

КУРС—СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУЖЕНИКА

Уважаемые делегаты!

Вам предлагается заслушать и обсудить отчет профсоюзного комитета ПО ЧАЭС за 1993 год, утвержденный на заседании профкома 17 февраля 1994 года. Вот уже год прошел со времени проведения предыдущей профсоюзной конференции, что дает нам возможность проанализировать работу ОПК за отчетный период, выявить допущенные ошибки и наметить пути их исправления.

Делегаты предыдущей конференции, избрав практически новый состав профсоюзного комитета, поручили им на своем заседании избрать заместителей председателя ОПК и создать постоянные комиссии. Прежде всего хочу напомнить делегатам о составе профсоюзного комитета, который был избран на предыдущей конференции:

Лыч. А. В. — председатель ОПК,

Юдин Н. И. — председатель ПК ЦТАИ,

Заколякин А. Б. — председатель ПК ЭЦ,

Пустотин П. — ТЦ,

Афонякина А. В. — председатель ПК ЦДЗА,

Пахомов С. Г. — председатель ПК ХЦ,

Калищук А. И. — объект «Укрытие»,

Санников А. И. — председатель ПК МПКХ,

Мекина Т. Б. — председатель ПК УДДУ,

Воробьев А. Ф. — председатель ПК РЦ,

Тур В. В. — ЦНиСЭ,

Кривенко А. П. — ЭЦ,

Чабан В. И. — ЦЛМ,

Крупнов Ю. И. — председатель ПК МСЧ,

Карошенко В. — АТП,

Мельник В. Н. — ЦНиСЭ,

Стогов Е. И. — УКС,

Сидоров В. М. — председатель ПК ЦЦР,

Боровик С. С. — ОЯБ,

Чумаков А. Б. — оперативный персонал,

Ляпин В. М. — председатель ПК «ЧАЭС-комплект»,

Калачев А. В.

Отчетная профсоюзная конференция

18 февраля состоялась отчетная профсоюзная конференция ЧАЭС. Об этом уже упоминалось в нашей газете, к сожалению, ошибочно назвали тогда конференцию отчетно-выборной.

Конференция прошла в деловой и активной атмосфере. Делегаты не отсиживались и не спешили «подвести черту» в обсуждении отчета профкома, в оценке его работы. Было в меру критики, эмоций и самокритики.

В работе конференций принял участие и выступил заместитель председателя ЦК отраслевого украинского профсоюза В. М. Брич. С отчетным докладом выступил председатель объединенного профкома ЧАЭС А. В. ЛЫЧ. Отчет публикуется с незначительным сокращением.

Удалось ли нам избежать ошибок в своей работе? Естественно — нет. Одним из наисерьезнейших упущений в нашей работе является отсутствие планирования. Можно найти множество причин, не позволяющих вести плановую работу ОПК, продиктованных объективными факторами, но это не может служить оправданием. И, я думаю, что наступило время осмотреться и, учитывая решения Верховного Совета Украины о дальнейшей работе ЧАЭС, перейти к плановости в своей работе, от решения сиюминутных задач к разработке перспектив. Шаги в этом направлении уже сделаны.

Слабым звеном в этой работе является подготовка и принятие решений ОПК, контроль за их исполнением. Ситуация требует изменения структуры управления ОПК, которая в настоящее время разработана и в ближайшее время будет введена в действие.

На мой взгляд, главной задачей, стоящей перед ОПК, является повышение ответственности ОПК за принятие решений и контроля за их исполнением, и эту ответственность должны взять на себя председатель и его заместители. Коллективная ответственность всегда приводила к ненаказуемости руково-

дителей.

Одним из путей избавления ОПК от решения мелких проблем является предоставление больших полномочий председателям цеховых комитетов, профгруппоргам, повышение их роли в решении насущных вопросов во всех структурных подразделениях. Для этого необходимо проводить плановое обучение профактива. Начало этому в 1994 году уже положено.

Исходя из тех проблем, которые решают трудовые коллективы ПО ЧАЭС, профсоюзному комитету ПО и администрации необходимо в настоящий момент плодотворно поработать над проектом коллективного договора на 1994 год, который должен нести в себе весь спектр проблем и пути их решений.

Это очень трудоемкая работа, от качества которой будет зависеть степень социальной защищенности наших работников. И я призываю всех работников ПО ЧАЭС принять участие в выработке предложений в коллективный договор. Все предложения будут обобщены и вынесены на рассмотрение рабочей комиссии по подготовке проекта коллективного договора.

В отчетный период значительно возрос объем работы ОПК, к которому мы были не полностью готовы.

Наступило время осмот-

реться, проанализировать допущенные ошибки и, реализовав намеченные мероприятия по улучшению работы ОПК, приступить к плановой работе.

Не буду долго останавливаться на всех трудностях, связанных с выборами заместителей председателя и формированием комиссий, в конечном итоге заместителями были избраны: Кривенко А. П., Юдин Н. И. Основной задачей профсоюза является защита прав и интересов трудящихся, изложенных в законодательных актах и нормативных документах, а также коллективном договоре.

После окончания формирования профсоюзного комитета была продолжена работа по разработке коллективного договора ПО ЧАЭС на 1993 год. Создана согласительная комиссия, которая приступила к переговорам с администрацией ПО ЧАЭС. На мой взгляд, отсутствие опыта ведения переговоров и профессиональной подготовки членов комиссии в экономических вопросах и вопросах законодательства, несколько снизило уровень социальной защиты наших работников, отраженный в колдоговоре.

Практически, на конференцию не были вынесены спорные вопросы. И не только на конференцию, но и на обсуждение между представителем собственника и председателем ОПК.

Все же нам удалось заключить колдоговор, в котором были отражены основные направления защиты работников и самое главное — была достигнута договоренность об участии трудового коллектива через своего председателя ОПК в распространении призыва ЧАЭС.

Результатом этой работы являлся выход 16 совместных

(Продолжение.
Начало на 1 стр.)

решений представителя собственника и ОПК, в которых предусматривались дополнительные по отношению к колдоговору социальные гарантии для членов нашего трудового коллектива. Сейчас можно подвергнуть критике многие из этих решений, но не следует забывать и тех условий, в которых мы находились в момент их принятия. В отчетном периоде взаимоотношения администрации и ОПК строились на основе взаимоуважения и социального партнерства, путем поиска компромиссов в решении всех вопросов, связанных с обеспечением социальных гарантий для наших работников. Несмотря на все трудности, которые возникали в течение всего 1993 года, связанные с неопределенностью судьбы ЧАЭС, отсутствием социальных гарантий для работников ЧАЭС и жителей г. Славутича в связи с этим, снижением жизненного уровня населения Украины в целом, нам удавалось отслеживать достигнутый на начало 1993 года уровень доходов наших работников и не допускать существенного его снижения.

Одним из основных направлений в обеспечении социальных гарантий для наших работников, является оплата труда и прежде всего работников ЧАЭС, которые трудятся в 30-километровой зоне.

Острые вопросы неоднократно поднимались ОПК перед администрацией ПО ЧАЭС, ЦК профсоюза работников АЭиП Украины, служили предметом обсуждения на заседаниях президиумов и пленума ЦК. Об этом свидетельствуют многочисленные документы, направленные в адрес Президента Украины, Верховного Совета и Кабинета министров.

Все вопросы, касающиеся заработной платы работников атомных станций отражены в требованиях энергетиков, принятых на съезде энергетиков Украины в ноябре.

Какие же шаги предпринимались в этом направлении в 1993 году непосредственно на ЧАЭС? Государственное регулирование вопросов оплаты труда в связи с выходом 31.12.92 г. соответствующего Постановления, затруднило выработку самостоятельной политики в данном процессе.

Учитывая то, что при заключении коллективного договора на 1993 год не было окончательного решения по дальнейшей судьбе нашей станции и невозможно было предусмотреть размера ассигнований на оплату труда, было принято решение в зависимости от финансового состояния ЧАЭС производить по совместному решению представителя собственника и ОПК различные доплаты к заработной плате. Особенно это стало актуальным после выхода генерального, а затем отраслевого тарифного соглашения, в котором были четко обозначены рамки минимальных и максимальных размеров тарифных ставок и должностных окладов всех категорий работников. Усугубляло наше финансовое положение постоянное в течение 1993 года изменение размеров минимальной заработной платы и, естественно, изменение тарифных ставок должностных окладов, так как они определяются из ее размера.

К сведению:
на 1.01.93 г. минимальная зарплата составляла 2,3 т.крб.
на 1.03.93 г. 4,6 т.крб.
на 1.06.93г. 6,9 т.крб.
на 1.09.93 г. 20 т.крб.
на 1.12.93 г. 60 т.крб.

т. е. минимальная заработная плата по отношению к 1.01.94 г. возросла более чем в 26 раз. Хотя мы все знаем, что отставание роста заработной платы от роста цен на основные продукты питания поставило большинство населения на грань нищенского существования.

В течение 1993 года проводилась работа по приведению тарифных ставок и должностных окладов в соответствие с отраслевым тарифным соглашением, проводилась работа по выравниванию окладов по цехам, производилась индексация различных выплат в связи с повышением размеров минимальной заработной платы. Все указанные изменения осуществлялись при непосредственном участии членов ПК.

Здесь необходимо отметить тот большой труд, который проделан нашими финансово-экономическими службами и ОАСУП. Они сделали все, чтобы выплаты производились своевременно. Следует с большим уважением относиться к труду этих работников, ведь государственное регулирование вопросов оплаты труда, фондов потребления ставит наше финансовое благополучие в полную зависимость от компетентности и оперативности в работе таких работников.

Не буду долго останавливаться на трудностях с получением наличных денег для выдачи заработной платы нашим работникам, но смею заверить, что эти вопросы постоянно находились под контролем ОПК и администрация сделала все, что могла в этом вопросе. А поэтому не совсем обоснованы обвинения профсоюзного комитета в бездеятельности и неприятии им мер для своевременной выдачи аванса и заработной платы, сроки их выдачи не нарушались. Мы должны выразить искреннюю благодарность главной бухгалтеру Павловой Надежде Анатольевне за все, что было сделано для своевременной их выплаты.

В течение 1993 года в связи с пожеланиями наших работников принято решение о выдаче аванса, хотя галопирующая инфляция диктует условия выдачи понедельной заработной платы. И это пожелание закладывается в проект отраслевого тарифного соглашения и колдоговора.

Особое место в производимых выплатах занимает ссуда работникам ЧАЭС, цель которой была четко определена — закрепление кадров, отток которых продолжался в связи с неопределенностью судьбы ЧАЭС в течение всего 1993 года, а также попытка удержать доход наших работников и членов их семей на уровне прожиточного минимума. Известно, что декрет, а в дальнейшем Постановление КМ Украины «О налогообложении граждан» способствовали изъятию части дохода в государственный бюджет. К сожалению, в полной мере не удалось достигнуть поставленной цели, так как большинство работников выделенные суммы сняли.

Вопрос регулирования оплаты труда требует к себе постоянного внимания и соответствующих знаний. Ограничившись только созданием комиссий по труду и заработной плате, не проведя соответствующего их обучения, мы не получили должного результата. Решение экономических вопросов путем голосования на заседании ПК невозможно без их глубокого анализа. В этом мы повторяем ошибки других выборных органов, решения которых принимаются аналогичным образом.

Многие вопросы в оплате труда мы можем разрешить

в отраслевом тарифном соглашении, проект которого, на мой взгляд, разработан с учетом тех ошибок, которые были допущены в предыдущем соглашении, тем более, что в настоящее время у нас имеется законодательная база для его заключения. Грамотно составленный коллективный договор, разработанный на основании отраслевого соглашения, дает нам возможность избежать горячки в рассмотрении вопросов организации труда и зарплаты.

В отчетный же период комиссия по организации труда и заработной платы (председатель Сушецкий А. К.) занималась только рассмотрением заявлений от работников ЧАЭС и решением вопросов, поднимаемых в них. В дальнейшем, учитывая прогрессивное налогообложение, которое носит характер насильственного изымания денег у работников ПО ЧАЭС и практически сводит к нулю все доплаты за особые условия труда в 30-км зоне, вопросы поддержания дохода наших работников на должном уровне должны занимать приоритетное место в нашей работе.

Для смягчения влияния драконовского подоходного налога с граждан требуется концентрация усилий администрации, профсоюзного комитета, городского Совета народных депутатов. Мы также надеемся на поддержку нашего ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины, который активно включился в решение данного вопроса.

Результаты такого взаимодействия мы уже имеем — это отмена Верховным Советом Украины решения об останове ЧАЭС в 1993 году. Можно надеяться на успешное завершение борьбы за изменение ставок подоходного налога на доходы работников ЧАЭС.

Надо отметить помощь ЦК нашего профсоюза за оказание существенной помощи в решении вопроса судьбы коллектив ЧАЭС, который своим трудом не дал ни малейшего повода для сомнений в безопасности работы станций.

Полагаю, нам удастся в колдоговоре разрешить большинство вопросов оплаты труда наших работников. Одновременно следует обратить внимание делегатов конференций на низкую активность их в подаче существенных предложений для включения в колдоговор на 1994 год. Надо привлечь к его разработке более широкий круг работников ПО, особенно к разработкам разделов организации труда и заработной платы, социальных гарантий для тружеников ПО ЧАЭС.

Особое место в работе профсоюзного комитета занимает контроль за соблюдением собственником безопасных условий труда. Принятие Закона Украины «Об охране труда» наконец-то подвело законодательную базу под обеспечение гарантий прав граждан на охрану труда, определило организационные моменты охраны труда на предприятии, а также установило ответственность руководящих работников за нарушение правил охраны труда.

Однако в полной мере руководствоваться положениями названного Закона в повседневной деятельности было очень сложно, так как в течение всего 1993 года разрабатывались нормативные акты, необходимые для реализации Закона. Наконец-то к началу 1994 года часть этих документов разработана и подписана к руководству.

Работу по реализации важного Закона осуществляла комиссия, которой руководил уполномоченный трудового

коллектива по охране труда Ляпин В. И. Хотя типовое положение о работе уполномоченных трудовых коллективов по вопросам охраны труда до сих пор не разработано, работа все же велась в рамках тех полномочий, которые имеют профсоюзы в сфере контроля за охраной труда.

Естественно, отсутствие нормативных актов наложило свой отпечаток на работу комиссии, но в соответствии с утвержденным планом, она проводила мероприятия по выявлению нарушений правил ОТиТБ. Упущением в ее работе является слабое взаимодействие с цеховыми инспекторами по охране труда.

Отсутствие регулярного обучения инспекторов по охране труда не дало нам возможности использовать тот потенциал, который мы имеем в настоящий момент в цехах. Останавливаться на достигнутом в обучении инспекторов по охране труда не следует, на май запланирована учеба по более углубленной программе, которая с учетом выхода нормативных актов дает возможность более профессионально подходить к проверкам.

Очень жаль, что данная комиссия с полной отдачей начала работать только с октября 1993 года. Хотя на это есть объективные причины, но снижение активности работы в летний период данной комиссии приводило к частым жалобам наших работников.

Что же мы имеем за отчетный период?

В 1993 году произошло 17 несчастных случаев на производстве — это на 10 случаев больше, чем в 1992 году, хотя по тяжести это ниже уровня 1992 года. Подлежит выводу из зоны 39 человек, что в два раза больше 1992 года. По результатам медицинских осмотров в диетпитании нуждается 860 человек. В санаторно-курортном лечении нуждается около 2000 человек. Заболеваемость на ЧАЭС в расчете на 1000 работающих составила 92,44 случая.

Потеря рабочих дней по причине нетрудоспособности — 1199,49 рабочего дня.

Приведенный анализ показывает, что не все у нас благополучно с медицинским обслуживанием наших работников, и это ни в коей мере нельзя связывать только с общим положением в здравоохранении государства. На наш взгляд в этом вопросе нужны кардинальные изменения в управлении медико-санитарной частью, новые подходы к восстановлению здоровья наших работников, большинство из которых являются участниками ЛПА на ЧАЭС. Без концентрации усилий всех заинтересованных организаций, наличия соответствующей лечебно-оздоровительной базы, квалифицированных специалистов и наличия оборудования все наши усилия по наведению должного порядка не будут иметь успеха.

Некоторый оптимизм все-таки результат конференций, проведенной в конце декабря по этим проблемам с участием представителей Минздрава, Минчернобыля, УНЦРМ, ЧАЭС, горисполкома. Дальше продолжаться ситуация, в которой мы оказались, не может. Усугубляет ситуацию не здоровая обстановка, которая сложилась в коллективе ЦСМСЧ. Постоянные конфликты и нежелание руководства МСЧ идти на компромиссы, негативно сказываются на морально-психологическом климате в коллективе. Частые комиссии Минздрава отрицательного результата не дали, так как в их выводах не дается оценка создавшейся ситуации

и не определяются причины ее возникновения. Очень трудно судить неспециалистам о правоте той или иной стороны в возникающих конфликтах, но текущие кадры указывает на наличие негативных факторов, влияющих на кадровую политику.

О реабилитации. В период с 9 августа по 6 декабря 1993 года оздоровлено 13 групп (198 человек), из них мужчин — 91, женщин — 79, детей — 28. На выполнение программы «Реабилитация» израсходовано 137 млн. 600 тыс. крб. Проведенные исследования позволили установить, что все обследованные имеют, кроме основного заболевания, 3—4 вида сопутствующей патологии. Из них наибольшее количество выявлено с заболеваниями желудочно-кишечного тракта — 119 человек, что составляет 60%. На втором месте — лица с заболеваниями опорно-двигательной системы и органов дыхания — 48 человек. Большую группу составили больные гипертонией — 39 человек, вегетососудистой дистонией — 52 человека, уловым и смешанным зобом — 31 человек, сахарным диабетом — 11 человек.

Это позволяет сделать вывод, что обследование, которое мы проводим на базе МСЧ, недостаточно. Причины здесь разные. Начиная с отсутствия достаточного количества высококвалифицированных специалистов (как не вспомнить текущих в МСЧ) и заканчивая качеством медицинских осмотров вообще.

Восстановление здоровья — это комплекс мероприятий, которые нужно проводить постоянно. Необходимо наладить работу отделения профилактики, реабилитации, и особенно детской. Упустив сейчас момент, мы не получим здорового населения г. Славутича и полноценных работников. Следует отметить, что ввязавшись в борьбу за выживание ЧАЭС, сконцентрировав все внимание на этих проблемах и на проблемах персонала станций, мы упустили контроль за медицинским обслуживанием наших работников. Слабые попытки решить данные вопросы силами ПК ощутимого результата не дали. Этим должны заниматься специалисты.

Одним из направлений восстановления здоровья является санаторно-курортное лечение и отдых наших трудящихся. Это как раз очень большой вопрос для работы профсоюзного комитета, который отнимает до 75% времени аппарата и выборных органов ОПК. Набранный темп обеспечения путевками наших работников достиг своего апогея в 1993 году: всего было оздоровлено 11 458 человек — работников ПО ЧАЭС и членов их семей, на что было истрачено 2 млрд. 777 млн. 260 тыс. 426 крб. Нелегко далась нам эта статистика. Задел, который мы имели на начало 1993 года по договорам на оздоровление, к летнему сезону из-за отсутствия финансирования пришел к нулевому результату.

Может ли продолжаться такое положение дел в 1994 году? Я думаю — нет. Тем более, что на сегодняшний день складывается такая ситуация по стоимости путевок на летний период, что методы прошлого года по их оплате не смогут покрыть дефицит средств даже на 50%. В связи с этим нами разработана концепция обеспечения работников ЧАЭС и членов их семей санаторно-курортными путевками и путевками на отдых, которая будет доведена до сведения наших работников после

утверждения на заседании ОПК.

При рассмотрении вопроса оздоровления работников ПО ЧАЭС, важно остановиться на работе комиссии по социальному страхованию. Руководил комиссией заместитель председателя ОПК Юдин Н. И. Отсутствие нормативной базы для решения вопросов социального страхования, постоянные изменения в этой области не давали возможности проводить плановую работу. Это усугубилось еще и неподготовленностью членов комиссии. Работа велась преимущественно в традиционных направлениях: оздоровления работников ПО ЧАЭС, начисления по временной нетрудоспособности, выплаты пособий по беременности и родам, рождения ребенка, смерти работника. Могла ли комиссия сделать больше? Я думаю, что в меру своей компетентности — вряд ли, а если учесть, что 75% времени занимал вопрос оздоровления, то комиссия свою функцию выполнила.

Сужение рамок работы комиссии по вышеперечисленным причинам не дало того результата, который мог бы обеспечить охват всех наших работников полноценным социальным страхованием. Появление концепции социального обеспечения населения Украины, в которой изложены основополагающие принципы социального обеспечения народа Украины, ставит перед нами новые задачи, которые должны найти свое отражение в нашей деятельности. При этом возрастает роль подготовки квалифицированных работников для работы в комиссиях ОПК.

Для более полной картины работы комиссии социального страхования приведу смету расходов средств социального страхования в 1993 году. Доходы в 1993 году составили 2 827 млн. крб. Детально из чего они состояли по состоянию на 1.12.93 г. в следующем номере газеты.

Но достаточно ли мы использовали возможности в обеспечении социального страхования наших работников? Думаю — нет. Недостаточно интенсивно проводилась работа по возмещению пособий, выплаченных по трудовым начислениям, нерегулярно производилась проверка правильности начисления страховых взносов и своевременности их перечисления, велось обучение профактов по вопросам социального страхования, что приводило к нареканиям от работников ПО по вопросам оплаты больничных листов, возмещения ущерба и в других случаях связанных с социальным страхованием.

Цифры не отражают труда людей, которые занимались этой работой. Но смею вас заверить, что это потребовало максимального напряжения сил всего аппарата ОПК. Сейчас легко критиковать действия людей, которые занимались вопросами летнего оздоровления, так как напроць забыты условия, в которых мы работали целое лето. Но я хотел бы кое-что напомнить.

Хаос, который происходил в прохождении платежей через банки, усугубил и без того напряженную ситуацию с оплатой за путевки. Отсутствие средств на их приобретение на начало массового оздоровления наших работников создало критическую ситуацию и поставило под угрозу срыва программу оздоровления в 1993 году. При этом необходимо учитывать ситуацию, сложившуюся в

Курс — социальная защита труженика

(Продолжение.)

Начало на 1—2 стр.)

здравницах Крыма, куда устремлены были взгляды отдыхающих.

Постоянные изменения тарифов на электроэнергию, энергосистем и увеличение цен на продукты питания — все это приводило к изменению стоимости оздоровления, к постоянным конфликтным ситуациям в здравницах, где требовалось оперативное вмешательство. Это не могло не наложить свой отпечаток на работу ОПК в этот период. Никому не надо напоминать о ситуации с билетами, но вместе с тем эти вопросы решались. И это составило около 4000 билетов, которые были приобретены ОПК в летний период.

Хочется поблагодарить работников аппарата ОПК Куделину Г. К. и Быстрову Н. М. за их труд, ведь на их плечи в летний период легла основная тяжесть решения вопросов оздоровления. Если в этом году нам не удастся наладить плановость в оздоровлении наших работников, определиться до апреля с финансированием, мы опять толкнем профком в хаос и неразбериху на все летние месяцы.

Думаю, что приняв концепцию оздоровления наших трудящихся и наметив источники финансирования, а также добившись гарантий финансирования от ЧАЭС, Минчернобыля, ЦК профсоюза, мы сможем в корне изменить ситуацию к лучшему. Такая работа в настоящий момент проводится, и на колдоговорной конференции мы сможем доложить о состоянии дел в вопросах оздоровления на 1994 год. Для этого необходимо в ценах декабря 1993 года около 100 млрд. руб.

Нельзя при оценке работы комиссии по социальному страхованию не остановиться на вопросах обеспечения лечебно-профилактического и диетического питания

(если его можно назвать таковым). Опуская все сложности, связанные с этим вопросом, следует констатировать, что в настоящий момент сложилась ситуация, при которой Чернобыльский ОРС не в состоянии обеспечить наших работников полноценным питанием согласно рациона, разработанного для ЧАЭС.

Выход из создавшегося положения единственный — передача столовых АБК-1 и АБК-2 Славутичскому ОРСу, что в настоящий момент и прорабатывается администрацией ЧАЭС. Сложность заключается в провозе продуктов питания через таможенно и погранпосты, которые существуют на пути Славутич—ЧАЭС. Этот вопрос требует решения на межправительственном уровне. Решив вопрос передачи питания нашему ОРСу, мы сможем обеспечить ЛПП и диетпитание согласно утвержденных рационов.

В минувшем году, учитывая ситуацию, сложившуюся в Украине с обеспечением трудящихся продуктами питания, было принято решение провозить централизованный посев картофеля на полях подсобного хозяйства. Для этого по просьбе ОПК администрацией было выделено 8 млн. руб. для закупки посадочного материала. Оправдан ли такой шаг? Думаю — да. Но, потребовав проведения такого мероприятия и получив положительный результат, активность наших членов профсоюза упала и только половина площадей была распределена среди членов нашего трудового коллектива.

Надо поблагодарить работника ЦДР Сидорова В. М. за

тот труд, который он вложил в осуществление такого мероприятия. Для централизованной закупки овощей и фруктов для наших работников осенью выделялся за счет средств ЧАЭС автотранспорт и был создан оборотный фонд в сумме 50 млн. руб. Многие цеха воспользовались предоставленной возможностью.

Критика, прозвучавшая на предыдущей отчетной конференции в наш адрес касательно создания при ОПК малых предприятий, заставила нас прекратить деятельность в этом направлении.

Нет надобности останавливаться подробно на всех мероприятиях, в подготовке и проведении которых принимал участие ОПК. Это и шешская работа со школами, ДДУ, работа с общественными организациями г. Славутича и ветеранами г. Киева, а также другие мероприятия.

Но на некоторых вопросах нашей работы хотелось бы остановиться.

Особо радует улучшение спортивных результатов. Наконец-то мы пожинаем плоды той целенаправленной работы, которую проводило управление спортивных сооружений. В своих секциях им удалось воспитать чемпионов мира, Европы и призеров престижных соревнований. А что может служить большей рекламой ЧАЭС и Славутичу, чем высокие спортивные результаты, достигнутые на таких престижных соревнованиях. Не буду перечислять тренеров УСС, которые смогли воспитать спортсменов международного класса, но хочу выразить благодарность всему коллективу УСС и их руководителю Колобову В. В. за ту работу, которую они проводят для развития физкультурно-оздоровительного движения в Славутиче.

Так же заслуживает внимания и благодарности коллектив ДК «Энергия», руководимый Молдавским В. А. Несмотря на все трудности, которые испытывали в финансовом отношении в 1993 году, коллектив с честью вышел из этого положения.

А особой благодарности заслуживает структурное подразделение ДК «Энергия» — клуб «Красная гвоздика» и его бессменный руководитель Титова Е. Н. Хочется воспользоваться возможностью и поздравить Е. Н. Титову с двадцатилетием клуба и пожелать ей всего наилучшего, крепкого здоровья и долгих лет работы на этом нелегком поприще.

На мой взгляд, все это удалось нам благодаря взаимодействию и взаимопониманию, которые у нас сложились между ОПК, отделом соцразвития ЧАЭС и указанными подразделениями. Уход от мелочной опеки и непосредственного руководства ОПК процессами спортивно-оздоровительных мероприятий и культурно-массовыми мероприятиями позволил уйти от дублирования руководством УСС и ДК. Хотя резервы у нас еще имеются для улучшения и совершенствования работы.

Наконец-то нам удалось наладить работу с письмами, жалобами и заявлениями как работающих, так и уволившихся работников. А это, поверьте, громадный труд, с которым успешно справился отдел социального развития ПО ЧАЭС, куда переправлялись все эти документы независимо от адресования.

Оправдало себя и создание совместной комиссии представителя собственника и ОПК по рассмотрению оказания материальной помощи нуждающимся в ней. Только в январе 1994 года было рассмотрено 51 заявление, из которых удовлетворено 37. Сумма выплат составила 57 010 583 руб.

Большую тревогу у членов ОПК вызвало увеличение представлений администрации ЧАЭС на увольнение работников за нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в появлении на работе в нетрезвом состоянии и совершенные прогулы. На заседании ОПК в отчетном периоде было рассмотрено 72 представления. ОПК дал согласие на увольнение 51 человека, не дал согласия на увольнения 21 человеку.

Это не отражает полную картину нарушений по указанным причинам, так как на многих работников ПО ЧАЭС представления не направлялись, а были изданы приказы об их наказании. И это нельзя оправдывать объективными причинами, которыми являются снижение жизненного уровня наших работников и неопределенность своей дальнейшей судьбы.

За отчетный период было проведено 16 заседаний ОПК и 11 заседаний президиума, на которых рассматривались вопросы, в основном носящие злободневный характер. На момент их рассмотрения нередко приходилось откладывать принятие решений по поднимаемым вопросам из-за их неподготовленности или отсутствия кворума.

Сказывалась низкая исполнительская дисциплина, слабый контроль за выполнением принимаемых решений со стороны заместителя председателя ОПК Кривенко А. П., потеря доверия членов профсоюза к органу, который их представляет.

Организационная работа в ОПК носила хаотический характер и это не могло не сказаться на общей обстановке в профсоюзном комитете. Мне, как председателю ОПК, так и не удалось создать единую команду, которая смогла бы успешно решать вопросы социальной защиты наших работников и это еще раз доказывает, что председатель сам должен подбирать себе заместителей и нести полную ответственность за качество работы ОПК. Только создав команду единомышленников, возможно решить поставленные задачи.

Я твердо убежден, что создавшийся костяк ОПК и возросший профессиональный уровень председателей цеховых комитетов, способен успешно решать задачи социальной защиты членов нашего трудового коллектива. Проведенные отчетно-выборные собрания в подразделениях наглядно показали поворот к оказанию доверия председателям, имеющим опыт профсоюзной работы, и это не может не радовать.

Постоянное изменение ситуации вокруг ЧАЭС требует гибкости в принятии решений ОПК, постоянного взаимодействия с вышестоящими профсоюзными органами, органами государственной власти, что требует соответствующей подготовки. А это ставит перед нами задачу проведения планового обучения профактива.

(Продолжение следует)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Утерянный диплом серии РВ № 754940, выданный Донецким государственным университетом 29.06.1987 г. на имя ЩУЦКОЙ Риммы Ивановны, считать недействительным.