ОТЧЕТ В РАЗРЕЗЕ ОБЪЕКТИВНЫХ ФАКТОРОВ

Состоялась конференция первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС

В канун весны руководящие профсоюзные органы станции решили отчитаться. Профсоюзная конференция заслушала доклад о работе профкома ЧАЭС за период с 1 мая 2002 года по 27 февраля 2003 года (докладчик председатель ПК Е.Н.Козлов), отчет о выполнении сметы профсоюзного бюджета за 2002 год (главный бухгалтер ПК С.Б.Рыбина), отчет совета по физической культуре и спорту ЧАЭС (председатель совета КФК В.П.Ковалев).

Должен был состояться еще и заявленный в повестке дня отчет ревизионной комиссии профсоюзной организации. Однако оказалось: отчитываться... просто некому. Ревкомиссия распалась.

Председатель профкома Евгений Козлов напомнил присутствующим, что на учете в первичке состоит 4605 человек. К сожалению, частые структурные изменения на ГСП "Чернобыльская АЭС" не давали возможности оперативно производить изменения в профсоюзной структуре. Такие изменения предстоит сделать.

Профсоюзной организации приходится работать после принятия Верховной Радой законодательства о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности в новых условиях. Законом определено главное назначение профсоюзов: представлять и защищать трудовые и социально-экономические права и интересы своих членов. В связи с законодательством изменены акценты в деятельности Атомпрофсоюза и профкома Чернобыльской станции. Профкомом утверждены постоянно действующие комиссии ПК, анализируется выполнение Коллективного договора, отраслевого и генерального соглашений.

За отчетный период прошло 16 заседаний профкома, на которых рассмотрено более 150 вопросов. На 15 заседаниях президиума профкома рассмотрено более 60 вопросов. Среди обсужденных проблем: социальное партнерство профкома и администрации станции, обращение в ЦК Атомпрофсоюза в связи с невыполнением странами "большой семерки" обязательств по Меморандуму в связи с закрытием ЧАЭС, реорганизация профсоюзной организации станции, Всеукраинская акция "Милосердие", задержки в выплате зарплаты персоналу, компенсация стоимости средств индивидуальной защиты работников, организация лечебно-профилактического питания, состав трудового арбитража и многое другое.

В отчетный период проведено 21 совещание с председателями цеховых комитетов и профгруппоргов, на которых рассмотрено 107 вопросов. На совещаниях обсуждались различные проблемы, текущие события, ставились задачи, принимались коллективные решения.

Профком уделял внимание повышению квалификации профактива: 5 работников закончили обучение в Академии труда и социальных отношений, получили дипломы специалистов по специальности "социальная работа"; 5 человек профкома прошли обучение на базе Запорожской АЭС. Но использованы далеко не все резервы, отмечается в докладе. Есть возможность организовать выездную учебу профактива на базе бизнес-инкубатора с приглашением соответствующих специалистов Центрального комитета отраслевого профсоюза.

Необходимо пересмотреть вопрос поощрения профсоюзного актива.

Докладчик рассказал о действиях Атомпрофсоюза по защите персонала ЧАЭС в связи с выводом станции из эксплуатации. Так, последний съезд отраслевого профсоюза заявил, что будет добиваться решения вопросов социальной защиты работников станции и жителей Славутича, финансирования мероприятий и социальных программ, связанных с этим, выполнения принятых решений в полном объеме, в частности выполнения программы создания рабочих мест для высвобождаемых работников ЧАЭС и славутчан. Выполняя решения съезда, президиум Атомпрофсоюза провел совещание по чернобыльским проблемам с Премьер-министром Украины. Были отданы соответствующие правительственные поручения, но они, к сожалению, остались невыполненными. Последующие встречи с первым вице-премьером несколько сгладили социальную напряженность, но все же не предотвратили трудовой спор с представителем собственника, связанный с задержками в выплате зарплаты. Вопросы своевременной выплаты зарплаты были фактически решены к приезду Премьер-министра Украины В.Ф.Януковича на Чернобыльскую АЭС в середине декабря 2002 года.

Сегодня профком работает над вопросом обеспечения социальных льгот и гарантий персоналу ЧАЭС на уровне действующих АЭС.

В 2002 году количество болевших работников ЧАЭС составило 2546 человек, что на 1% меньше по сравнению с предыдущим годом. На 27% сократилась продолжительность нетрудоспособности. По заключению врачебной комиссии, не было ни одного случая вывода из зоны повышенных ионизирующих излучений персонала станции по состоянию здоровья.

Увольнение работников в 2001 — 2002 годах проводилось с таким расчетом, чтобы максимально защитить трудящихся трудоспособного возраста. При этом лицам пенсионного и предпенсионного возраста устанавливалась надбавка к пенсии в размерах, определяемых постановлением Кабмина. Докладчик отметил, что фактически не был уволен ни один трудоспособный работник.

Немалую работу проводит бизнес-инкубатор профкома ЧАЭС, чьи усилия направлены на развитие предпринимательства и создание новых рабочих мест. В частности, предпринимаются шаги по созданию технопарка, в 2002 году зарегистрированы 3 его субъекта (2 частных предприятия и 1 предприниматель). Создано 10 новых рабочих мест.

2002 год был сложным периодом для коллектива Чернобыльской АЭС. В сложившихся условиях необходимы правильный подход и взаимопонимание между профкомом и администрацией. Это отражается на социально-психологическом климате в коллективе.

Завершая доклад, оратор подчеркнул, что, как показала практика, самая лучшая социальная защита каждого работника — это его рабочее место. Из этого и должны исходить в своих действиях профком и администрация станции.

В обсуждении доклада выступили председатель профсоюзной организации оперативного персонала Николай Глазырин, председатель совета молодых специалистов Сергей Голота, председатель профорганизации пенсионеров Лидия Климова, заместитель начальника административно-хозяйственного цеха Владимир Задерей, член профкома Владимир Еремин.

В своем выступлении на конференции директор ГСП ЧАЭС Юрий Неретин остановился на ряде актуальных проблем, поставленных в докладе и прениях.

Он сказал, что коллектив должен быть готов к процессу структурных изменений производства. Вот и в протоколе заседания Межведомственной комиссии по комплексному решению проблем Чернобыльской АЭС поручается Минтопэнерго, Госатомрегулированию проанализировать существующую структуру ГСП ЧАЭС, отработать пути ее дальнейшего усовершенствования. Изменение структуры — не чья-то прихоть, это — объективный фактор.

На взгляд директора, изменения в структуре предприятия были удачными. Главная задача администрации — не дать возможности человеку после увольнения в связи с прекращением генерации электроэнергии потерять себя. При общем сокращении численного состава предприятия на 52% лишь только 70 человек зарегистрировались в службе занятости, и то по своей инициативе. Это — успех. Дальнейшее сокращение структуры должно проходить с такой же эффективностью. Первое и главное условие — предложить человеку работу в соответствии с его возможностями и квалификацией и в соответствии с нынешним пониманием задач предприятия или структурного подразделения.

Во всех взаимоотношениях с первичной профсоюзной организацией администрация исповедует исключительно профессиональный подход. Что понимается под этим? Учет всех нормативных и законодательных документов, действующих в государстве. Трудовое законодательство — надо, конечно, свято соблюдать. Но не менее свято необходимо блюсти и закон о государственном бюджете.

В 2001 году станция сочла необходимым оказать финансовую помощь профсоюзной организации в размере 1,5 млн. гривен. В 2002 году по совместным решениям выплачено 1,9 млн. гривен персоналу. Кроме того, в прошлом году по договору на социальную и культурно-массовую работу выделено 750 тыс. гривен, что в два раза превышает требования статьи госбюджета. В развитие этого же договора в январе с.г. уже выплачено 200 тыс. гривен.

Администрация работает с профкомом очень плотно. И возникающие порой "недоразумения" на самом деле не являются таковыми. Это всего лишь результат нормальной, напряженной деятельности, связанной с изменением статуса, сущности предприятия.

С профессиональным подходом, считает оратор, был разрешен коллективный трудовой спор. Администрация выполнила по нему практически все свои обязательства, включая вопрос страхового медицинского обслуживания. Сейчас изыскиваются возможности для страхования по защите персонала от ионизирующих излучений, что является требованием полученной предприятием лицензии.

Директор отметил: постепенно со стороны профкома и всей профсоюзной организации приходит понимание того, что ГСП ЧАЭС — бюджетное предприятие и в первую очередь обязано обеспечивать целевое и эффективное использование бюджетных средств. И все, что возможно в рамках закона, станция делает для членов профсоюза. Поддерживаются и развиваются принципы социального партнерства. Администрация не сомневается, что в дальнейшем работа в этом направлении будет продолжена.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной и приняла развернутое постановление.

Доизбран состав профсоюзного комитета. Избран новый состав ревизионной комиссии.

В работе конференции принял участие и выступил славутичский городской голова Владимир Удовиченко. По его инициативе делегаты конференции приняли текст обращения к Президенту Украины, Голове Верховной Рады Украины и Премьер-министру Украины, в котором высказана озабоченность по поводу невыполнения президентских поручений и Программы социальной защиты работников Чернобыльской АЭС и жителей города Славутича.

Виктор КАПУСТА