

ЯК ВИРІШИТИ ПРОБЛЕМУ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДОМУ СПЕЦІАЛІСТУ

Ми живемо в бурхливий час змін, оновлення та пошуку, який вимагає від нас докладання значних зусиль, щоб забезпечити достойне існування. Так, сьогодні вимагає від нас активних дій. Думаю, більшість погодиться зі мною, що доля кожного з нас залежить саме від наших намірів, дій та вчинків.

Літо — пора збору врожаю. Народна мудрість говорить: "Що посієш — те й пожнеш". Настала пора підведення підсумків багаторічної праці і в цьогорічних випускників вищих навчальних закладів. В цей час і виявляється, що знайти роботу до душі не так просто, як здавалося раніше.

Які проблеми постають перед випускниками при працевлаштуванні?

Для випускників вузів існує проблема психологічної готовності до професійної практичної роботи незалежно від того, який навчальний заклад вони закінчили. Багато випускників, котрі мають необхідні знання та навички, психологічно не готові довести роботодавцю свою фахову придатність.

Другою проблемою є так зване "замкнуте коло" — претендент повинен мати досвід роботи за спеціальністю.

Що робити молодому спеціалістові, який не має досвіду роботи?

Ніхто не буде заперечувати, що досвід роботи за спеціальністю в більшості випадків допомагає при працевлаштуванні. Проте відсутність досвіду роботи насправді не є неподоланною перешкодою, інакше спеціалісти, котрі вперше пропонують себе на ринку праці, не мали б жодних шансів знайти роботу. Слід реально встановити планку очікувань і не висувати явно завищених цілей. Кар'єра — це, як правило, сходинки. І перша сходинка для молодого спеціаліста без досвіду роботи часто мусить бути доволі скромною. Перше робоче місце слід розглядати насамперед як можливість надбання досвіду. Саме тому суттєвіше поступитися величиною окладу, але потрапити до великої або добре відомої фірми.

Крім того, нестачу досвіду необхідно компенсувати більшою активністю на ринку праці. Максимально використовуйте різні джерела інформації про вільні робочі місця, якими є державна служба зайнятості, кадрові агенції, Інтернет, преса й телебачення.

Ініціативність, енергія та вміння добре себе подати при співбесіді неодмінно призведуть до позитивних результатів.

Пам'ятайте, що робота існує для тих, хто її шукає.

В.НАДТОЧІЙ, начальник відділу надання соціальних послуг