психолога. Так что даже при сохранении консультаций как вида деятельности уже самого центра мы все равно окажемся перед проблемой утраты квалифицированных кадров и обучения уже нашего персонала как раз накануне сокращений с ЧАЭС.

— Это ошибка разработчиков проекта?

— Ну почему же? Я бы так не сказал. Есть ряд объективных причин, которые не позволили проекту реализоваться в полной мере. Прежде всего, планировалось, что первые сокращения будут уже в декабре-январе, и группа начнет работу, чего, как вы знаете, не случилось. В общем-то, все проекты TACIS, и в Украине, и в других странах СНГ, практически не выполняемы в условиях прекращения финансирования. Но в любом случае, я думаю, группа не умрет: как я уже говорил, мы планируем сотрудничать с предпринимателями — потенциальными работодателями.

— Да, но ваши услуги для предпринимателя будут платными, а в центре занятости ему предоставят рабочую силу бесплатно.

— Естественно. Но мы можем подобрать персонал на основе новейших методик и наименее затратно: предприниматели прекрасно понимают разницу между профессионалом, занимающимся рабочим местом по склонности к данной работе, и работником, которому просто некуда больше идти.

За истекший год, прошедший с того момента, как было объявлено решение правительства о закрытии ЧАЭС, одна моя славутичская знакомая ухитрилась окончить компьютерные курсы, курсы по изучению английского и французского языков, а также учиться в Чернигове на курсах парикмахеров. Она не знает, куда податься и чем заняться. В подобной ситуации — сотни жителей города, готовых изменить свою жизнь. Среди них есть еще сотни и сотни людей, не готовых к переменам. Им-то помощь проекта TACIS понадобится в первую очередь — когда придет время. Будет ли она им предоставлена?

Майя РУДЕНКО

когда будет наиболее нужна в этом?

— К сожалению, такие опасения небеспочвенны, поскольку изначально все наши консультации бесплатны, а деятельность консультантов финансируется извне. В сложившихся в городе социально-психологических и экономических условиях штат нашего центра будет увеличен на 10 человек, так что вроде бы группу можно сохранить. С другой стороны, сейчас все члены группы — бывшие работники ЧАЭС, которые не согласятся работать за 128 гривен. — такова ставка штатного психолога. Так что даже при сохранении консультаций как вида деятельности уже самого центра мы все равно окажемся перед проблемой утраты квалифицированных кадров и обучения уже нашего персонала как раз накануне сокращений с ЧАЭС.

— Это ошибка разработчиков проекта?

— Ну почему же? Я бы так не сказал. Есть ряд объективных причин, которые не позволили проекту реализоваться в полной мере. Прежде всего, планировалось, что первые сокращения будут уже в декабре-январе, и группа начнет работу, чего, как вы знаете, не случилось. В общем-то, все проекты TACIS, и в Украине, и в других странах СНГ, практически не выполняемы в условиях прекращения финансирования. Но в любом случае, я думаю, группа не умрет: как я уже говорил, мы планируем сотрудничать с предпринимателями — потенциальными работодателями.

— Да, но ваши услуги для предпринимателя будут платными, а в центре занятости ему предоставят рабочую силу бесплатно.

— Естественно. Но мы можем подобрать персонал на основе новейших методик и наименее затратно: предприниматели прекрасно понимают разницу между профессионалом, занимающимся рабочим местом по склонности к данной работе, и работником, которому просто некуда больше идти.

За истекший год, прошедший с того момента, как было объявлено решение правительства о закрытии ЧАЭС, одна моя славутичская знакомая ухитрилась окончить компьютерные курсы, курсы по изучению английского и французского языков, а также учиться в Чернигове на курсах парикмахеров. Она не знает, куда податься и чем заняться. В подобной ситуации — сотни жителей города, готовых изменить свою жизнь. Среди них есть еще сотни и сотни людей, не готовых к переменам. Им-то помощь проекта TACIS понадобится в первую очередь — когда придет время. Будет ли она им предоставлена?

Майя РУДЕНКО

тиск». Обучение на курсах + работа по контракту. Тел. (04622) 5-46-43, утро, вечер.

● Похудеть быстро, по-новому. Консультация и вызов специалиста по тел. в Чернигове 178-451. Наталья Ивановна, в Славутиче 2-48-92, Светлана.

● Похудеть вкусно. Встретим сезон коротких юбок без шпелюлита. Консультация по тел. 163-921, 9.00-12.00, 18.00-20.00, Тамилла.

● А у Вас еще нет личного косметолога? Очистка и подтяжка кожи лица, макияж. Предварительная запись 9.00-19.00 (0462) 178-451, в Славутиче 2-48-92.

51. **Требуются услуги**
● Срочно частной фирме требуются несколько человек. Требования: приятный внешний вид, желательна а/о, работа в Славутиче. Тел. 17-41-56, 9.00-18.00, 17-29-51, вечером.

52. **Преподаю работу**
● Требуется теле-, радиомастер с опытом работы. Тел. 22-8-44.

● Возможность иметь дополнительный заработок 150 грн/неделю. Возраст 20 - 55 лет, образование: высшее, ср-специальное. Работа по контракту в Чернигове, Украине. Тел. 04622) 2-73-92, 8.00-22.00.

● Несколько инициативных сотрудников женщине-руководителю в новый офис в Чернигове. Тел. 95-24-08, 8.00-11.00, 19.00-21.00.

● Косметический колледж. Обучение + трудоустройство. Обучение в Славутиче. Тел. (0462) 178-451, 9.00-19.00, в Славутиче 2-48-92.

● Курсы косметологов. Обучение + трудоустройство. Запись 9.00-12.00 (0462) 163-921, Тамилла.

● Производственному предприятию в г.Воропы требуются на работу специалисты с высшим техническим образованием, со стажем, работы по обслуживанию промышленного оборудования с перс. той предоставления работы в Славутиче. Тел. (04494) 6-90-17, 6-90-18, 6-77-78, 6-79-77.

52. **Ищу работу**
● Печник-строитель ищет работу. Тел. (0462) 126-249.

6. **Бизнес**
● О дам котят в хорошие руки, возраст 1 мес., окрас: серый, черный (пучишты). Тел. 2-09-71.

● Продам новый баян "Тембр" с переклочателями, хорошее звучание, легкий, цена 130 грн, торг. Тел. 2-35-03.

● Продам охотничье ружье с документами ТОЗ-5М, 16 калибр, курок-ка, цена 200 грн, торг. Тел. 2-11-70.

● Бесплатно! Библия на 12 кассетах и плеер от христианской миссии (США). От вас 2 конверта (1 с о/а) + купон б/о. 16604. Нежин-4, а/я 365.

● Вышло 20 адресов зарубежных миссий, высылающих гуманитарную помощь (одежда, обувь и др.). От вас 2 конверта (1 с о/а) + купон б/о. 16604. Нежин-4, а/я 365.

● Продам рамочки разных размеров фотоаппаратов, картин, вышивки и т.д. Тел. 2-39-86.

● Продам новую 2-местную резиную лодку. Тел. 2-42-12.

● Продам портативную печатную машинку "Москва", цена договорная. Тел. 2-49-42, 2-78-96.

● Упью литературу по печеловодству уским языке, или обменаю на другие книги (техническая, художественная лит-ра, по договорности). Тел. 2-48-82, до 10.00 или 20.00-22.00.

● Продам набор от Center "Мини-Вакс" для вакуумного хранения продуктов, бу 3 года, 130 у.е. Тел. 2-81-07.

● Продам фотоаппарат ФЭД-5, фотоувеличитель, электроглязельчател (все новое) - за все 120 грн. Тел. 2-46-82, 20.00-22.00.

● Продам персидского котенка (классик), возраст 3 мес, цена 70 грн, торг. Тел. 2-09-51.

● Продам наполнитель для кошачьего туалета (комкующийся, неароматизируемый) 5 кг "Барс", недорого. Тел. 2-06-87.

● Продам покрывало ворсовое, новое на кровати, 190х240, пр-во Япония, бачок провояющий универсальный, новый; кинокамеру "Аврора-219", новая; фотоувеличитель портативный, новый, автоматической фокусировки, рамку для печати фотографий. Тел. (0462) 94-00-19.

● Для любителей формулы-1 журнал "Про формулу" при заказе дешевле. Масштабные модели Ф-1, радиоуправляемая модель Ф-1 (длина 31 см), куплю модели автомобилей КАМАЗ 4310 Rally 5410 ЗИЛ 4331, ВАЗы, МОСКВИЧ, ГАЗы. Тел. (04622) 2-53-20, после 20.00.

● Куплю шахматные часы. Тел. 2-48-19.

ЛИЧНОЕ
70. **Поздравления, сообщения**
● Вниманию всех руководителей предприятий, фирм, организаций и частных предпринимателей. По вопросу размещения рекламы вашей продукции, товаров и услуг в газете "Теледень-Славутич" и "Теледень" обращайтесь к представителю отдела рекламы компании "Чернигов-Информ" по тел. 2-01-77.

● С 28 марта по 6 апреля 2001 года в ДДУ № 6 пройдет запись

детей в группы со сниженным зрением. Презентация состоится 6 апреля с 17.00 до 19.00. Справки по тел. 2-13-95, 2-02-98.

● ДДУ № 5 "Родничок" объявляет 2.04.-1.05. набор малышей (1-6 лет). Обучение по американской программе "Шаг за шагом", позволяющей развивать черты характера ребенка, необходимые в условиях современной жизни. Созданы лучшие условия, учитывающие особенности, потребности каждого ребенка. Имеются группы кратковременного пребывания (без оплаты и питания); оздоровление, подготовка к школе, другие услуги. Тел. 2-36-51, 2-36-53

● ДДУ № 1 "Калинка" объявляет набор детей в ясельные группы (2 мес-1 год, 1-2 года), в первые классы с изучением русского и украинского языков обучения, оздоровительные услуги, группы здоровья по новосибирской методике, циркулярный душ, услуги художественно-эстетического направления. Все услуги бесплатны. Набор детей с 2.04 по 1.09 2001г., справки по тел. 2-67-51.

● Уважаемые славутичане! (посетите книжный магазин в универсаме "Минск" (2-й этаж). Вас ждет широкий выбор энциклопедической, детской, художественной литературы. Цены ниже рыночных. Ждем вас с 10.00 до 19.00, кроме воскресенья.

● Мехольчик! Поздравляем с 16-летием, желаем счастья и удачи, пусть все исполнятся мечты, пусть жизнь становится богаче, пусть будет все, что хочешь ты. Мама, Олег и другие.

● Анячка М.І. С тех пор прошло немало лет, являлась ты на белый свет невведомо откуда. Бывает только раз подобное явление. И в этот день позволь тебе поздравить с Днем рождения! Яна

● Поздравляем Стриженову Наташу с 17-летием. Желаем крепкого здоровья, любви, счастья, удачи, много друзей, успехов в учебе, пусть сбываются все твои заветные мечты. Твои подруги.

● 15 апреля нашей любимой подруге Наташе Стриженовой исполняется 17 лет. В этот день мы хотим пожелать всего самого наилучшего, пусть сбудутся твои мечты. Подруги.

● Денис, я хочу поздравить тебя с Днем рождения. Сколько в мире океанов, сколько в них песку, столько счастья я желаю на твоём веку. С уважением, Оля.

● Любимый Дениска, хочу поздравить тебя с Днем рождения. От всей души тебе желаю остаться навсегда таким, каким тебя сегодня знаю: красивым добрым и простым. Ира К.

● Оля Ш., поздравляю тебя с праздником. И помнишь ты, наконец, с Дроном. Он классный пацан, и желаю тебе счастья и взаимной любви. КИМ.

● Ира и Оля, поздравляю вас с этим прекрасным православным праздником. Ира Г.

● Оля, поздравляю тебя с Днем рождения. Желаю тебе счастья, здоровья, любви и много-много денег. С уважением, ГИЛ.

● Д.Вася и Света, поздравляю вас с этим православным праздником. Желаю всего, чего хотите вы. Ну и конечно свою любимую мамочку тоже. КИМ.

● Дорогая Алечка шалда, поздравляю тебя с Днем рождения, желаю всего наилучшего, особенно личных успехов. Папа и мама.

● Алена Майборода! С Днем рождения, родная! Желаю счастья и добра, здоровья, радости, тепла! Пусть горе от тебя бежит, а счастье и благо твою хранит. Муж и дочь.

● Любимая тетя Алла Владимировна Шувалова, поздравляю Вас с Днем рождения, желаю жить долго и счастливо. Ваша племянница Ира К.

● Дорогая Оля Шпаковская, поздравляю тебя с Днем рождения. Выльдем мы за Олю и маленько опять. За здоровье Оли можно и поддать. Ира

● Любимая мама, хочу поздравить тебя с этим прекрасным праздником, и процести с тобой ссору в воскресенье. С любовью, твоя дочь Ира К.

● Мел, у тебя День рождения 20-го, вот и поздравляю. Кстати, у меня тоже. Весна

● 8-В класс СШ № 4, ведите себя как люди на уроках. Ваши одноклассники.

● Привет всем, я вернулась, жду сообщений, пишите все, что меня помянит и особый привет Невесе (как там твоя совесть?) Марго.

● Оля, твой телефон не отвечает, до тебя тяжело достучаться, но я тебя люблю. Синерс.

● Папа, прости за то, что в последнее время не заезжаю. Ты только жди и я приеду. И знай: я тебя люблю. Твоя дочь Ира

● Ира с Юрой, Ира с Владом! Желаю вам счастья и любви, верности и взаимопонимания. Вы - самые красивые пары, которые я знаю. Шерри.

● Милый Владик, я хочу быть с тобой всегда рядом, я люблю тебя и схожу с ума. И прошу последний раз: не делай мне больно. Иришка

● Хочу поздравить всех своих знакомых со всеми праздниками и наступающими праздниками. Будьте счастливы и всеми любимы. С уважением, Шерри.

● Девчонки! Давайте не будем ссориться. И будем нормально общаться. Мне надеюсь все наши ссоры из-за мелочей или плохого настроения. О

● Олег Леонидович, вы - самый классный учитель, мы вас любим.

● Дорогой Дункан, я не пойму, что тебе сделала. Если ты на меня в обиде, то лучше скажи, а не дуйся. Марго.

● Леди-Киллер, мне кажется, ты сильная личность, а мне такие нравятся, и я их уважаю. Ди-Ди.

● Морская, найди меня, хочу лично познакомиться. Ди-Ди.

● Космик, зайка, рыбка, котик, мы очень редко с тобой встречаемся, я всегда с нетерпением жду нашей встречи. Не забывай меня никогда, твоя навеки знакомая Син-Син.

● Милая Дельта, фраза банальна, но все же спасение утопающих - дело рук наших утопающих. Любовь не терпит постороннего вмешательства. Все в твоих руках. Крейзи.

● Диджей Слай, ты какую личность имел в виду под Изабеллой? Анжелика.

● Говорят, весна - это пора любви и веселья, так где же это все?! К кому же закрыли "почтовый ящик" Морская, я тоже очень огорчена. Вива.

● Дан, где ты шляешься? Я соскучилась по твоим приколам. Бросай свои дела и пошли на картошку, на наше место. Ответ на мое предложение или позволи. Фэйс.

● Бабфи, для нас настало новое время или как? Баскет.

● Любовь - это сладкий сон. Брак - будильник. Лейс.

● Танкист, я Ракетчик. Иду на перехват.

● Жуська, прошу прощения. Действительно, эта клечка идет тебе больше. Мышонок.

● Бывают дни, когда мне грустно и сердце печалит от тоски. Бывают дни, когда мне все равно и на боль я не смотрю. Бывают дни, когда хочется заплакать и на это есть причина. Бывают дни не такие печальные и грустные. Бывают дни такие же и со мной. МСМ.

● Ю-ю! Я, конечно, уважаю твою работу обо мне, но позволю, а сама разберусь. А все же от симпатяга!!! Привет тебе от меня, мне уже скучно без вас всех. Дримми.

● Почему так безжалостно люди к тем, кто сердце свое отдаст безвозвратно и будет ждать. Пусть и жизнь вся пройдет. Иногда оглянуться нам надо, приглядаться внимательно к ним. Очень просто обидеть и взглянуть, и нечаянно, что дороги им. Дримми.

● Приветик, Снути, в любую минуту я там, кто сердце свое отдаст безвозвратно и будет ждать. Пусть и жизнь вся пройдет. Иногда оглянуться нам надо, приглядаться внимательно к ним. Очень просто обидеть и взглянуть, и нечаянно, что дороги им. Дримми.

● Соцпрос: "Кто знает, в чем смысл жизни?" Нашите. ТТ (Тулский Тоннард).

● ЛСД, вы мне понравились, я хочу увидеться снова. Кэмпер.

● Любовь, как гитара. Когда давно не играл, то ничего не получается и болят пальцы. Но потом нарастают мозоли и все становится лучше. ДМБ.

ВНИМАНИЕ!

Объявления коммерческого содержания (реализация товаров и услуг) — платные!
Цена:
выделенное объявление — 4 грн.
невыведенное объявление — 2 грн.
фотообъявление — 10 грн.

Дать платное объявление вы можете по адресу: Славутич, ул. Героев Днепра, 2, ЧП "Мини-офис". Тел. 2-44-58. В Чернигове платные объявления принимаются в редакции (ул. Ленина, 34, 2-й этаж) и в пункте приема объявлений курьерской службы "Афиша" (ул. Ленина, 32). Последний срок приема объявлений для публикации в ближайшем номере — вторник, 12.00.

КАК ДАТЬ БЕСПЛАТНОЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Бесплатные объявления частных лиц принимаются только на купонах газеты "Теледень-Славутич". Купон заполняется разборчиво, без исправлений и рассчитан на одно объявление (из одной рубрики). Номер рубрики указывается на купоне.
1. Заполненный купон опустите в один из фирменных ящиков, установленных в магазинах города.
2. Отдайте купон с объявлением распространителю газеты в фирменных футболке и кепке.
3. Выслать объявление почтой или отдайте его лично по адресу: 14000, Чернигов, ул. Ленина, 34, 2 эт., редакция.
4. Продиктуйте текст объявления по телефону в Чернигове (8-0462) 17-44-33. Прием объявлений по телефону ежедневно (кроме субботы и воскресенья), с 9 до 17.
За содержание и правдивость напечатанных объявлений читатель редакция ответственности не несет.

Рубрики:

10. Служба	14. Объявление	4	Выставки электроника
11. Оному	15. Мировой обмен	40. Теле-, видеосвязи	41. Аудиосистемы
12. Куплю	16. Дети и семьи	42. Компьютеры, офисная техника	43. Услуги такси
13. Продам	2	5	Услуги, работа
20. Мобиль	24. Инструменты	50. Предлагаю услуги	52. Предлагаю работу
21. Бытовая техника	25. Оборудование	51. Требуется услуги	53. Ищу работу
22. Одежда, обувь, косметика	25. Строительные материалы	6	Разное
32. Застава, праздничности	7	7	Личное
		70. Поздравления	72. Некроли
		71. Сообщения	73. Почтовый ящик

Автомобили летние, всесезонные под заказ
Оптовая продажа дизельных
г. Чернигов, проектная 1а
Тел./факс: (0462) 172-353, 94-20-67

Компьютеры
Комплектува
Периферия
Оргтехника
Гарантия
Обслуживание
Доставка

47, 00, скр

Цивілізовані відносини податківців з платниками — запорука успішного вирішення завдань, що стоять перед державою

Найголовнішим завданням кожної держави є забезпечення всіх необхідних умов для життєдіяльності громадян, освіти, відпочинку, розвитку здібностей, пенсійного забезпечення, медичного обслуговування та соціального захисту. Основе джерело для забезпечення цього завдання — бюджетні кошти. Здійснювати мобілізацію коштів до бюджету покладено на податкову службу.

Саме тому робота ДПІ в м.Славутичі в минулому році була спрямована на виконання завдань з мобілізації надходжень до бюджету та контролю за дотриманням законодавства про податки. Протягом 2000 року податківцями міста до бюджету мобілізовано "живими коштами" 40 470 тис. грн. майже у 2,3 рази більше, ніж торік. Із доведених 24 видів загальнодержавних податків і зборів (обов'язкових платежів) найбільшу питому вагу в загальній кількості надходжень мають прибутковий податок з громадян, податок на прибуток, податок на додану вартість, плата за землю, збір на обов'язкове соціальне страхування та ін.

У минулому році до місцевого бюджету надійшло 22 260 тис. грн. Із загальної суми податкових надходжень до місцевого бюджету найбільш питому вагу має прибутковий податок з громадян — 18 238 тис. грн., або 45,5%.

Отже, завдяки всім тим, хто добросовісно виконував свої конституційні обов'язки щодо добровільної сплати податків і таким чином сприяв забезпеченню надходження коштів до бюджету свого міста, пенсіонери змогли своєчасно отримати пенсії, працівники бюджетної сфери — зарплату, також надавалася підтримка закладам культури, школам, лікарням, комунальному господарству. Пріміром, у минулому році видатки місцевого бюджету були спрямовані на фінансування установ охорони здоров'я — 175,4 тис. грн., закладів культури — 1014,6 тис. грн., соціальний захист і соціальне забезпечення — 1292,9 тис. грн., асигнування на потреби установ освіти — 3714,3 тис. грн. та ін.

Сумлінно виконують свої обов'язки щодо своєчасної і повної сплати податків і зборів (обов'язкових платежів) такі суб'єкти підприємницької діяльності: ЗАТ "Перспектива", ТОВ "Спорттовари", ТОВ "Датек папір", Славутицька лабораторія міжнародних досліджень та технологій, ЗАТ "Макет", філія "Струм-Славутич" ПМ НВП "Струм" та ін.

Але, на жаль, є такі, що не виконують своїх обов'язків перед державою щодо сплати податків, зборів, інших податкових платежів, перерахувань законодавством. Це, зокрема: АТЗТ "Екзон", МП "Аверс", МПП "Фортуна". Складною залишається ситуація щодо своєчасності сплати податків до бюджету на підприємствах, підприємствах ДП НАЕК "Енергоатом". Відсутність коштів на рахунках підприємств-боржників зумовила збільшення недоїмки. Недоїмка станом на 01.01.2001 року становила 57 158,6 тис. грн.

Найбільший приріст недоїмки з початку року допущено виробничим підрозділом ЧАЕС — 55 459,6 тис. грн.; відділом робітничого постачання ЧАЕС — 65,9 тис. грн. Всього — 55 525,5 тис. грн., або 97% до загальної суми недоїмки.

До підприємств-боржників застосовувалися заходи впливу щодо погашення податкової заборгованості. Внаслідок вжитих заходів надійшло грошовими коштами 17 469,5 тис. грн., що становить 43,4% до загальної суми надходжень.

З метою зменшення втручання державних органів у підприємницьку діяльність, Указом Президента України "Про деякі заходи з дерегулювання підприємницької діяльності", встановлено, що органи виконавчої влади, які уповноважені проводити планові перевірки, шорку складають Національний план комплексних документальних перевірок. Податківцями міста на виконання комплексного плану перевірок у 2000 році було перевірено 831 підприємство, з них у 369 виявлено порушення. За результатами перевірок додатково було нараховано 6161 тис. грн., в т.ч. сума фінансових санкцій складала 1775 тис. грн., стягнуто 3064 тис. грн. До адміністративної відповідальності було притягнуто у вигляді штрафу 273 керівника та інших посадових осіб, а також фізичних осіб — суб'єктів підприємництва, сума штрафів складала 16,4 тис. грн. Сплачено штрафів на суму 13 тис. грн., або 81,2% від загальної суми.

Проте одними адміністративними заходами питання не вирішиш. На сьогодні одним із пріоритетних напрямків діяльності податкової служби є утвердження партнерських відносин з платниками податків. Взагалі 2000 рік пройшов під знаком проведення нової політики взаємодії з платниками податків, зокрема щодо стимулювання добровільної сплати податків.

З метою виховання у платників податків почуття відповідальності та поваги до законодавства, формування в населення високої податкової культури щодо добровільної сплати податків, особлива увага приділялася масово-роз'яснювальній роботі. Протягом минулому року спеціалістами групи по роз'ясненню податкового законодавства в взаємодії з відповідальними працівниками структурних підрозділів проводилися семінари для платників, телефонні "гарячі лінії", створено консультативний пункт при міській бібліотеці, друкувалися статті на податкову тематику в місцевих виданнях; передавалися інформаційні повідомлення та роз'яснення за допомогою радіопрограми "Імпульс ВП ЧАЕС" і телебачення ТВ "Славутич", читалися лекції у шкільних закладах міста. Слід зауважити, що робота з підрастаючим поколінням — майбутніми платниками — заслуговує особливої уваги. Формувати податкову культуру та виховувати сумлінних платників податків населення слід розпочинати зі шкільної лави. Саме тому, з метою виховання у молоді — майбутніх платників податків — податкової культури, виявлення сприйняття дитими ролі, значення та місця податків у житті суспільства, держави, міста, громадян, ДПІ в м.Славутичі спільно з Палацом дитячої творчості провели міський конкурс дитячого малюнка "Податки очима дітей". У конкурсі приймали участь діти віком від 7 до 17 років. На конкурс було представлено біля 100 робіт, майже кожна з них заслуговувала на особливу увагу. Юні художники своєю непомірною фантазією за допомогою казкових героїв, мовою тварин зуміли в малюнках відобразити діючу систему оподаткування в Україні. "Щоб мати в ХХІ столітті свій космічний корабель, потрібно платити податки" — таку назву має малюнок Віки Білої, так вона бачить своє майбутнє і майбутнє України. Сподіваємося, що її оптимістичне бачення надихне всіх на добро, мир, злагоду, добробут і втілення в реальне життя поки ще мрії коної Віки — мати свій космічний корабель.

Зрозуміло, що водночас сформувати податкову культуру неможливо. Цього можна досягти шляхом удосконалення податкових відносин з одночасним врахуванням інтересів платників податків. Для вирішення цього важливого питання сподіваємося на сприяння та підтримку місцевих підприємств та організацій — КП "Агентство з розвитку бізнесу", КП "Бизнес-інкубатор", ГО "Спілка підприємств товарів та послуг", освітніх установ, закладів культури, засобів масової інформації. Треба загальною зусиллями створювати такі умови, в яких мають поденуватися інтереси міста і підприємств. Адже чим ефективніше буде працювати суб'єкт господарювання, тим більший рівень сплати податків. Сумлінне виконання платниками свого конституційного обов'язку щодо повної і своєчасної сплати податків і зборів обов'язкових платежів забезпечить нормальне функціонування нашого міста, захист соціальних інтересів суспільства.

Потрібно усвідомити, що цивілізовані відносини податківців з платниками — запорука успішного вирішення завдань, що стоять перед державою.

М.Д.МАКАРЕНКО, начальник ДПІ в м.Славутичі

ГОРОСКОП

на 23 — 29 апреля



ОВЕН (21.03 — 20.04). Вторник — удачный день, когда многое будет удаваться. Занимайтесь бумажной работой в среду и четверг. Воскресенье — эмоционально напряженный день, не выясняйте отношений.



ТЕЛЕЦ (21.04 — 21.05). Во вторник будут удачны крупные покупки для дома, особенно те, которые давно планировались. А вот в четверг оставьте кошелек дома. Делами детей поинтересуйтесь в пятницу.



БЛИЗНЕЦЫ (22.05 — 21.06). В понедельник просите прибавку к зарплате. Во вторник могут предложить горящую путевку к морю. В конце недели есть возможность собрать полную информацию по интересующему вас вопросу.



РАК (22.06 — 23.07). В понедельник вас настигнет усталость, но не стоит унывать, в середине недели обстановка изменится к лучшему. В воскресенье могут нагрянуть приятные, но незваные гости.



ЛЕВ (24.07 — 23.08). Будьте внимательны в новых знакомствах, не проводите официальные встречи во вторник. В среду посетите театр. Выходные проведите в обществе любимых людей.



ДЕВА (24.08 — 23.09). В начале недели могут предложить новую творческую работу, не спешите с ответом. Тема старых долгов актуальна во вторник. Четверг неудачен для деловых инициатив.



ВЕСЫ (24.09 — 23.10). Взгляд со стороны поможет вам во вторник найти выход из сложной ситуации. В среду избегайте окончательных решений. В выходные ваши действия будут иметь судьбоносное значение.



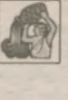
СКОРПИОН (24.10 — 22.11). Во вторник в ваших профессиональных делах обозначатся положительные сдвиги. Не вступайте в интригу. В субботу вас ожидает приятное знакомство.



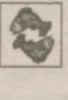
СТРЕЛЕЦ (23.11 — 21.12). Сложный период перемен практически не даст вам расслабиться. Вторник — хороший день для интимных свиданий. Обратите внимание на звонок или встречу в пятницу.



КОЗЕРОГ (22.12 — 20.01). Ваша профессиональная компетентность создаст ауру успеха, притягивающую к вам самых разных людей. В субботу лучше побывать дома, в воскресенье, наоборот, отправляйтесь в гости.



ВОДОЛЕЙ (21.01 — 19.02). Фортуна повернулась к вам лицом. Может случиться, что эта неделя год кормит. В пятницу вас ожидает творческий успех. В выходные посетите театр или цирк.



РЫБЫ (20.02 — 20.03). Вторник удачен для консультации у специалиста по интересующему вас вопросу. В пятницу не давайте втянуть себя в споры. Конец недели обязательно посвятите отдыху.

ВРЕМЯ НЕ ДЕЛАТЬ ОШИБОК

Есть в психологии такое понятие, как "Я-концепция". Понятие это помогает объяснить и понять, что такое личность. Дело в том, что важный момент формирования личности как таковой происходит в юношеском возрасте ("эго-интеграция"). Именно в этот период молодой человек особенно пристально смотрит на себя, свою прошлую жизнь, оценивает свои перспективы. Он видит множество своих "Я": "Я — друг", "Я — сын", "Я — ученик", "Я — спортсмен" и т.д. Наконец, он соединяет это множество "Я" в одно, смотрит на получившееся и говорит: "Это — Я".

Теперь можно сказать, что родилась Личность Взрослого Человека. Этой Личности нужно будет пройти большую дорогу, многому научиться, решить большое количество проблем, вырасти. Это один из важнейших этапов социализации — включения человека в соци-

альную жизнь, жизнь общества. Если не произошло этого рождения Личности, то человека ожидает множество проблем в дальнейшей жизни — бесплодное метание в поисках себя.

Что же может помешать молодому человеку собрать эту пресловутую "Я-концепцию"? Причин множество, и их подробный анализ занял бы достаточно много места и времени. Мне же хотелось бы остановиться на той, которая, к сожалению, приобретает в последнее время актуальный характер для нашего города, — увлечение алкоголем и наркотическими веществами.

Примем вышеуказанных психоактивных веществ — это всегда "погоня от реальности", конфликт с социальными нормами (неприятие их). Как же может молодой человек принять в себя "общество", если общество против наркотиков?

Происходит уход от традиционной культуры, что, естествен-

но, ведет к "выпадению из течения общественной жизни, к нарушению последовательного прохождения всех этапов социализации.

Общество теряет личность, личность теряет себя — таков печальный итог распространения ранней алкоголизации и наркотизации среди подрастающего поколения.

Поэтому крайне важно показать подросткам все последствия этих пагубных привычек, предложить рассмотреть альтернативы.

Социально-психологический центр Славутича всегда готов помочь запутавшемуся молодому человеку. В частности, по понедельникам, четвергам и субботам, с 15.00 до 17.00, работает "Телефон доверия" для подростков, номер которого — 2-14-94. Помимо этого, регулярно проводятся тематические встречи со школьниками города в рамках месячников городского отдела образования. Мо-

лодое поколение выбирает здоровье", "Правовое воспитание".

В рамках этих проектов проходят тематические встречи по темам: "Алкоголизация и наркотизация несовершеннолетних", "Знакомьтесь — Закон." Важным условием выбора моделей поведения, принятых обществом, является именно наличие у выбирающего более полной и объективной информации (гораздо хуже, если он будет получать ее только от своих сверстников и "на улице").

Юность — важный этап жизни человека, это время не делать ошибок.

Интересующую информацию подростки и их родители всегда могут получить в Социально-психологическом центре или по тел. 2-94-21, 2-94-96.

Алексей ГРИГОРЬЕВ, психолог Социально-психологического центра

"СВІТЛЯЧКАМ СЛАВУТИЧА" ВИПОВНЮЄТЬСЯ РІК

17 травня 2000 року у Славутичі було зареєстровано міську дитячу організацію "Світлячки Славутича". Метою діяльності СМДО "Світлячки Славутича" є виховання майбутнього покоління та підготовка його до активної участі у громадсько-політичному житті країни та її розбудові.

До складу організації входять дитячі осередки початкових класів, які мають свою назву, емблему, закли, програму діяльності.

Творчо підходять до реалізації програми вчителі початкових класів школи № 3 Славутича. Своєю діяльністю направляють на вивчення традицій та історії України, виховання почуття любові, поваги до своєї країни, свого міста, своєї родини, розкриття у дітей особистих творчих здібностей, сприяння фізичному розвитку дітей та впровадженню здорового способу життя.

Протягом навчального року в кожному класі було проведено багато дитячих заходів: "Тобі, моє місто", "Адреса турботи: будинок, вулиця, подвір'я", "Тато, мама, я — спортивна сім'я", "Світ захоплює моє родину", "Україні захоплює моє родину" та інші.

Нещодавно в середній школі № 3 відбулося підведення підсумків виконання програми "Збережи своє здоров'я" у вигляді турніру "Спортивне свято "Світлячків". Ретельно готувалися до змагань діти, і вчителі. П'ять команд зібралось в спортивному залі, щоб проявити себе, показати свою силу, спритність, сміливість, відвагу, бажання перемогти: "Світлячки" (2-А клас), "Скорпіони" (2-В), "Орлята" (3-А), "Славутиччята" (3-Б), "Непосидючі" (3-Г).

Кожну команду підтримували групи вболівальників. Особисту симпатію у глядачів викликала група підтримки команди "Орлята". Всі зачарували чудовий виступ дівчаток 3-А класу. Також сподобались всім присутнім

спортивні композиції юних, тендітних гімнасток 2-А і 2-В класів — Яні Науменко і Надії Пастушиної. Вчитель 2-В класу Ніна Василівна Кибенко провела велику підготовчу роботу, залучила до роботи батьків. Вони вигодили значну кількість плакатів, були присутні на святі і підтримували своїх дітей.

Старанно і завзято готувалися до свята учні 3-А класу на чолі з учителькою Галиною Вікторівною Малиновською. Іхні старання, рішучість, сила, спритність, дружність, воля привели до такої бажаної і омріяної перемоги.

На слова вдячності заслуговують також Людмила Петрівна Сліпчак, Валентина Олександрівна Трейтяк, Наталія Павлівна Нестеренко. Завдяки їм було проведено такий цікавий, веселий, святковий турнір.

Всі учасники отримали заряд бадьорості, були раді солодким призам, врученим головою координаційної ради СМДО "Світлячки Славутича", завідділом у справах сім'ї та молоді Т. Бойко.

Незабутні враження переможців і учасників турніру. Дмитро Ярмолук, 2-А клас:

— Спочатку я дуже хвилювався, але, коли почалися змагання, став активним, заспокоївся. Було багато цікавих конкурсів. І в деяких наша команда отримувала перемогу.

Єгор Божок, 3-А клас: — Ми напружено чекали вироку суддів. Я навіть не сподівався на перемогу. Але, коли судді оголосили результати, наша радість була нескінченною. Ми вітали одне одного і дружно обнімалися.

Аліна Літкевич, 2-А клас: — Ці змагання мені дуже сподобались і запам'ятались. Наш клас став більш дружним і згуртованим. Коли ми вболівали один за одного, ми відчували, що наша дружба зміцнілась.

Г.МЕХ, координатор дитячої організації "Світлячки Славутича"

054 ул. Свердлова, 18, оф. 1, тел. 178-405. УкрПейдж. Оплата за 6 місяців абонплату. Ви получаете пейджер бесплатно!

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР BOSCH в Украине. ЭЛЕКТРОИНСТРУМЕНТЫ. тел. (0462) 95-25-16, тел./ф. (04622) 3-13-65.

СЛАВУТИЧ. Общегородская еженедельная газета. Учредитель и издатель ООО "Компания "Чернигов-Информ".

Интернет без проводов быстрее во много раз!!! RadioEthernet - это: Крутосетное соединение на большой скорости 11 Мбит/с. Оборудование WaveLAN от Lucent Technologies.

Ответы на скриворд, опубликованный в N-15 от 12.04.2001. Скриворд: Д И К И Н А К Р О К А П И З А Б О М А Р А У Т Р А И З А Л П Л А З О Б Е Р Т К А И О Л Д А Ф Н И С М О Н С Т Р Х А Т А Я Р М Л И Т Р Е Р Ш Ф Е Н В И К Л И С О К А Ж И В А М П Е Л Ь Д Р А М А Н И Л Г И Ш Т А П Е Г О Р Д А Р О Т П О Р Т А С А Н О Н О Н С А К М И С К К О К К Т Б А Г А Л Л А Г А Н А И Ш Л П А И Н А Н А И В О Л Г А П И Ф Е Т А Н Д Е З И Т О С Ы П И А Ф А Д А А Р Р Е А Н Н А Т А Р И С К Я С И Ш Я О В И Г И Ш А П Р И С К Д У Т А

Адрес редакции: г. Чернигов, ул. Ленина, 34. т. (0462) 17-41-35. E-mail: Inform@mail.cn.ua. Отдел рекламы: т.ф. (0462)17-44-33