

# ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ: АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

Экономика и общество Украины переживают сегодня период коренных структурных изменений. На порядке дня строительство гражданского общества, обеспечение собственной глобальной конкурентоспособности как решающего фактора национальной безопасности и успешного развития.

Для Славутича, самого молодого города Украины, путь к достижению общегосударственных целей проходит через преодоление последствий досрочного закрытия промышленного градообразующего объекта — Чернобыльской атомной станции.

Данные социологических исследований (например, исследование Социально-психологического центра г. Славутича (СПЦ) "Тенденции развития молодежной среды г. Славутича") и анализ обращений к консультантам СПЦ свидетельствуют о тенденции роста обеспокоенности молодежи города выбором и овладением будущей профессией. Так, в 1997 году этот показатель составлял 51,6%, в 1999-м — 53,4%, в 2001-м — 61,4%, в 2004-м — 67,8%, возможностями самореализации, соответственно — 3,6%, 11,7%, 17,3%, 23,7%.

Несмотря на желание преобладающего большинства старшеклассников (в среднем 71,3%) первые пять лет после окончания школы посвятить обучению и овладению профессией, только 57,4% рес-

пондентов окончательно определились с выбором будущей профессии, 27,2% — "еще не определились", 8,4% — "еще не думали об этом".

Среди наиболее популярных сфер деятельности преобладают традиционные по данным исследований программирование и юриспруденция (соответственно 19,8%, 19,3%), и увеличиваются показатели заинтересованности деятельностью в сфере искусств (22,3%) и административным руководством (21,8%).

Преобладающее большинство старшеклассников (87,6%) условия, созданные в городе для всестороннего развития личности, оценивают выше среднего. Однако во время индивидуальных консультаций, целевых "круглых столов" молодые люди отмечают недостаточное количество интересных и полезных мероприятий, а также наличие проблем в информировании молодежи о проходящих мероприятиях. После окончания обучения в школе 39,6% не связывают свою дальнейшую жизнь с родным городом, а 33,7% — еще не определились в этом вопросе. Среди причин таких настроений сама молодежь отмечает следующие: неуверенность в своем будущем и будущем города, отсутствие перспектив, низкий уровень заработной платы и высокий уровень безработицы в городе.

В Славутиче на сегодняшний день единственной организацией, которая занимается решением вопросов трудоустройства насе-

ления, является Славутичский городской центр занятости (СГЦЗ).

В своей деятельности СГЦЗ гарантирует молодежи города организацию первоочередной профинформационной и профконсультативной помощи; обеспечение приоритетов в подборе необходимой работы, направление на профобучение за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы; установление брони на прием отдельных категорий молодежи на работу и т.д.

Однако многоплановостью клиентов (по возрасту, потребностям) и разнообразием направлений деятельности СГЦЗ провоцируется естественное снижение скорости и качества обслуживания клиентов.

Также важную информацию для анализа ситуации трудоустройства и занятости молодежи города предоставило подведение итогов I молодежного экономического форума "Молодежь и современная экономическая наука" (Славутич, декабрь 2003 года). В его рамках была проведена организационно-деятельностная игра по разработке модели создания в городе молодежного центра занятости, в ходе которой участникам было предложено дать качественную характеристику ситу-

ации и разработать возможные пути ее улучшения.

## Существующая ситуация



- Отсутствие льготного налогообложения для работодателей, которые принимают на работу молодежь.

- Недостаточное количество рабочих мест для молодежи (с учетом отсутствия практического опыта работы и низкой квалификации большинства молодых работоспособителей).

- Частые случаи трудоустройства "по знакомству".

- Отсутствие возможности работать в свободное от учебы время из-за несовместимости графиков обучения и работы.

- Отсутствие единого согласованного информационного поля по вопросам занятости и трудоустройства молодежи.

- Отсутствие у молодых людей информации и опыта позитивного трудоустройства (неумение успешно презентовать себя на рынке рабочей силы).

- Пассивность и безынициативность самой молодежи.

- Высокий уровень требований молодежи при низкой квалификации и т.д.

(Указаны негативные характеристики существующей ситуации, которые участники называли чаще всего).

Участники Форума (представители школьной, студенческой и работающей молодежи города Славутича) позитивно отметили своевременность и необходимость реализации идеи решения проблем занятости молодежи с помощью самой молодежи, благоприятствие ситуации (наличие

сти, что позволит уменьшить нагрузку на его специалистов за счет возрастной сегментации рынка клиентов (молодые люди в возрасте 14 — 28 лет), уменьшить влияние перечисленных негативных характеристик существующей ситуации, позитивно влиять на деловую активность молодежи города.

Грантовая поддержка проекта "Создание Молодежного центра занятости в г. Славутиче" в 2005 году позволит обучать актив, привлекать квалифицированных специалистов к разработке методик работы, проводить мероприятия, направленные на достижение практических результа-

## Идеальная ситуация

Рынок труда Молодые трудовые ресурсы

Молодежный центр занятости

"пропасть"

поддержки властей, городских общественных и государственных организаций и уже созданных возможностей для реализации идеи).

Деятельность молодежного центра занятости станет дополнительным ресурсом Славутичского городского центра занято-

тов.  
Руководитель проекта, психолог Социально-психологического центра Виктория КУЦЬ, специалист по связям с общественностью молодежного центра занятости Иван НИКОЛАЙЧУК