

ШАНОВНІ СЛАВУТИЧАНИ !

У життя міста і його громади активно впроваджується Кодекс етики, честі, порядності, добросовісного та ефективного управління Славутицької територіальної громади.

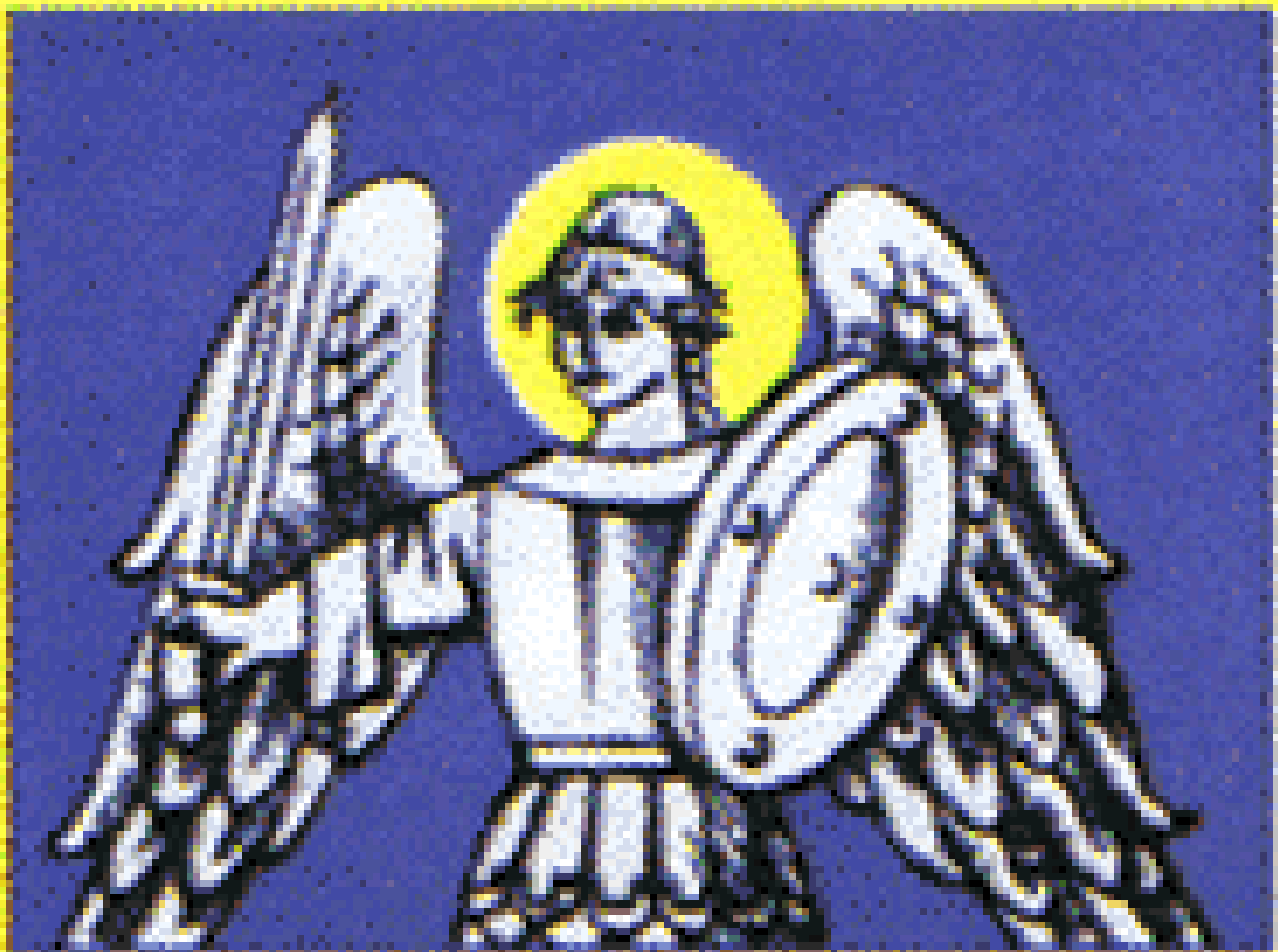
Славутич покликав нас сюди, щоб почати історію нового міста в світі. Велика гордість і величезна відповідальність бути біля витоків формування традицій маленького містечка, громада якого склалася з представників багатьох національностей і народностей.

Так, люди живуть і керуються власними інтересами, але є те, що створюється спільними зусиллями при об'єднанні яких народжується потужна сила.

Пам'ятаймо: від кожного з нас залежить, яким бути Славутичу !

З повагою та любов'ю
до громади м. Славутича
Міський голова

Володимир Удовиченко





Гімн м. Славутича
“Білий ангел Славутича”

муз. Досенко Є.

вірші Вратарьова О.

Доля нас тут разом звела.
Воля неба на те була.
Опустило свої два крила
Місто білого Ангела
Тут судилось звести нам,
Місто дружби і святої краси, наче храм.
Білий ангел Славутича
Символ світлого дня
Білий Ангел Славутича – ти надія моя.

Будуть весни квітучими.
Біль забуде земля.
Білий Ангел Славутича – ти надія моя.
Ллється з неба блакитний цвіт,
Нам надію віщує він.

Подивись на криштальний і зоряний світ.
Назавжди у Дніпра –
весна, як Любов і Зоря ясна.
Білий Ангел розкрив назавжди два крила,
Білий Ангел Славутича – символ світлого дня.
Білий Ангел Славутича – ти надія моя.

Створений за участю активних славутичан,
схвалений 08.10.2007 на Громадських слуханнях,
прийнятий та затверджений рішенням
Славутицької міської ради від 05.10.2007 № 347-16-V

Україна – Славутич - Євровибір

**КОДЕКС
етики, честі, порядності, добросовісного та ефективного
управління Славутицької територіальної громади**

(КОДЕКС ЕТИКИ)

*Собори душ своїх бережіть, друзі...
Собори душ!
Олесь Гончар «Собор»*

Розділ 1. Мета. Сфера застосування

Мета Кодексу етики: створення добротних і якісних умов життя, зміцнення доброзичливих взаємин славутичан, здійснення добросовісного і ефективного управління міською владою.

Все починається, відбувається і закінчується у сфері людських відносин та стосунків.

Дотримання норм етики і моралі є однією з найгостріших проблем сучасного життя. Механізм складного взаємозв'язку суспільства і влади завжди був і залишається архіважливим.

Норми Кодексу етики є базовими та застосовуються в межах всіх процесів життєдіяльності територіальної громади м.Славутича. Кодекс встановлює загальні правила поведінки та етики, що відповідають ідеалам і принципам Європейської Хартії місцевого самоврядування.

Вимоги Кодексу етики відповідають Конституції України та основним положенням Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування» та іншим нормативно-правовим актам.

**Розділ 2. Основні морально-етичні цінності життєдіяльності територіальної громади –
території взаємної відповідальності**

Зроби уклін історії, як належне сприйми сьогодення і безмежно повір у майбуття, але для цього роби усе можливе!

Дотримання морально-етичних цінностей життєдіяльності громади є святим, невід'ємним від життя обов'язком жителів міста. Серед загальнолюдських цінностей є ті, без яких життя не є повноцінним, це:

Людяність. Вміння налагоджувати стосунки на засадах загальнолюдських цінностей, взаємоповаги, бажання знайти порозуміння, готовність прийти на допомогу і розділити гіркоту невдач та радість за успіхи іншого.

Патріотизм. До загальнолюдського потрібно йти лише через національне. Щира любов до України, до рідного міста. Уміння гідно представляти Україну та місто Славутич. Шанувати державні символи та символіку міста (Прапор, Герб, Гімн). Зберігати та примножувати традиції рідного міста.

Духовність. Справжнє покликання людини – будувати храм власного духу, звівши його на фундаменті Добра, Краси, Істини, тобто стати людиною духовною. Першочергове завдання – піднесення авторитетності духовних надбань нашого народу: традицій, культури і, насамперед, рідної мови.

Культура людських взаємин. Пріоритет прав людини. Відкритість, толерантність, повага та довіра до людей. Уміння володіти державною мовою, мовою своїх предків та бережно, як безцінний скарб, передавати її прийдешнім поколінням.

Чесність. Правдивість, сумлінне виконання своїх обов'язків: громадських, виробничих. Бути справедливим по відношенню до громади, колег, рідних.

Ефективність. Ефективне використання ресурсного потенціалу територіальної громади міста, створення умов для самореалізації особистості, ініціативи та творчості в усьому.

Відповідальність. Уміння аналізувати, самокритично оцінювати свою діяльність, її результати; бути відповідальним і обов'язковим в загальножиттєвих та ділових стосунках, «тримати слово».

Тільки при умові реалізації цих цінностей територіальна громада міста може розраховувати на свою конкурентоздатність, перш за все в дійсних умовах життя.

Розділ 3. Базові стратегічні напрямки розвитку територіальної громади

Базові стратегічні напрямки розвитку територіальної громади м.Славутича закладені в основу загальноміських програм:

- Славутич – наш дім. Я – житель свого міста
- Славутич – місто здоров'я. Впровадження проекту ВООЗ «Здорові міста».
- Меморандум поколінь. Все краще – дітям. Славутич – місто, сприятливе для підростаючого покоління та дружнє до дитини.
- Стратегічний план розвитку міста до 2020 року
- Програмно-цільовий метод бюджетного процесу з визначенням пріоритетів на різних етапах розвитку в умовах обмежених місцевих ресурсів

Вони мають гуманістичну спрямованість для задоволення потреб людини на засадах рівності та справедливості, її соціального захисту, високих стандартів якості послуг.

Розділ 4. Територіальна громада – взаєморозуміння – об'єднання зусиль

Життя Славутича – наше життя. Від кожного з нас залежить утвердження в місті громадянських позицій з такими суспільними взаємовідносинами:

Активна життєва громадянська позиція – запорука довголіття та соціального визнання!

Славутичани! Будьмо патріотами свого міста і своєї країни!

Зіставляймо особисті інтереси з інтересами громади та спрямовуймо свої зусилля на її розвиток для підвищення конкурентоздатності громади.

Доброзичливість – основа людських взаємин!

Будуймо свої взаємини з іншими на основі доброзичливості, незалежно від статі, віку, віросповідання, рівня достатку, соціального статусу, національної приналежності.

Турбота, доброта та увага людей повернуться до кожного.

По совісті діяти і жити!

Совість – внутрішній голос людини. Найвища цінність – навчитися самому собі бути суддею. Перш за все повинно бути соромно за погані вчинки. Якщо сорому немає – немає і совісті. Не переживає провини тільки дурень і дрімучий моральний неук.

Девальвація совісті – це криза свідомості людей, всього суспільства і життя в цілому.

Здорова громада – здорова нація!

Усвідомлюймо, що фізичне, психічне, духовне та соціальне здоров'я повинно стати життєво важливим елементом в системі наших цінностей і основою життя.

Бережімо своє здоров'я та здоров'я своїх близьких.

Шкідливі звички – не для нас!

Міцна родина – щасливі діти, активна молодь – добробут в місті!

Прищеплюймо дітям найкращі традиції народу України. Виховання дітей – святий обов'язок батьків.

Бережімо сім'ю, будуймо стосунки в родині на взаємоповазі та любові.

Тримаймося свого родоводу, оберігаючи в такий спосіб сімейні реліквії й традиції та передаючи їх у спадок наступним поколінням.

Чисте місто – екологія душі – завоювання кожного!

Наше місто – наш дім, тож не сміймо в нім! Я – житель свого міста
Бережімо, примножуймо зелені насадження міста – скарбницю здоров'я!
Берегти природу – значить оберігати Батьківщину.

Дбаймо про тварин, друзів своїх менших, з добром в душі.

Добру справу щодня!

Хоча б одна корисна справа щодня хай стане нашою звичкою. І словом, і ділом, і думкою робімо тільки добрі справи, тоді у нашому серці буде добро та щастя.

Творімо на благо своєї родини, славутицької громади, народу України.

Шануймо працю інших!

Поважаймо працю кожного. Зберігаймо та ефективно використовуймо майно Славутицької громади. Не сплачувати за отримані послуги – це означає жити за рахунок інших.

Працюймо над саморозвитком, самовдосконаленням!

Не зупиняймося на досягнутому, постійно підвищуймо свій інтелектуальний та фаховий рівень!

Пам'ятаймо: наш найвищий неоціненний капітал – знання і досвід як власний інтелектуальний та духовний набуток.

Цінуймо спокій, безпеку та комфорт Славутича!

Несімо моральну відповідальність за свою поведінку та не будьмо байдужими до інших.

Візьміть на себе обов'язок при спілкуванні уникати образливих слів і завжди думати, що і як ви говорите. Не доповнюйте вбогість думки грубими почуттями, які проявляються в крику, жорстокості, люті. Ставтесь до всіх оточуючих так, як Ви хотіли б, щоб ставилися до Вас.

Від маленького Славутича – до великої України

Правова держава, соціально орієнтоване гуманне суспільство починається з кожного з нас, там, де ми живимо, де плине наше життя.

Пам'ятаймо, що добро, порядність, чесність не бувають абстрактними і просто філософією життя. Це практика нашого буття. Будь-який негативний вчинок перетворюється в ланцюгову реакцію, якщо не дати йому оцінку на початку.

З бідних людей не утвориться сильна, багата держава.

Тому дуже важливо, щоб уся система державного устрою, закони, за якими ми живемо й працюємо, сприяли тому, аби кожний громадянин України мав можливість реалізувати свої інтелектуальні та фахові здібності. Передусім домогтися, щоб місце громадянина в суспільстві та рівень його добробуту визначала чесна, фахова, конкурентноспроможна праця.

Розділ 5. Міська влада

Усвідомимо, зрозуміймо, пам'ятаймо, що влада для людей, а не люди для влади.

Важливим є розуміння цієї беззаперечної істини. Влада для того, щоб саме через плідну, доброзичливу діяльність досягнути конкретних практичних результатів, які мають постійно вдосконалювати, поліпшувати життя людей, підвищувати його якість.

Влада на службі у людей. Служімо суспільству з почуттям поваги до інших людей, з чуйністю до них, проявляючи увагу та ввічливість. Найвищим досягненням будь-якої влади є служіння людям.

Пам'ятаймо, що служіння суспільству на принципах поваги до людей, чуйного ставлення до них – вища ступінь діяльності влади.

Міська влада Славутича враховує досвід Ради Європи у сфері демократії, прав людини, верховенства права та сповідує європейські принципи ефективного демократичного управління, а саме:

- *чесне проведення виборів, репрезентативність та участь;*
- *відповідність вимогам та очікуванням громадян;*
- *ефективність та результативність;*
- *відкритість та прозорість;*
- *верховенство права;*
- *етична поведінка;*
- *компетентність та потенціал;*
- *інноваційність та відкритість до змін;*
- *сталій розвиток та спрямованість на тривалі результати;*
- *раціональне управління фінансами;*
- *права людини, культурна багатогранність та соціальна взаємодія;*
- *відповідальність.*

Представнику міської влади повинні бути притаманні такі риси:

- ✓ *людяність.* Вміння будувати стосунки на засадах загальнолюдських цінностей – взаємоповаги, ввічливості, тактовності, чесності; готовність прийти на допомогу; бажання знайти порозуміння;
- ✓ *компетентність.* Володіння знаннями, методологією та методикою функціонального забезпечення своєї відповідної посади. Постійно підвищувати свій інтелектуальний і професійний рівень;
- ✓ *відповідальність.* Відповідальне ставлення до своїх обов'язків, вирішення проблем, розв'язання питань. Від твоїх вчинків залежить не тільки твій авторитет і твоє добре ім'я, а й авторитет всієї влади.
- ✓ *професіоналізм.* Володіння теорією і практикою муніципального та державного управління; бажання мати сучасні знання, постійно працювати над собою; готовність до сприйняття абсолютно нового та виходу за межі традиційних знань;
- ✓ *чесність.* Говорити завжди правду, виключаючи навіть можливість брехати. Брехня – це пастка не для того, кому ти брешеш, а для самого себе; не давати обіцянок, якщо немає впевненості в їх виконанні. Якщо дав слово - дотримуй, пообіцяв – виконай;
- ✓ *лідерські якості.* Сміливість взяти на себе тягар бути першим, поводитися неупереджено, толерантно.

Представник міської влади повинен:

- *виконувати свої обов'язки відповідно до Законів України та Комплексної системи управління якістю соціальних послуг за кращими світовими або європейськими стандартами.*
- *зберегти та підвищити впевненість і віру громадянськості в чесність, неупередженість і ефективність управління міської влади;*
- *навчитись відповідати за свої дії та вчинки;*
- *глибоко усвідомити і прийняти тезу про абсолютну цінність людської особистості;*
- *чітко розуміти наслідки прийнятих рішень.* Головним критерієм цих дій вважати інтереси територіальної громади, а не особисту зацікавленість. Кожне рішення людської долі повинно бути основним критерієм успіху влади.
- *суворо дотримуватися обмежень і заборон, передбачених антикорупційним законодавством.* Уникати дій, які можуть бути сприйняті як корупційні. Своєю поведінкою продемонструвати непримиримість до будь-яких проявів корупції.

Ефективний шлях боротьби з корупцією – механізм місцевої демократії, відкритості та прозорості місцевої влади, яка унеможлиблює створення умов для корупції.

- *пам'ятати, що органи місцевого самоврядування - це не місце для вирішення «шкурних» питань;*
- *мати силу волі, сміливість і совість визнати свою неспроможність працювати в інтересах територіальної громади міста Славутича;*
- *дбати про позитивний імідж та авторитет місцевої влади, дорожити своїм ім'ям та статусом.*

Імідж представника влади формується через його соціальну активність, чесність і відкритість, гідну поведінку, доступність

- *отримуватися високої культури спілкування, правил службового етикету.* Спілкування з людьми – найкоротший шлях до їх переконання і залучення до справи;
- *мати загальний позитивний настрій та емоційний стан.* Зіпсований настрій не повинен впливати на виконання своїх службових обов'язків, взаємини з колегами та відвідувачами;
- *дотримуватися ділового стилю одягу.* Пам'ятайте, що люди звертають увагу на найменшу дрібницю у Вашій зовнішності та поведінці;
- *поводити себе не тільки достойно, а й бути прикладом для інших;*

Коли до Вас прийшли люди:

- Посміхніться, представтесь, запитайте, чим Ви можете бути корисним.
- Відкладіть свої справи і спробуйте проявити активний інтерес до відвідувача, його почуттів та переживань.
- Уважно вислухайте його.
- Поставте доречні додаткові запитання, щоб зрозуміти суть справи.
- Якщо Ви можете вирішити питання, з яким до Вас звернулись, то зробіть реальні кроки щодо його виконання.
- Якщо Ви не впевнені в тому, що не можете вирішити прохання відвідувача, то порекомендуйте йому тих людей або установи, де йому зможуть реально допомогти.

– Подякуйте людині за те, що вона звернулась саме до Вас.

Пам'ятайте, що часто мета людини, яка звертається до Вас - отримати щось реальне, змінити Вашу думку або примусити Вас щось зробити. Тому **дія** – краща відповідь співрозмовнику.

Розділ 6. Молодь. Погляд в майбутнє

Ласкаво просимо до дорослого життя – безупинного і найскладнішого процесу прагнень, ідей, думок.

Змолоду набирайся знань, щоб не пуста була твоя власна криниця. Знання – національне багатство, якого маєш ти набути в роки дитинства, отрочтва, ранньої юності. Молодість – це та частина життя, коли людина працює на своє ім'я.

Будь чесним. Намагайся бути чесним і порядним перед собою та іншими.

Зберігай гідність. Міру гідності визначають наші особисті вчинки. Зрозумій: всього один негідний вчинок з твого боку може перекреслити і примусити забути про всі твої попередні заслуги. Навчися відстоювати свою правду.

Поважай. Повага, проявлена тобою до інших, обов'язково повернеться повагою до тебе.

Вихованість – це не тільки ввічливість і привітність. Це і людяність. Це – буди серед людей Людиною.

Готуй себе до натхненної праці: отримай професію, яка тобі подобається. Труд розпочинай з навчання. Від творчості, ініціативи і натхненної праці залежить якість твого життя. Людина, що не розкрила свого потенціалу, прожила марно і глибоко нещасна. Якщо будеш думати, що тільки всі тобі зобов'язані, а ти – нікому, виростеш хамом і споживачем.

Будь здоровим!!! Бережи своє здоров'я змолоду, адже потім його вже не повернеш. Завжди тримай себе в найкращій фізичній і психологічній формі. Сповідуй здоровий спосіб життя. Твоє здоров'я – не лише твоя власність, а й власність твоїх дітей.

Шкідливим звичкам – ні! Шкідливі звички завжди зайві, вони заважають головному: успіху, щастю, руху вперед. Навіщо витратити своє здоров'я, час, нерви, гроші на ці сурогати задоволення?

Друзи! Дружба робить кожну людину багатшою емоційно, духовно. Чим старшими ми стаємо, тим складніше знайти друзів, тому не поспішай розлучатися з шкільними або студентськими друзями, втішаючи себе думкою, що все ще попереду. **Твої друзі – це твій основний актив і капітал.**

Будь милосердний. Тобі, як і всім твоїм одноліткам, не раз доводилося бачити вияви жорстокості, приниження більш слабких. **Єдина зброя проти зла – милосердя.**

Зберігай оптимізм. Коли людина молода, вона особливо гостро переживає невдачі. Не допускай, щоб у твоєму житті було місце песимізму. Пам'ятай, що будь-яку проблему можна вирішити. Шукай вірні шляхи. Люби життя, шануй кожен день.

Поважай батьків (старших). Пам'ятай, що це люди, які найбільше бажають тобі добра, що ти для них – найдорожчий скарб у світі, і ніколи не залишай їх без уваги, бо це врешті-решт - їхнє благополуччя, добро і щастя. Якщо ти в чомусь дуже переконаний, спробуй з любов'ю переконати в цьому батьків, зроби їх своїми прихильниками.

Піклуйся про чистоту свого міста. Не сміти! В громадських місцях і в місцях відпочинку та на природі прибирай за собою сміття. Стеж за тим, щоб інші робили те саме.

Розвивайся всебічно:

- займайся спортом;
- читай книжки;
- займайся творчістю;
- будь розвиненою цікавою особистістю і гідним представником свого міста та своєї країни.

Спробуй вивчити декілька мов. Володіння рідною мовою – не заслуга, а обов'язок патріота. Вивчай інші мови. Це дасть можливість не тільки володіти ключами до скарбниць духовності інших народів, а й об'єктивно оцінювати свою мову. **Хто не знає чужих мов, той нічого не відає про свою власну.** Стався до інших мов так, як би ти хотів, щоб ставилися до твоєї рідної мови.

Але головною для тебе завжди повинна бути мова батьківщини, в якій ти живеш – українська, яку ти зобов'язаний знати досконало і передати своїм нащадкам. Зрада мови і культури власного народу – це завжди духовна нищість, убозтво, продажність.

Розділ 7. Історична спадщина та традиції міста

Меморандум поколінь

Започаткування нової ери з добропорядними суспільними взаємовідносинами славутичан на принципах миролюбності, моральності, законності, взаєморозуміння, злагоди між поколіннями.

Немає і не може бути провалля між поколіннями, якщо люди об'єднані високою гуманною метою і ціллю.

- ✓ стверджуймо ідеали добра, справедливості, любові;
- ✓ у ділах славних збережімо силу і мудрість, сміливі мрії та завзятість будівничих міста;
- ✓ продовжуймо славні традиції попередніх поколінь;
- ✓ пам'ятаймо Чорнобиль. Це світова трагедія цивілізації, спільний біль кожного жителя планети. Разом з тим це героїчні сторінки громадян багатьох національностей. Герої Чорнобиля вступили в боротьбу зі смертельною ядерною небезпекою і готові були пожертвувати своїм життям заради допомоги іншим, заради порятунку не тільки України, а й всього світу;
- ✓ музей – історична пам'ять. Від Київської Русі, об'єднуючого зібрання князів в Любичі – до незалежної України і сучасного Славутича. Зберігаймо, вивчаймо, примножуймо історико-культурну спадщину міста, музею Чорнобильської АЕС та м. Славутича.

Основні загальноміські заходи

Для проведення загальноміських заходів формується загальноміська програма «Славутич – наш дім», яка розкриває систему громадсько-мистецьких заходів та програм, що носять об'єднуючі ідеї міської громади.

➤ День міста – перша субота червня.

Мета: збереження та розвиток культурно-мистецьких традицій громади міста і відзначення досягнень жителів, міських підприємств, установ та організацій, ініціатив мешканців об'єднуючих ідею «Я – житель свого міста».

➤ Міжнародний фестиваль дитячої творчості, телебачення та преси «Золота осінь Славутича» (ЗОСя) - другий тиждень вересня.

Мета: залучення молоді до соціальної активності у суспільному, культурному та економічному житті, розкриття за допомогою ЗМІ особливостей життєдіяльності в сучасних умовах; цілеспрямована професійна підготовка до роботи в ЗМІ, поглиблення професійних, творчих і дружніх контактів між дітьми різних країн.

➤ Меморандум поколінь – 9 травня в День Перемоги.

Мета: затвердження в громаді позицій з позитивними суспільними взаємовідносинами, такими як миролюбність, моральність та передача юним славутичанам патріотичного духу, героїчних і трудових традицій ветеранів Славутича.

➤ **Зліт випускників шкіл міста – останній тиждень червня.**

➤ **Загальноміська культурно-мистецька програма «Славутичанин року» – щорічне нагородження в прямому ефірі – лютий.**

Мета: підтримка організацій, підприємств, установ, що забезпечують життєдіяльність міста Славутича, активних, високопрофесійних, талановитих, творчих громадян, які своєю працею і своїми справами примножують добробут міста.

➤ **День енергетика – професійне свято енергетиків - грудень.**

Мета: шанування працівників енергетичної галузі

➤ **Міжнародний молодіжний екологічний форум - квітень.**

Мета: залучення молоді до громадського життя через екологічну освіту, формування екологічної свідомості підростаючого покоління на основі загальнолюдських цінностей.

➤ **Молодіжний економічний форум - жовтень.**

Мета: розвиток молодіжного потенціалу та співробітництва на рівні міста в сфері молодіжної політики, сприяння формуванню економічного мислення.

➤ **День пам'яті героїв Чорнобиля - 26 квітня.**

➤ **День сім'ї, матері і батька – травень.**

Мета: підвищення ролі і авторитету сім'ї, батька, матері, виховання дітей на кращих прикладах традицій, гуманності, доброти, взаємовиручки, відчуття єдиної родини від сім'ї до міста-дому та збереження найкращих соціальних, культурно-мистецьких надбань Славутича.

Зробімо всі разом так, щоб XXI століття було сповнене добра, любові, злагоди, а Славутич завжди був прикладом для цього.

Розділ 8. Введення в дію Кодексу етики

Кодекс проходить відкрите обговорення серед жителів міста (загальні збори, муніципальні слухання, громадська рада, засоби масової інформації), із залученням громадських організації та об'єднань, політичних партій, соціально активних славутичан, розглядається на розширеному засіданні виконавчого комітету та затверджується міською радою в урочистій обстановці.

Процедура внесення доповнень до Кодексу етики ідентична процедурі введення в дію цього Кодексу.

Використовується соціальна реклама.

Розділ 9. Моніторинг та відповідальність за дотриманням Кодексу

Моніторинг проводиться один раз на півроку в рамках загальноміської дискусії. Оцінка ефективності Кодексу етики відбувається за окремим планом дій.

Розділ 10. Глосарій

(тлумачення окремих слів або термінів)

Територіальна громада м.Славутич – жителі, об'єднані постійним проживанням у межах міста Славутича та загальними інтересами власного життєзабезпечення, самостійного, в межах законів, вирішення питань місцевого значення, як безпосередньо, так і через органи місцевого самоврядування.

Представник міської влади:

Міський голова є головною посадовою особою територіальної громади міста Славутича. Обирається населенням шляхом таємного голосування.

Депутат міської ради – є представником інтересів територіальної громади міста Славутича, який відповідно до Конституції України обирається на основі загального, рівного, прямого виборчого права шляхом таємного голосування строком на п'ять років.

Державний службовець (посадова особа місцевого самоврядування) – це посадова особа, яка має відповідні посадові повноваження, визначені нормативно-правовими актами для здійснення організаційно-розпорядчих та консультативно-дорадчих функцій і отримує заробітну плату за рахунок державного (місцевого) бюджету.

Представницький орган місцевого самоврядування – виборний орган, що обирається територіальною громадою міста, який складається з депутатів і відповідно до закону наділений повноваженнями та виключним правом представляти інтереси територіальної громади і приймати від її імені та в її інтересах рішення місцевого значення.

Виконавчі органи ради – органи, які відповідно до Конституції України та Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” створюються сільськими, селищними, міськими та районними (в містах) радами для здійснення виконавчих функцій і повноважень місцевого самоврядування, реалізації рішень, ухвалених територіальними громадами, відповідними радами у межах, визначених законодавством.

Міське самоврядування – політико-правовий інститут, у межах якого здійснюється управління місцевими справами у відповідних територіальних одиницях у межах їх компетенції шляхом самоорганізації жителів певної території за згодою та сприяння держави.

Бюджет місцевого самоврядування – план утворення і використання фінансових ресурсів, необхідних для забезпечення функцій та повноважень місцевого самоврядування, прийнятий представницьким органом місцевого самоврядування на календарний рік і виражений у грошових одиницях. Втручання органів державної влади у процес складання, затвердження і виконання місцевих бюджетів не допускається.

Відкритість, прозорість, гласність - принципи здійснення демократії, гарантії ефективного функціонування усіх її інститутів; діяльності державних органів, органів місцевого самоврядування та об'єднань громадян; реалізації прав на інформацію.

Громадські послуги – послуги (муніципальні), що надаються органами місцевого самоврядування територіальній громаді та громадянам із метою задоволення їх потреб.

Соціальні послуги – комплекс соціальних дій установ, відповідних громадських і приватних організацій, спрямованих на створення та покращення умов життєдіяльності людей, можливостей їх самореалізації, а також реалізацію особистих, політичних і соціальних прав.

Підприємницька діяльність – це безпосередня, самостійна, систематична, на власний ризик діяльність по виробництву продукції, виконанню робіт, наданню послуг з метою отримання прибутку, яка здійснюється фізичними та юридичними особами, зареєстрованими як суб'єкти підприємницької діяльності у порядку, встановленому законодавством.

Комплексна система управління якістю – дійовий інструмент підвищення не тільки ролі виконавчих влад, рівня ефективності влади, а й відповідальності перед громадянами за рівень надання послуг.

Кодекс – сукупність правил поведінки, переконань, поглядів та ін.

Етика – це безмежно розширена відповідальність по відношенню до всього живого.

Етика службовця - система морально-етичних норм і правил поведінки посадових осіб державних установ та органів місцевого самоврядування.

Конфлікт інтересів – протиріччя публічних і приватних інтересів суб'єкта добросовісної поведінки, у разі виникнення якого цей суб'єкт не виконує чи неналежно виконує свої посадові обов'язки та функції.

Корупція – це діяльність, що порушує належне виконання будь-якого обов'язку особами, уповноваженими на виконання функцій держави, спрямована на протиправне використання наданих їм повноважень для одержання матеріальних благ, послуг, пільг або інших переваг.

Корупційні діяння – незаконне одержання особою, уповноваженою на виконання функцій держави, у зв'язку з виконанням таких функцій матеріальних благ, послуг, пільг або інших переваг, у тому числі прийняття чи одержання предметів (послуг) шляхом їх придбання за ціною (тарифом), яка є істотно нижчою від їх фактичної (дійсної) вартості.

Ефективне управління – це багатогранна концепція, яка враховує принципи, правила та практики, розроблені в усьому світі.

Використані цитати з книги міського голови Володимира Петровича Удовиченка «Вічний пошук істини».

ДЛЯ РОЗДУМІВ

“Не переживає провини тільки дурень і дрімучий моральний неук” (В.Сухомлинський).

“Берегти природу – значить оберігати Батьківщину” (М.Пришвін).

“Хто не знає чужих мов, той нічого не відає про свою власну” (Й.Гете).

Жити по Кодексу славутичанам під силу. Так, люди живуть і керуються своїми власними інтересами. Це безумовно. Але є те, що створюється спільними зусиллями, і бути незалежним від суспільства, в якому ти живеш, просто неможливо. Славутич – це місто, яке покликало нас сюди, щоб почати історію нового міста в світі. Це велика гордість, але й величезна відповідальність. Тільки склавши частинки душі кожного, воно стане нашою спільною душею.

Від кожного з нас залежить те, яким бути Славутичу:

брудним, з нахабно розмальованими стінами прекрасних споруд міста Білого Ангела, з побитими шибками, знівеченими дитячими майданчиками та зупинками, “розбомбленими” під'їздами, з перевернутими та розбитими урнами, розкиданим сміттям	чи	охайним, чистим та просто присмним для життя
злим, ненависним	чи	добрим, лагідним
зі зламаними живими деревцями та вирваними квітами	чи	зеленим і квітучим

байдужим	чи	<i>містом соціальної активності, із філософією життя, що Славутич – це моя оселя, це мій дім, а я – житель свого міста</i>
бездушним і черствим до чужого горя	чи	<i>з любов'ю до ближнього і готовністю завжди прийти на допомогу іншому в скрутну годину</i>
небезпечним для життя, в якому страшно ходити самому і боязно за дітей і рідних в своєму місті, щодня зустрічаючись з неповагою і зневагою власників транспортних засобів	чи	<i>жити в місті високої безпеки, законності, моралі і правопорядку</i>

**УСВІДОМИМО, ЗБАГНЕМО, ПЕРЕПУСТИМО ЧЕРЕЗ
СВОЮ ДУШУ І ПАМ'ЯТАЙМО:**

ВІД КОЖНОГО З НАС ЗАЛЕЖИТЬ, ЯКИМ БУТИ СЛАВУТИЧУ!!!