

Щомісяця треба забезпечити пенсіями 5,5 тисячі славутичан

Інтерв'ю з начальником Управління Пенсійного фонду в Славутичі Надією Баглай

Розмову вела Людмила ЛЮБИВА, завідувача Центром інформації

ШТРИХИ ДО ПОРТРЕТА

Баглай Надія Михайлівна народилася в 1973 році.

Освіта вища. Закінчила Чернігівський юридичний технікум, потім Чернігівський державний технологічний університет за спеціальністю "економіст". Управління Пенсійного фонду України в м. Славутичі очолює з березня 2007 року. До цього працювала сім років у цьому ж колективі, пройшовши всі сходи професійної майстерності.

Одружена. Виховує двох доньок.

— Робота ваша копітка і нелегка, але надзвичайно важлива. Місія, яку вам доводиться виконувати, особлива, адже саме ви опікуєтесь нужденними верствами населення: пенсіонерами, інвалідами, літніми людьми. Скільки ж славутичан обслуговує очолюване вами управління?

— У нас невеличке місто. Всі ми знаємо, що воно нараховує трохи більше 24 тис. населення, з них на обліку в нас перебуває 5420 пенсіонерів. Звичайно, це немало, майже 20%, для такого міста. І ще хочу додати, що з цих 5420 пенсіонерів 91% — ринки ліквідації Чорнобильської катастрофи.

— Скільки ж потрібно щомісяця коштів, щоб люди вчасно в повному обсязі отримали пенсію?

— Це на сьогоднішній день дійсно дуже нагальна проблема. Якщо на 1 січня 2008 року нам потрібно було біля 6 млн. грн. для нашого міста, то після прийняття Закону "Про Державний бюджет" на 2008 рік, яким було зроблено великий масовий перерахунок пенсій, нам на сьогодні треба близько 12 млн. грн., тобто майже вдвічі більше.

Управління Пенсійного фонду займається не тільки нарахуваннями та виплатою пенсій, а й збором обов'язкових платежів у вигляді страхових внесків. Прикро, що збираємо ми тільки 10 млн. грн. Через заборгованість і надходження значно менші.

Звичайно, фінансування пенсій проходить централізовано через Київську область, тому гроші нам завжди надходять вчасно.

— Але ж за цю заборгованість вас, як кажуть, не хвалять?

— Це, звичайно, так.

Щомісяця треба забезпечити 5,5 тис. людей пенсіями, і все це лягає на плечі нашого невеликого колективу, в якому 24 працівники.

Чотири підрозділи тісно пов'язані між собою, але виконують кожен свою функцію. Вони безпосередньо займаються збором обов'язкових платежів, розподілом і нарахуванням пенсій та їх виплатою.

98% колективу — це жінки. Тобто вся відповідальна і копійка робота лягає на плечі тендітних жінок.

Є ситуації, коли люди не витримують ті навантаження, з якими треба справлятися, звільняються з роботи. Звичайно, їх можна зрозуміти, бо зарплата у спеціалістів, в яких ще не має вислуги років, зовсім не висока (середня заробітна плата 1300 грн.) За кожним відділом стоять люди, які мають отримати вчасно пенсію і які сьогодні працюють на свій соціальний пакет. Але, на жаль, є в нас такі роботодавці, підприємства, які не сплачують страхові внески або сплачують їх з великою затримкою.

— Ви говорите про те, що прийде час, і людина, яка працює на такому підприємстві, через таких невідповідальних керівників може не отримати в повному обсязі зароблену пенсію.

— Так, доки підприємство не сплатить страхові внески, нікому з працівників не зарховується відповідний стаж. Кожний працівник, який працює на підприємстві з борга-

ми, має право відстоювати свої інтереси, право на соціальні послуги. Тобто звертатися безпосередньо до керівників цих підприємств і вимагати повної сплати внесків, для того щоб отримати свій стаж. На превеликий жаль, для такого маленького міста, як Славутич, достатній перелік підприємств-боржників. Скажу, що в "чорному" списку на першому місці КП "УЖКГ". Воно має майже 3 млн. грн. заборгованості, а точніше 2 млн. 900 тис. грн. Буквально за рік заборгувалося на 700 тис. грн. "Відродження Полісся".

Є такі підприємства, які на сьогоднішній день вже не функціонують, але залишилися боржниками Пенсійного фонду. Це такі підприємства як "Будкомплекс", "Атомбуд", "Домінант", мають заборгованості до 200 тис. грн. Людям, які там працювали, потрібно звернути на це увагу.

В 40 років ніхто не піклується про пенсію, а коли настає пенсійний вік, то доводиться думати, щоб навіть місяць не випав зі стажу. Є таке підприємство трикотажна фабрика "Єлена". Воно час від часу заборговує Пенсійному фонду. Хотілося б, щоб їх внески сплачувалися регулярно.

— А чи є підприємства, яким би вам хотілося подякувати? Які без нагадування, у повному обсязі й вчасно сплачують страхові внески, забезпечуючи повний соціальний пакет

своїм працівникам?

— Є, і немало. Я хочу назвати їх і висловити ширі слова вдячності. Саме вони забезпечують вчасне фінансове наповнення бюджету Пенсійного фонду і зарахування страхового стажу своїм працівникам. Звичайно, найбільшим платником страхових внесків є ДСП "ЧАЕС". Якщо ми збираємо 10 млн. грн., то 6 млн. з них дає саме це підприємство. Надзвичайно дисципліновані платники внесків ВП "Атомремонтсервіс", СМСЧ-5, військова частина, міськвиконком, міський відділ освіти, відділ культури, такі підприємства, як "Кронпак" і "Вітава".

Слова щирої вдячності я хочу передати міському голові Володимирі Петровичу Удовиченку. За його ініціативи з 1 вересня 2008 року Пенсійний фонд Славутича було переведено з четвертого на другий поверх міськвиконкому. Вдячні і пенсіонери, і роботодавці, що приносять нам документи та звіти. Нам надали дуже гарні приміщення. Навіть кращі умови, ніж були. Для покращення рівня і якості роботи ми маємо окрему кімнату для комп'ютерної техніки. Адаже наше управління Пенсійного фонду обслуговує 10 програм із 7 серверними машинами.

— За кожним напрямком вашої роботи — конкретні людські долі. І до вас як керівника установи йдуть люди зі своїми питаннями. Коли можна зустрітися з вами?

— Для фізичних осіб у нас приймальний день — середа, він подовжений, з 9.00 до 19.00. Обідня перерва з 13.00 до 14.00. Також працює гаряча лінія. Її номер — 3-00-79, де відповідають фахівці на загальні питання. Буває, що пенсіонер дзвонить і просить, щоб розповіли про його пенсію. А це ж конфіденційна інформація, і по телефону про індивідуальні нарахування та розміри пенсії ми говорити не можемо. А надати інформацію про зміни в законодавстві, коли ведеться прийом, інші загальні питання — будь ласка. А кого цікавить індивідуально його пенсійна справа — треба приходити на прийом. При



наявності паспорта та пенсійного посвідчення ми надаємо інформацію тільки тій особі, якій призначена пенсія.

— Скажіть, будь ласка, з яких питань найбільше звертаються до вас славутичани?

— У 2008 році нас "атакували" пенсіонери через масовий перерахунок пенсій, який був зроблений 1 січня 2008 року. Уявіть собі, за одну ніч пенсія піднялася у багатьох майже вдвічі. В цей перерахунок не втручалися спеціалісти регіональних управлінь Пенсійного фонду в районах та містах, він за законодавством робився автоматично. Зараз пенсіонери, які до нас приходять, опікуються перерахунком пенсій з 1 жовтня 2008 року. В міру своїх можливостей ми друкували інформацію, спілкувалися через газету, радіо, роздавали буклети своїм пенсіонерам. Коротко: це перерахунок вартості одного року стажу з 1,2% на 1,35%. Тут застосований коефіцієнт. Тому сказати, на скільки збільшилася пенсія в грошовому еквіваленті, не можна. У кожного пенсіонера індивідуально. Цей перерахунок також є масовим, проведений в автоматичному режимі, і жовтневу пенсію вже всі отримали з підвищенням.

— Що має знати людина, яка готується до отримання пенсії? Які треба збирати документи?

— Працюючими славутичанами переймається відділ кадрів. Для кожного підприємства в нас окремий приймальний день, вони про це повідомлені, їм надіслані графіки. За законодавством на уповноважені органи покладені обов'язки щодо збирання документів для призначення пенсій. Але ще жодному пенсіонеру ми не відмовили в допомозі. Пенсіонер має право звернутися за місяць до настання права або три місяці після настання права на пенсію. Якщо він звертається пізніше трьох місяців, то пенсія нараховується з дня звернення. Це дуже важливо пам'ятати. Якщо чогось не вистачає, ми кажемо, де яку довідку ще взяти. Якщо вона потрібна з іншої країни, наприклад,

Росії, Казахстану, ми не відмовляємо і самі відправляємо запити.

Хочу зауважити, що з липня 2000 року довідки про заробітну плату пенсіонерам для призначення пенсій надає відділ персоналізованого обліку інформаційних систем та мереж. Інформацію до цього відділу надають головні бухгалтери, керівники підприємств за своїм підписом на кожну особу індивідуально і помісячно. Сьогодні звітність до відділу подається 1 раз на рік. Планується надання цієї звітності щомісяця.

— Це ж значний обсяг робіт — передати на кожну людину такі відомості.

— Так, бухгалтери знають, що це за робота. Тому, користуючись нагодою, хочу звернутися до керівників підприємств і головних бухгалтерів, щоб вони прийняли рішення про підготовку і надання звітності в електронному варіанті.

Я хочу нагадати, що в Україні на сьогоднішній день працює п'ять акредитованих центрів сертифікації ключів, де можна замовити ключі для електронного звіту. Звичайно, це коштує певні невеликі суми. Телефон відділу персоналізації — 2-95-75. В цьому відділі можна отримати будь-яку інформацію з електронного звіту.

Деякі підприємці зволікають з надання звіту до цього відділу, а це ж обов'язкова звітність. Існує адміністративна відповідальність, яка передбачена Законом "Про обов'язкове загальнодержавне пенсійне страхування", і штрафна санкція 170 грн. — це найменше.

Я хочу повідомити пенсіонерів, керівників підприємств, бухгалтерам про те, що в грудні буде проведено день Пенсійного фонду, якому виповнюється 18 років, і день відкритих дверей. До нас прийдуть представники Київського обласного управління Пенсійного фонду, можна буде поспілкуватися, задати нагальні питання, які турбують мешканців міста. Про точну дату проведення ми повідомимо через ЗМІ.

Чекаємо на вас, шановні славутичани!

