

ПРОБЛЕМА, ТРЕБУЮЩАЯ РЕШЕНИЯ

Будто совсем недавно, 29 марта 2000 г., Кабинет министров Украины принял постановление "О досрочном прекращении эксплуатации энергоблока №3 и окончательном закрытии Чернобыльской АЭС", а уже середина лета. Более месяца истекло с того дня, когда Президент Украины П.Кучма назвал конкретную дату останова 3-го энергоблока — 15 декабря.

Еще немного и наступит 20 августа, когда Межведомственная комиссия будет рассматривать комплекс вопросов, связанных с закрытием ЧАЭС. Немаловажным из них является социальная защита персонала и жителей Славутича.

Решения, безусловно, будет принимать комиссия. А вот разработать программу социальной защиты, которую вскоре обсудят и утвердят, — святая обязанность администрации и профкома ЧАЭС. О том, что сделано по этому жизненно важному вопросу, и шла речь на последнем заседании "круглого стола". Его сопредседателями были заместитель генерального директора по кадрам, труду и со-

циальным вопросам В.А.Комаров и председатель ОПК А.В.Лыч.

К проблемам ЧАЭС, отметил, открывая заседание А.В.Лыч, в последнее время привлечено внимание международных профсоюзных организаций, которые стремятся оказать сильную помощь в обеспечении социальных гарантий. Такое, в частности, наблюдается в США, Германии, Японии, других странах "большой семерки".

В отношении социальной защиты персонала ЧАЭС у нас существует несколько программ. Надо четко определиться, какая из них действует, в каком направлении мы движемся, на чем сконцентрировать внимание.

Из содоклада В.А.Комарова.

Если говорить о социальной защите персонала, то у нас, действительно, существует много программ. Есть программа диверсификации — план работы по диверсификации предприятия, есть поручения Кабинета министров Украины о разработке программы социальной защиты персонала ЧАЭС и жителей города Славутича в связи с выводом станции из эксплуатации. Помимо этого существуют приказы НАЭК "Энергоатом" по ре-

структуризации отрасли и созданию программы развития энергокомпании на ближайшие пять лет.

В принципе, если внимательно ознакомиться со всеми направлениями деятельности, то они переплетаются. Почему?

Программа диверсификации направлена на создание рабочих мест, на освоение новых видов производственной деятельности. Программа социальной защиты имеет то же назначение, поскольку основной момент социальной защиты — дать возможность человеку трудиться. Человек работает — значит он социально защищен, имеет заработную плату, средства для жизни. Вопросы реструктуризации отрасли имеют эту же направленность. Речь идет о том, чтобы ядерная отрасль занималась непосредственно эксплуатацией энергетических установок. Остальные виды деятельности — поэтапное выделение в обособленные подразделения (промплощадок, промпersonала, части социальной структуры городов-спутников) с последующим их выводом в различные виды собственности (коммунальные, акционерные общества) и корпоратизация интересов по всем этим направле-

ниям в структуре компании. Как видно, имеет место практическое наложение программ.

Работу в плане создания рабочих мест ведет и администрация города, с которой тесно сотрудничаем в рамках специальной экономической зоны. Там тоже существует много предложений. На днях, например, поступило очередное предложение от инвесторов житомирского предприятия по производству мебели, которое достаточно твердо стоит на ногах, экспортирует свою продукцию в Италию, Германию, Голландию, Америку, Россию. Инвесторы готовы реализовать в Славутиче проект на один миллион долларов, чтобы начать местное производство мебели. На первом этапе предполагается создать 50 рабочих мест, на втором — 250.

Аналогичные предложения поступили от Киевского института "Энергопроект". Со следующего года ему потребуется примерно 1400 рабочих мест для выполнения строительно-монтажных работ на объекте "Укрытие".

Таким образом, направления различные, но они тесно переплетаются. Единственное, чего, на мой взгляд, нам не хватает — координации усилий, которая

позволила бы избежать ненужных наложений и дублирований. Например, говорим, что такой-то объект отдадим "Энергоремонту", а потом выясняется, что там есть еще кто-то. Аналогичное чуть не получилось с инвестором Житомира, т.к. сейчас в Славутиче у нас остался свободным всего один санпропускник. Не имели бы его, не получилось бы делового разговора.

Что касается станции, то здесь существует общность интересов между администрацией, профсоюзным комитетом и персоналом: мы обеспечены одним и тем же — как жить дальше.

Основное направление, в котором надо работать в связи с выводом станции с эксплуатации — досрочный выход на пенсию тех, кто приблизился к этому рубежу. При этом, безусловно, должен быть нормальный уровень пенсионного обеспечения людей, чтобы они были заинтересованы в этом важном шаге. Такое касается, естественно, и работающих пенсионеров.

Второе направление — создание рабочих мест. Речь идет об отказе от услуг внешних подрядчиков и создании своих внутренних подрядчиков. Первые шаги уже сделаны. На совещании, проводимом главным ис-

полнительным директором НАЭК "Энергоатом" Н.А.Штейнбергом, принято решение, что первым подразделением, которое будет выделяться из состава ЧАЭС, будет обособленное подразделение компании "Атомэнергоремонт", созданное на базе наших ремонтных подразделений. Аналогичные поручения есть по реструктуризации предприятия ОРСа, УЖКХ, детских дошкольных учреждений.

К сожалению, об этом говорилось и на достаточно высоком государственном уровне, у нас нет пока надлежащего поступательного движения в создании нормального замещающего производства в районе г. Славутича. Помните, раньше речь шла о строительстве парогазовой станции. Если бы возводилось такое предприятие, то, наверное, последствия прекращения эксплуатации были бы минимальными. Но таких глобальных проектов нет. Пока что идет разговор о минимальном количестве рабочих мест. За исключением, правда, "Атомэнергоремонта", где планируется создание примерно 800 рабочих мест. Но здесь еще придется бороться за рынок.

ПРОБЛЕМА, ТРЕБУЮЩАЯ РЕШЕНИЯ

(Окончание.
Начало на стр. 1)

Третье направление, которое совместно отработывается, — условия кредитования: микрокредиты, субсидии на развитие малого и среднего бизнеса. Это, конечно, больше касается специальной экономической зоны города.

Самое главное, на чем затормозилась работа по диверсификации, социальной защите персонала, — отсутствие окончательного варианта штатного расписания ЧАЭС на период прекращения эксплуатации. Мы еще не знаем количества людей, которые остаются работать на промплощадке, не знаем, кто будет высвобождаться. Руководители подразделений, с которыми пришлось на эту тему иметь разговор, ведут себя очень настороженно, всячески пытаются обойти этот вопрос, не решаясь сделать первый шаг.

Если в ближайшее время преодолеем недостатки, уложимся в поставленные Кабинетом министров сроки, к 20 августа будет разработана и подана на рассмотрение Межправительственной комиссии первая редакция программы социальной защиты. В оставшееся время предстоит напряженная работа всех структур. Надо учитывать и анализировать все предложения и предлагать к рассмотрению.

Подводя итог сказанному, отмечу, что самое главное — понять, кого мы защищаем, знать конкретно, кто остается, кто будет высвобождаться.

Следующее — решить окончательно, какие объекты городской социальной инфраструктуры передаются в коммунальную собственность, какие остаются для целей и задач ЧАЭС (административно-управленческий персонал тоже надо выводить в город), понять, какие объекты мы оставляем для создания рабочих мест в обособленных предприятиях энергокомпании и инвестиционных проектах, которые идут в город.

И третье. Обосновать все это финансово и суметь защитить перед различными министерствами, Межведомственной комиссией, чтобы уверенно смотреть в завтрашний день после того, как прекратим выработку электроэнергии.

Из основных проблем будут, безусловно, вытекать производные по различным категориям персонала, подходить к решению вопросов. Нужно быть готовыми к их решению.

Социальная программа направлена на защиту жителей города Славутича. Если сумеем решить вопрос пенсионеров (их около тысячи), проблему трудоустройства иногороднего персонала (еще тысяча на промплощадке и примерно полторы тысячи в городе), то проблема по персоналу, проживающему непосредственно в Славутиче, практически снимается. При этом подчеркну, что для меня в оценке работника первое — его квалификация. И не обязательно, что все, кто не проживает в Славутиче, будут уволены.

Будет, наверное, правильно, если мы откажемся привозить из других регионов специалистов по охране объектов, дезактиваторщиков, а найдем их среди славутчан.

С другой стороны программа социальной защиты должна быть нацелена на защиту всех работников станции. Все они

граждане Украины и каждому должно быть предоставлено рабочее место. Поэтому надо очень тесно сотрудничать с Черниговской и Киевской областными, Славутичской городской администрациями.

Из содоклада А.В.Лыча.

Действительно, программа социальной защиты персонала состоит из нескольких программ. Думаю, одна из немаловажных составляющих — создание нормальной инфраструктуры г. Славутича. Ведь не только обеспеченность рабочим местом является социальной защитой.

Большое значение для инвесторов имеет привлекательность городского сервиса. Об этом свидетельствует встреча с двумя потенциальными инвесторами в экономику Славутича и Украины на семинаре в Германии. Они выразили готовность сотрудничать с теми городами, где уже есть определенные гарантии социальной защиты: развитая городская инфраструктура, обеспечено надежное энергоснабжение. В настоящее время частота тока в нашей энергосистеме не может удовлетворить

западных партнеров, т.к. не позволяет развивать точное производство, связанное с выпуском электронной техники. Если этих вопросов не решим, то сколько бы ни говорили о социальной защите нашего персонала, не продвинемся ни на один шаг.

Аналогичная ситуация с канализационно-очистными сооружениями. Ни одно новое производство без их реконструкции в городе не разместим.

Хорошо, безусловно, что в этих вопросах мы нашли понимание в структурах государственной власти. НАЭК "Энергоатом". Но о приоритетах расходования двух миллионов гривен, выделяемых по распоряжению вице-премьер-министра Ю.Тимошенко, мы должны сами подумать. Следует решить, что в первую очередь необходимо. Переселение жителей Лесного, безусловно, важно, но и реконструкция канализационно-очистных сооружений, достройка школы, двух домов тоже дело не второстепенное. Здесь надо четко определить позиции и договориться с городскими властями.

В рамках этого финансирования, по согласованию с НАЭК, думаю, можно будет решать и другие проблемные вопросы, связанные с реализацией программы социальной защиты, которую составим, до утверждения бюджета на 2001 год.

На сегодня Ю.Тимошенко запретила НАЭК "Энергоатом" поднимать тариф на электроэнергию, т.к. имеются недостатки при его планировании. Сейчас компания совместно с профсоюзом готовит обоснования под цифры, которые подавали для утверждения тарифа на электроэнергию. Чтобы их отстоять, будем выходить на вице-премьера, на национальную комиссию по регулированию вопросов в энергетике.

Имея недостаточное количество ранее заработанных активов, нужно кардинально решить, как ими распорядиться. Необходимо установить жесточайший контроль за их расходованием. Ранее накопленные активы максимально должны быть направлены на решение социальных проблем, возникающих в связи с закрытием ЧАЭС.

Нужно четко определиться с тем, что нам гарантирует НАЭК. Нам наиболее интересуют гарантии размещения заказов на изготовление товаров и оказание услуг другим электростанциями предприятиями, которые будут созданы за счет реорганизации ЧАЭС.

...В Берлине, кстати, были поставлены жесткие условия. Их сущность в том, что через три месяца после закрытия ЧАЭС должна быть выделена из состава НАЭК "Энергоатом". За такое время осуществления это довольно проблематично — западные коллеги меряют по своим шаблонам. Это вопрос мы обсуждали с руководством энергокомпании. На его взгляд, нет необходимости делать поспешных шагов в связи с выделением в отдельную компанию. Более того, вся структура, которая будет создаваться на ЧАЭС и развиваться в Славутиче, должны оставаться в рамках НАЭК. В ином случае нам будет очень тяжело лоббировать интересы этих предприятий на уровне "Энергоатома".

Для решения проблем ЧАЭС, думаю, следует начать усиленную работу с правительством, чтобы было принято постановление в отношении инвестиционной надбавки на тариф электроэнергии. Считаю, что раньше при решении этого вопроса была допущена большая ошибка. В надбавку были включены достройка блоков Ровенской и Хмельницкой АЭС, создание нормальной инфраструктуры в Энергодаре, решение социальных проблем Славутича. Когда все эти проблемные вопросы объединили в один, оказалось, что надбавка должна быть существенной. У нас есть возможность после расчетов, которые сделаем, инвестиционную надбавку установить отдельно для ЧАЭС. Этим вопросом должны заняться вплотную. С изменением руководства в Минтопэнерго его можно будет решить положительно.

В рамках решения проблемы социальной защиты в Славутиче, безусловно, необходимо развитие малого и среднего бизнеса, создание новых предприятий. Этот вопрос обсуждался на заседании президиума нашего профсоюза. Мы будем добиваться, чтобы были приняты соответствующие решения на уровне ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Дальше будем работать с правительством, президентом, чтобы наши предложения были учтены и вошли в Межведомственную программу социальной защиты.

Все подготовительные работы по разработке программы для рассмотрения на заседании Межведомственной комиссии должны завершить до 5-10 августа. Времени очень мало.

Опыт профсоюзных организаций зарубежья в отношении реструктуризации показывает, что в числе первых вопросов был досрочный выход на пенсию. Он остро стоит и у нас. Но ведь размер пенсий в Украине маленький. На уровне НАЭК мы разработали положение о надбавках к пенсиям в соответствии со стажем работы. Этот документ в стадии обсуждения, согласования. Надеюсь, будет принят. При этом важно получить и государственную гарантию в отношении доплат. Если

все получится, как задумано, проблема с пенсионерами решится легко.

Разрабатывается также положение об индексации заработной платы. За счет централизованных фондов оно поможет нам решать проблемы ЧАЭС.

Вышеизложенное возможно лишь в том случае, если останемся в составе энергокомпании.

...Нужно не только написать хорошие программы, но и обеспечить их выполнение. Такое возможно при наличии денежных средств.

Создание в городе новых рабочих мест, новых производств, инвестиционные проекты, безусловно, важны. Сейчас есть еще два новых реальных проекта зарубежных фирм. Они предлагают открыть предприятия по выпуску огнезащитного покрытия и средств индивидуальной защиты. Эта продукция может быть использована и на других АЭС. В настоящее время ведутся переговоры.

Все это соответствует договоренности о том, что профком посредством своего бизнес-инкубатора оказывает помощь в создании новых рабочих мест. Мы предлагаем администрации заключить в этом направлении договор о совместной деятельности и передать в управление профкома здание "Абрис". Цель — создание и размещение на его площадях новых предприятий.

...Мы проводим очень много различных заседаний, где обсуждаем вопросы, связанные с социальной защитой. К сожалению, нет конкретных исполнителей того, о чем договариваемся.

...Изменяются функции ЧАЭС. Уже сейчас надо выработать структуру, которая будет существовать после 15 декабря 2000 года, составить штатное расписание, провести расстановку кадров. В ином случае не знаем, кого будем защищать. Более того, можем оказаться в ситуации, когда нечем будем заполнять штатное расписание.

Требует тщательной осмысленности образование новых предприятий на базе наших подразделений. В них не предусматривается использование труда женщин. Таким образом, эта категория персонала остается самой незащищенной.

Я думаю, что администрация в самое ближайшее время должна четко определить социальный статус каждого работника, разработать штатное расписание с учетом вывода из эксплуатации.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

— Когда будет происходить сокращение: до или после принятия программы социальной защиты?

В.Комаров. Сокращение возможно только в том случае, когда будет произведена реструктуризация станции, определен численный состав персонала, заполнено штатное расписание. Каждому человеку, должность которого сокращена, должна быть предложена работа или возможность переучиться на другую специальность. Если он отказывается, его сокращают. По логике, это возможно в феврале.

А.Лыч. Позиция профсоюзов неизменна с 1997 года. До разработки программы социальной защиты никакого разговора о сокращении персонала не может быть.

В то же время руководство

НАЭК навязывает мысль, мол, у вас есть лишний персонал и сегодня же сокращение не связано с закрытием ЧАЭС. Мы же считаем, что сокращение должно быть связано с закрытием станции.

Мы должны очень быстро разработать и утвердить на высшем уровне программу социальной защиты. Если затянем, НАЭК, выполняя программу реструктуризации и корпоратизации, может принять решение о сокращении персонала совершенно по другим мотивам.

— Здесь говорилось, что руководители тормозят предстоящее сокращение. Кто наказан?

В.Комаров. Наказывать пока что некого. Но я считаю, если руководитель не выполняет требования администрации, он должен уйти.

А.Лыч. Администрация должна сделать заявление о своей политике в связи с досрочным выводом ЧАЭС из эксплуатации, выдать соответствующий распорядительный документ. На основании этих документов и должны действовать руководители, которые, к сожалению, сегодня не знают, что им делать. Пока этого нет, как можем кого-то наказывать?

— В ОРСе идет сокращение. Связано оно с предстоящим закрытием ЧАЭС?

А.Лыч. Нет. Такое сокращение идет по всем АЭС Украины. Для работников торговли разработана законодательная база, в рамках которой они и должны действовать.

На совещаниях не раз говорилось, что станция не в состоянии платить за коммунальные услуги, здания, покрывать убытки ОРСа. Были предложены различные варианты, чтобы их минимизировать. Надо их внедрять в жизнь.

— Почему до сих пор не называется точного количества увольняемых, ведь работала специально образованная группа?

В.Комаров. Итоги ее работы не утверждены. Мнение заместителей генерального директора разошлись.

А.Лыч. То количество персонала, которое может остаться после сокращения, не устраивает определенные круги вышестоящей организации, в частности, управление по снятию с эксплуатации. У них другой взгляд.

— И все же есть какие-то наработки. Почему о них умалчивают?

В.Комаров. Могу назвать предварительные итоги деятельности рабочей группы. Из 5750 человек, которых сейчас имеем, включая объект "Укрытие", после прекращения эксплуатации должно остаться 4170. Через пять лет мы должны выйти на уровень 3900 человек. Здесь, правда, есть определенный запас.

Одновременно должны быть высвобождены 1577 человек (фактически это сокращение рабочих мест). Высвобождены — не значит уволены. Это разные понятия. Подразумевается, что не обеспечены работой.

На второй год будет сокращено 17 рабочих мест. Третий год — 200. Далее численность стабилизируется до 2008 года.

О.В.Голоскоков, помощник-референт генерального директора.

— Вопрос численности, о которой речь, политический. Как только цифра стала известна, за нее сразу же взялись "доброжелатели", мол, берите и сокра-

чайте. Но ведь у нас программы сокращения на сегодня нет.

...Учитывая, что на следующий год теряться источник финансирования, в проект бюджета подана заявка на 416 млн. гривен. Здесь заложена численность сокращения всего 400 человек.

...Мы имеем передышку на год, чтобы заниматься всеми проблемами последовательно, а не резать по живому.

Проблема, о которой речь волнует сегодня не только персонал ЧАЭС, а и всех жителей города. Не случайно ее обсуждение на заседании "круглого стола" было очень заинтересованным и активным. Высказано немало замечаний, предложений. Вот лишь некоторые из них.

* Далеко уверенной реализации проблемы образования новых рабочих мест следует рациональной и использовать возможности бизнес-инкуба-

тора.

* Есть необходимость готовить рабочих строительных профессий из числа работников станции.

* При разработке нового штатного расписания ЧАЭС администрации следует действовать более открыто. Многие узнаем только сегодня...

* Создается впечатление, что администрация не хочет вплотную заниматься вопросами социальной защиты.

* Что делается в направлении разработки программы социальной защиты персонала, знают единицы.

* Полная информация о структурных преобразованиях нужна сегодня.

* Нужен конкретный представитель администрации, с которым профком может координировать свои действия в решении существующих проблем, связанных с выводом ЧАЭС из эксплуатации.

* Разрозненность действий не позволяет определить, на какой стадии решения вопроса мы находимся.

* В течение недели следует разработать структуру ЧАЭС, которая будет действовать с 1 января 2001 г. Разработать штатное расписание. Заполнить его. Возможно, вывесить списки.

* Многие вопросы надо решать на высших уровнях.

* Документы, выработанные рабочими группами, не доведены до логического завершения и не могут являться основополагающими в разработке программы социальной защиты.

* Эксплуатирующей организацией является НАЭК "Энергоатом". Она и должна принимать многие важные решения в отношении ЧАЭС, согласовав его с ОПК.

* Нет надобности специалистов многих профессий искать на стороне. Они есть на ЧАЭС. Стоит отделить кадров провести анализ, внимательно изучить трудовые книжки персонала, и проблема решится очень просто...

* Чтобы не краснеть на заседании Межведомственной комиссии, программу социальной защиты персонала надо выработать очень тщательно, с учетом всех обстоятельств.

И последнее. Участники "круглого стола" пришли к общему мнению о необходимости заявления администрации о политике и стратегии в условиях вывода ЧАЭС из эксплуатации, издания соответствующего организационного документа.

Григорий ЗАХАРЧЕНКО

Сокращение возможно только в том случае, когда будет произведена реструктуризация станции, определен численный состав персонала, заполнено штатное расписание. Каждому человеку, должность которого сокращена, должна быть предложена работа или возможность переучиться на другую специальность. Если он отказывается, его сокращают. По логике, это возможно в феврале.