

# Напряжение снято



В минувшую среду в большом зале Киноконцертного комплекса собрался коллектив государственного предприятия «Управление обеспечения и функционирования объектов Чернобыльской станции». Организаторами мероприятия стали профсоюзный комитет и администрация предприятия. В собрании приняли участие представители администрации ГСП «ЧАЭС», генеральный директор Игорь Грамоткин, его заместитель Евгений Катунин, председатель первичной профсоюзной организации станции Максим Орлов и член профкома Виктория Бабак.

Основанием для данного собрания послужило возникшее напряжение в трудовом коллективе после издания директором приказа от 15 октября о снятии надбавок с работников предприятия. Как пояснил после собрания директор ГП «УОФО» Чернобыльской станции Максим Шаплько, этот, можно сказать, преждевременный приказ родился после появившейся информации о том, что в 2015 году будет уменьшен фонд оплаты труда, так как уменьшится государственное финансирование бюджетной Программы «Поддержка в безопасном состоянии энергоблоков Чернобыльской атомной станции», а оба государственных предприятия, ГСП «ЧАЭС», и ГП «УОФО», находятся на одной бюджетной линии. Для того, чтобы не проводить сокращения коллектива, в принципе и родился этот приказ. В коллективе возникла напряженная ситуация. Профсоюзный комитет УОФО во главе со Светланой Грабовец пригласил за стол переговоров дирекцию предприятия. Эмоции росли, обстановка обострялась. Ситуация была услышана за пределами предприятия – и тут, чувствуя ответственность за все, что происходит в зоне Чернобыльской

атомной станции, к решению проблемы подключился генеральный директор ГСП «ЧАЭС» Игорь Грамоткин.

Выступая на профсоюзном собрании, Максим Шаплько не только проинформировал присутствующих о результатах обсуждения проблемы, но и, как настоящий руководитель и человек, сумел признать ошибочность и поспешность издания приказа от 15 октября:

– Я, наверное, соглашусь, что приказ от 15 октября был в какой-то мере неправильным и преждевременным. Наверное, во мне в первую очередь говорил экономист, а не просто директор. Но хорошо, когда есть ошибки, которые можно поправить. Обсуждение этого вопроса, осмысление его бессонными ночами убедило меня, что не всегда надо идти на поводу экономической жилки характера, а надо больше смотреть на людей. Сегодня уже есть приказ №201, который отменяет приказ от 15 октября. Я благодарен коллективу предприятия, я благодарен администрации ГСП «ЧАЭС», которая в лице Игоря Ивановича убедила нас, несмотря на изменения величины бюджетного финансирования, нашу часть бюджета

оставить неизменной, фонд заработной платы оставить на уровне 2014 года, то есть все социальные достижения коллектива остаются в силе. Это, наверное, и есть главное в нашем решении». Выступление директора было встречено аплодисментами.

Генеральный директор ГСП «ЧАЭС» Игорь Грамоткин в своем кратком выступлении подчеркнул, что коллектив ГП «УОФО» должен знать всегда, что мы ценим и видим необходимость их труда, и администрация ГСП «ЧАЭС» никогда не оставит предприятие один на один с его трудностями. А одна из главных задач администрации атомной станции – чтобы все работники получали достойную зарплату.

Евгений Катунин, заместитель генерального директора по режиму, делясь своим опытом создания нового коллективного трудового договора и форм оплаты труда на ГСП «ЧАЭС», отметил, что в основу должен быть положен закон во имя персонала: «Мы работали с профсоюзным коллективом, не подталкивая друг друга, понимая, что в этой работе по созданию новой формы оплаты и создания коллективного договора победителя или победенного быть не может. Я думаю, что у вас коллектив сильный и сплоченный – и всё у вас получится. Если вы видите в чем-то неправильность работы администрации – указывайте им на это, помогайте им. Не сидите сложа руки, а направляйте свои действия на пользу коллектива и производства!»

Председатель первичной профсоюзной организации ГП «УОФО» Светлана Грабовец под аплодисменты присутствующих в зале вручила Игорю Грамоткину значок профсоюзной организации «Индастрим», которая награждает этим почетным знаком отдельных своих членов, которые добиваются высоких показателей в повышении заработной платы трудящихся. Хорошо, когда конфликт не перерастает в неконструктивное противоборство и конфликтующие стороны уже не слышат друг друга, а решается за столом переговоров, обсуждением и принятием обоюдодоприемлемого решения, тем самым снимаемая ситуация напряженности и конфликтности.