

СЛУЖБА ЗАЙНЯТОСТІ НА ДОПОМОГУ ІНВАЛІДАМ

Пошук та підбір підходящої роботи з урахуванням інтересів і потреб клієнтів, а саме мотивів людини як особистості, її обставин, нахилів та здібностей, — головне завдання державної служби зайнятості України

Сьогодні державна політика зайнятості населення базується на принципах надання рівних можливостей усім громадянам, незалежно від їх походження, соціального і майнового стану, расової та національної належності, статі, віку, політичних переконань, ставлення до релігії, в реалізації права на вільний вибір виду діяльності відповідно до здібностей та професійної підготовки з урахуванням особистих інтересів і суспільних потреб.

Особлива увага службою зайнятості приділяється вирішенню проблем осіб з обмеженими фізичними можливостями (інвалідів). Основним завданням фахівців служби у роботі з інвалідами є надання допомоги у вирішенні проблем, пов'язаних з їх працевлаштуванням, професійним навчанням, оптимізація власних зусиль і можливостей.

З метою покращення стану професійної реабілітації та працевлаштування інвалідів Славутицьким міським центром зайнятості створени належні умови для їх вільного доступу до всіх джерел інформації про соціальні послуги, що надаються сьогодні державною службою зайнятості.

Інформаційні технології, що застосовуються для обслуговування населення, а саме засоби єдиної інформаційно-аналітичної системи, дозволяють нам оперативного доводити до клієнтів, особливо тих, які потребують додаткових соціальних гарантій, інформацію про вільні робочі місця та значно прискорити їх працевлаштування.

В залі, де ведеться прийом громадян, розташований інформаційний термінал «touch-screen» — пристрій для самостійної роботи, в якому зосереджений весь комплекс послуг, що надається службою зайнятості для громадян, які шукають роботу. Поповнення бази даних здійснюється у єдиному інформаційно-аналітичному просторі у реальному часі.

Крім цього, інформація про вакансії розміщується на сайті Славутицької міської громади, на місцевому телеканалі, публікується на сторінках міської газети та інформаційного бюлетеня, який видається силами центру зайнятості.

Працевлаштування інвалідів

здійснюється з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії про умови та характер праці.

При зверненні інвалідів до центру зайнятості, вони мають можливість зареєструватися для пошуку роботи та скористатися соціальними послугами, передбаченими для даної категорії громадян. Спеціалісти з працевлаштування інформують осіб з обмеженими фізичними можливостями про вакансії, заявлені роботодавцями для таких громадян. Під час співбесіди з'ясовують їх побажання та наміри та пропонують взяти участь в оплачуваних громадських роботах та пройти професійне навчання.

В профінформаційному секторі для осіб з обмеженими фізичними можливостями обласштований інформаційний куточок. Тут розміщена інформація про робочі місця для інвалідів, заявлені роботодавцями нашого міста, про можливість проходження професійного навчання з урахуванням стану здоров'я, здібностей і потреб ринку праці та про навчальні заклади, які здійснюють підготовку інвалідів. Тут є інформаційна література з описами 156 професій (спеціальностей), паспорти ринкоутворюючих підприємств з матеріалами, які висвітлюють історію підприємства, його виробничу діяльність; адреси регіональних управлінь праці та соціального захисту, відділень Фонду соціального захисту інвалідів. Є можливість ознайомитись з нормативно-правовими документами, які регулюють сферу обслуговування осіб з обмеженими фізичними можливостями.

Вагомою складовою в процесі надання соціальних послуг інвалідам є організація та проведення профорієнтаційної роботи. Основною метою надання профорієнтаційних послуг інвалідам є надання їм допомоги у професійному самовизначенні та сприяння у забезпеченні в найкоротші терміни підходящою роботою, яка відповідатиме інтересам, здібностям і можливостям особи, виходячи із потреб ринку праці та вимог роботодавців.

В центрі зайнятості постійно проводяться різнопланові інформаційні семінари, семінари з техніки пошуку роботи, семінари з орієнтацією на підприємницьку діяльність. Участь у семінарах сприяє отриманню знань та навичок, необхідних для пошуку ро-

боти та адаптації в нових умовах професійної діяльності.

Вже стало традицією проведення центром зайнятості масових заходів для населення міста: ярмарків вакансій та професій, днів відкритих дверей, днів кар'єри, під час яких клієнти мають змогу отримати інформацію про роботу та навчання «з перших рук».

Доброзичлива атмосфера, яка панує в центрі зайнятості, чуйне ставлення та індивідуальний підхід до вирішення проблем зайнятості кожного інваліда, дотримання принципу конфіденційності — важливі чинники, які відіграють вагомий роль у їх професійному самовизначенні та майбутньому працевлаштуванні.

Звичайно, не все так просто в організації роботи з інвалідами. Основною проблемою при вирішенні питання працевлаштування інвалідів є невідповідність стану здоров'я вимогам роботодавця.

Аналіз попиту і пропозиції робочої сили показує, що професійно-кваліфікаційний склад осіб з інвалідністю не завжди відповідає потребам роботодавців, а непривабливість та неперспективність робочих місць окремих підприємств, низький рівень заробітної плати та досить часто її несвоєчасна виплата на деяких підприємствах не влаштовує претендентів на працевлаштування.

Для вирішення питань соціального захисту осіб з обмеженими фізичними можливостями, які потребують сприяння у працевлаштуванні, центр зайнятості тісно співпрацює з міським управлінням праці та соціального захисту населення та роботодавцями. Так, за ініціатииви центру зайнятості в минулому році була укладена угода про співробітництво з Управлінням праці та соціального захисту населення м. Славутича.

Результати проведеної роботи свідчать про підвищення якості надання соціальних послуг інвалідам. Так, рівень працевлаштування даної категорії громадян у 2005 році, порівняно з 2004-м, зріс на 4,2 відсотка.

Валентина НАДОТЧИЙ,
начальник відділу надання соціальних послуг з працевлаштування