

# КУРС—СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУЖЕНИКА

Уважаемые делегаты!

Вам предлагается заслушать и обсудить отчет профсоюзного комитета ПО ЧАЭС за 1993 год, утвержденный на заседании профкома 17 февраля 1994 года. Вот уже год прошел со времени проведения предыдущей профсоюзной конференции, что дает нам возможность проанализировать работу ОПК за отчетный период, выявить допущенные ошибки и наметить пути их исправления.

Делегаты предыдущей конференции, избрав практически новый состав профсоюзного комитета, поручили им на своем заседании избрать заместителей председателя ОПК и создать постоянные комиссии. Прежде всего хочу напомнить делегатам о составе профсоюзного комитета, который был избран на предыдущей конференции:

Лыч. А. В. — председатель ОПК,

Юдин Н. И. — председатель ПК ЦТАИ,

Заколякин А. Б. — председатель ПК ЭЦ,

Пустотин П. — ТЦ,

Афонякина А. В. — председатель ПК ЦДЗА,

Пахомов С. Г. — председатель ПК ХЦ,

Калищук А. И. — объект «Укрытие»,

Санников А. И. — председатель ПК МПКХ,

Мекина Т. Б. — председатель ПК УДДУ,

Воробьев А. Ф. — председатель ПК РЦ,

Тур В. В. — ЦНиСЭ,

Кривенко А. П. — ЭЦ,

Чабан В. И. — ЦЛМ,

Крупнов Ю. И. — председатель ПК МСЧ,

Карошенко В. — АТП,

Мельник В. Н. — ЦНиСЭ,

Стогов Е. И. — УКС,

Сидоров В. М. — председатель ПК ЦЦР,

Боровик С. С. — ОЯБ,

Чумаков А. Б. — оперативный персонал,

Ляпин В. М. — председатель ПК «ЧАЭС-комплект»,

Калачев А. В.

## Отчетная профсоюзная конференция

18 февраля состоялась отчетная профсоюзная конференция ЧАЭС. Об этом уже упоминалось в нашей газете, к сожалению, ошибочно назвали тогда конференцию отчетно-выборной.

Конференция прошла в деловой и активной атмосфере. Делегаты не отсиживались и не спешили «подвести черту» в обсуждении отчета профкома, в оценке его работы. Было в меру критики, эмоций и самокритики.

В работе конференций принял участие и выступил заместитель председателя ЦК отраслевого украинского профсоюза В. М. Брич. С отчетным докладом выступил председатель объединенного профкома ЧАЭС А. В. ЛЫЧ. Отчет публикуется с незначительным сокращением.

Удалось ли нам избежать ошибок в своей работе? Естественно — нет. Одним из наисерьезнейших упущений в нашей работе является отсутствие планирования. Можно найти множество причин, не позволяющих вести плановую работу ОПК, продиктованных объективными факторами, но это не может служить оправданием. И, я думаю, что наступило время осмотреться и, учитывая решения Верховного Совета Украины о дальнейшей работе ЧАЭС, перейти к плановости в своей работе, от решения сиюминутных задач к разработке перспектив. Шаги в этом направлении уже сделаны.

Слабым звеном в этой работе является подготовка и принятие решений ОПК, контроль за их исполнением. Ситуация требует изменения структуры управления ОПК, которая в настоящее время разработана и в ближайшее время будет введена в действие.

На мой взгляд, главной задачей, стоящей перед ОПК, является повышение ответственности ОПК за принятие решений и контроля за их исполнением, и эту ответственность должны взять на себя председатель и его заместители. Коллективная ответственность всегда приводила к ненаказуемости руково-

дителей.

Одним из путей избавления ОПК от решения мелких проблем является предоставление больших полномочий председателям цеховых комитетов, профгруппоргам, повышение их роли в решении насущных вопросов во всех структурных подразделениях. Для этого необходимо проводить плановое обучение профактива. Начало этому в 1994 году уже положено.

Исходя из тех проблем, которые решают трудовые коллективы ПО ЧАЭС, профсоюзному комитету ПО и администрации необходимо в настоящий момент плодотворно поработать над проектом коллективного договора на 1994 год, который должен нести в себе весь спектр проблем и пути их решений.

Это очень трудоемкая работа, от качества которой будет зависеть степень социальной защищенности наших работников. И я призываю всех работников ПО ЧАЭС принять участие в выработке предложений в коллективный договор. Все предложения будут обобщены и вынесены на рассмотрение рабочей комиссии по подготовке проекта коллективного договора.

В отчетный период значительно возрос объем работы ОПК, к которому мы были не полностью готовы.

Наступило время осмот-

реться, проанализировать допущенные ошибки и, реализовав намеченные мероприятия по улучшению работы ОПК, приступить к плановой работе.

Не буду долго останавливаться на всех трудностях, связанных с выборами заместителей председателя и формирования комиссий, в конечном итоге заместителями были избраны: Кривенко А. П., Юдин Н. И. Основной задачей профсоюза является защита прав и интересов трудящихся, изложенных в законодательных актах и нормативных документах, а также коллективном договоре.

После окончания формирования профсоюзного комитета была продолжена работа по разработке коллективного договора ПО ЧАЭС на 1993 год. Создана согласительная комиссия, которая приступила к переговорам с администрацией ПО ЧАЭС. На мой взгляд, отсутствие опыта ведения переговоров и профессиональной подготовки членов комиссии в экономических вопросах и вопросах законодательства, несколько снизило уровень социальной защиты наших работников, отраженный в колдоговоре.

Практически, на конференцию не были вынесены спорные вопросы. И не только на конференцию, но и на обсуждение между представителем собственника и председателем ОПК.

Все же нам удалось заключить колдоговор, в котором были отражены основные направления защиты работников и самое главное — была достигнута договоренность об участии трудового коллектива через своего председателя ОПК в распространении призыва ЧАЭС.

Результатом этой работы являлся выход 16 совместных



# Курс — социальная защита труженика

(Продолжение.)

Начало на 1—2 стр.)

здравницах Крыма, куда устремлены были взгляды отдыхающих.

Постоянные изменения тарифов на электроэнергию, энергосистем и увеличение цен на продукты питания — все это приводило к изменению стоимости оздоровления, к постоянным конфликтным ситуациям в здравницах, где требовалось оперативное вмешательство. Это не могло не наложить свой отпечаток на работу ОПК в этот период. Никому не надо напоминать о ситуации с билетами, но вместе с тем эти вопросы решались. И это составило около 4000 билетов, которые были приобретены ОПК в летний период.

Хочется поблагодарить работников аппарата ОПК Куделину Г. К. и Быстрову Н. М. за их труд, ведь на их плечи в летний период легла основная тяжесть решения вопросов оздоровления. Если в этом году нам не удастся наладить плановость в оздоровлении наших работников, определиться до апреля с финансированием, мы опять толкнем профком в хаос и неразбериху на все летние месяцы.

Думаю, что приняв концепцию оздоровления наших трудящихся и наметив источники финансирования, а также добившись гарантий финансирования от ЧАЭС, Минчернобыля, ЦК профсоюза, мы сможем в корне изменить ситуацию к лучшему. Такая работа в настоящий момент проводится, и на колдоговорной конференции мы сможем доложить о состоянии дел в вопросах оздоровления на 1994 год. Для этого необходимо в ценах декабря 1993 года около 100 млрд. руб.

Нельзя при оценке работы комиссии по социальному страхованию не остановиться на вопросах обеспечения лечебно-профилактического и диетического питания

(если его можно назвать таковым). Опуская все сложности, связанные с этим вопросом, следует констатировать, что в настоящий момент сложилась ситуация, при которой Чернобыльский ОРС не в состоянии обеспечить наших работников полноценным питанием согласно рациона, разработанного для ЧАЭС.

Выход из создавшегося положения единственный — передача столовых АБК-1 и АБК-2 Славутичскому ОРСу, что в настоящий момент и прорабатывается администрацией ЧАЭС. Сложность заключается в провозе продуктов питания через таможенно и погранпосты, которые существуют на пути Славутич—ЧАЭС. Этот вопрос требует решения на межправительственном уровне. Решив вопрос передачи питания нашему ОРСу, мы сможем обеспечить ЛПП и диетпитание согласно утвержденных рационов.

В минувшем году, учитывая ситуацию, сложившуюся в Украине с обеспечением трудящихся продуктами питания, было принято решение провозить централизованный посев картофеля на полях подсобного хозяйства. Для этого по просьбе ОПК администрацией было выделено 8 млн. руб. для закупки посадочного материала. Оправдан ли такой шаг? Думаю — да. Но, потребовав проведения такого мероприятия и получив положительный результат, активность наших членов профсоюза упала и только половина площадей была распределена среди членов нашего трудового коллектива.

Надо поблагодарить работника ЦДР Сидорова В. М. за

тот труд, который он вложил в осуществление такого мероприятия. Для централизованной закупки овощей и фруктов для наших работников осенью выделялся за счет средств ЧАЭС автотранспорт и был создан оборотный фонд в сумме 50 млн. руб. Многие цеха воспользовались предоставленной возможностью.

Критика, прозвучавшая на предыдущей отчетной конференции в наш адрес касательно создания при ОПК малых предприятий, заставила нас прекратить деятельность в этом направлении.

Нет надобности останавливаться подробно на всех мероприятиях, в подготовке и проведении которых принимал участие ОПК. Это и шешская работа со школами, ДДУ, работа с общественными организациями г. Славутича и ветеранами г. Киева, а также другие мероприятия.

Но на некоторых вопросах нашей работы хотелось бы остановиться.

Особо радует улучшение спортивных результатов. Наконец-то мы пожинаем плоды той целенаправленной работы, которую проводило управление спортивных сооружений. В своих секциях им удалось воспитать чемпионов мира, Европы и призеров престижных соревнований. А что может служить большей рекламой ЧАЭС и Славутичу, чем высокие спортивные результаты, достигнутые на таких престижных соревнованиях. Не буду перечислять тренеров УСС, которые смогли воспитать спортсменов международного класса, но хочу выразить благодарность всему коллективу УСС и их руководителю Колобову В. В. за ту работу, которую они проводят для развития физкультурно-оздоровительного движения в Славутиче.

Так же заслуживает внимания и благодарности коллектив ДК «Энергия», руководимый Молдавским В. А. Несмотря на все трудности, которые испытывали в финансовом отношении в 1993 году, коллектив с честью вышел из этого положения.

А особой благодарности заслуживает структурное подразделение ДК «Энергия» — клуб «Красная гвоздика» и его бессменный руководитель Титова Е. Н. Хочется воспользоваться возможностью и поздравить Е. Н. Титову с двадцатилетием клуба и пожелать ей всего наилучшего, крепкого здоровья и долгих лет работы на этом нелегком поприще.

На мой взгляд, все это удалось нам благодаря взаимодействию и взаимопониманию, которые у нас сложились между ОПК, отделом содействия ЧАЭС и указанными подразделениями. Уход от мелочной опеки и непосредственного руководства ОПК процессами спортивно-оздоровительных мероприятий и культурно-массовыми мероприятиями позволил уйти от дублирования руководством УСС и ДК. Хотя резервы у нас еще имеются для улучшения и совершенствования работы.

Наконец-то нам удалось наладить работу с письмами, жалобами и заявлениями как работающих, так и уволившихся работников. А это, поверьте, громадный труд, с которым успешно справился отдел социального развития ПО ЧАЭС, куда переправлялись все эти документы независимо от адресования.

Оправдало себя и создание совместной комиссии представителя собственника и ОПК по рассмотрению оказания материальной помощи нуждающимся в ней. Только в январе 1994 года было рассмотрено 51 заявление, из которых удовлетворено 37. Сумма выплат составила 57 010 583 руб.

Большую тревогу у членов ОПК вызвало увеличение представлений администрации ЧАЭС на увольнение работников за нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в появлении на работе в нетрезвом состоянии и совершенные прогулы. На заседании ОПК в отчетном периоде было рассмотрено 72 представления. ОПК дал согласие на увольнение 51 человека, не дал согласия на увольнения 21 человеку.

Это не отражает полную картину нарушений по указанным причинам, так как на многих работников ПО ЧАЭС представления не направлялись, а были изданы приказы об их наказании. И это нельзя оправдывать объективными причинами, которыми являются снижение жизненного уровня наших работников и неопределенность своей дальнейшей судьбы.

За отчетный период было проведено 16 заседаний ОПК и 11 заседаний президиума, на которых рассматривались вопросы, в основном носящие злободневный характер. На момент их рассмотрения нередко приходилось откладывать принятие решений по поднимаемым вопросам из-за их неподготовленности или отсутствия кворума.

Сказывалась низкая исполнительская дисциплина, слабый контроль за выполнением принимаемых решений со стороны заместителя председателя ОПК Кривенко А. П., потеря доверия членов профсоюза к органу, который их представляет.

Организационная работа в ОПК носила хаотический характер и это не могло не сказаться на общей обстановке в профсоюзном комитете. Мне, как председателю ОПК, так и не удалось создать единую команду, которая смогла бы успешно решать вопросы социальной защиты наших работников и это еще раз доказывает, что председатель сам должен подбирать себе заместителей и нести полную ответственность за качество работы ОПК. Только создав команду единомышленников, возможно решить поставленные задачи.

Я твердо убежден, что создавшийся костяк ОПК и возросший профессиональный уровень председателей цеховых комитетов, способен успешно решать задачи социальной защиты членов нашего трудового коллектива. Проведенные отчетно-выборные собрания в подразделениях наглядно показали поворот к оказанию доверия председателям, имеющим опыт профсоюзной работы, и это не может не радовать.

Постоянное изменение ситуации вокруг ЧАЭС требует гибкости в принятии решений ОПК, постоянного взаимодействия с вышестоящими профсоюзными органами, органами государственной власти, что требует соответствующей подготовки. А это ставит перед нами задачу проведения планового обучения профактива.

(Продолжение следует)

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Утерянный диплом серии РВ № 754940, выданный Донецким государственным университетом 29.06.1987 г. на имя ЩУЦКОЙ Риммы Ивановны, считать недействительным.