

# «Профсоюзы—это наш голос...»

27 марта состоялась отчетная профсоюзная конференция коллектива производственного объединения «Чернобыльская атомная станция». В повестку дня были включены вопросы: отчет профсоюзного комитета ПО ЧАЭС; отчет ревизионной комиссии; о разграничении функций объединенного ПК и ПК ЧАЭС; утверждение председателя ПК ЧАЭС; о создании концерна «Укратомэнергопром» и вхождение в него ПО ЧАЭС.

С докладом о работе профкома выступил исполняющий обязанности председателя ОПК ЧАЭС **А. В. ЛЫЧ**.

— Ныне поставлено под угрозу существование не только Чернобыльской АЭС, но и атомной энергетики в целом, что сразу же сказалось на благосостоянии работников станции, резко снизило внимание со стороны правительства и различных политических партий к проблемам коллективов, работающих в зонах усиленного радиозэкологического контроля.

Результат ввода в эксплуатацию объектов социально-бытового, культурного назначения, жилья — плачевны. Ни одно обещание по увеличению темпов строительства этих объектов в г. Ставучич не выполнено. Руководители всех уровней, ссылаясь, на первый взгляд, на объективные причины, ушли от ответственности за такое состояние дел в строительстве.

За прошедший период резко снизились поставки товаров культурно-бытового назначения, мебели и продовольствия. Наши торгующие организации оказались не готовыми к решению проблем обеспечения Славутича всеми товарами самостоятельно.

Снизился уровень медицинского обслуживания работников ЧАЭС и жителей города. В 1991 году увеличилось число различных видов заболеваний, случаев травматизма несмотря на миллионные затраты на профилактические и реабилитационные мероприятия.

Основными вопросами профсоюзного комитета в отчетный период были обеспечение социальных гарантий работникам ПО ЧАЭС в повышении оплаты труда, осуществлении мер оздоровительного характера для работников объединения и членов их семей.

За отчетный период в рамках упреждающего шага, связанного с обеспечением должного жизненного уровня в условиях перехода к рыночным отношениям, администрацией ПО ЧАЭС и профсоюзным комитетом неоднократно производилось повышение заработной платы работников. Много раз возникали

спорные ситуации из-за отсутствия четко установленных критериев оценки труда разных категорий работников. Но последними изменениями размеров тарифных ставок и должностных окладов с 1 марта 1992 года в значительной степени удалось снять напряженность в этом вопросе. Однако, считать работу на этом законченной рано.

Ждем предложений для справедливого решения этого вопроса.

Достигнутый средний уровень заработной платы работников ЧАЭС — 4500 рублей — в какой-то степени позволяет безболезненно войти в рынок. Для сведения: минимальный размер потребительского бюджета населения Украины на январь 1992 года составил 23 549 рублей в год на душу населения или 1 962 руб. 44 коп. в месяц. По этим цифрам каждый может определить к какой категории по оплате труда он относится.

Если по работникам ЧАЭС мы достигли значительных результатов в повышении их заработка, то по работникам городских организаций, входящих в состав ПО ЧАЭС, у нас значительное отставание, хотя по уровню заработной платы они опережают аналогичные категории работников других городов Украины.

В настоящее время экономическим Советом концерна решается вопрос финансирования заработной платы работников медицинских учреждений и школ.

С нашей стороны делается все возможное для оказания помощи работникам городских организаций, но снижение уровня медицинского обслуживания нарастает. В росте заболеваемости наших работников есть доля вины и медицинских работников. Где же это видано, чтобы для посещения врача необходимо тратить трудовой день? Вот они — непроизводительные затраты! Коль мы все вместе задействованы в едином цикле обеспечения надежной и безаварийной работы ЧАЭС, давайте будем каждый на своем месте делать все для выполнения этой задачи. Ведь будущее каждого из нас, живущего в этом городе, зависит от ЧАЭС, от ее работы.

Никто не будет возражать, что уровень обучения наших детей упал, и причин здесь много. Но объяснять это лишь низкой зарплатой учителей не стоит. Изменилось само отношение учителей к своей работе, не стало заинтересованности в конечном результате. Все это надо возратить! Но, прежде всего, нам необходимо изменить отношение к учителям, если мы хотим ответного изменения отношения к нашим детям. Нам не поможет никакая реформа обучения с ее колоссальными затратами, если мы сами не изменим свое отношение к школе.

Безотлагательной, первоочередной задачей профсоюзного комитета была организация отдыха трудящихся и членов их семей. Сразу же после конференции была разработана программа «Лето-91», которая успешно выполнена.

Был создан отдел социального страхования, возглавляемый заместителем председателя ПК Л. М. Соколан. На этот отдел возложена задача по всем выплатам, производимым за счет социального страхования, обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение, а также открытие самостоятельного счета по социальному страхованию. В дальнейшем, в связи с вводом в эксплуатацию диетического зала, этому отделу было поручено и формирование групп на диетическое питание.

В связи с выходом «Закона о статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы», на профсоюзный комитет, на отдел социального страхования легли дополнительные трудности, связанные с выполнением этого Закона.

К сожалению, нервозность, царившая в профсоюзном комитете в связи с увеличением объемов работ и отсутствием достаточного количества квалифицированных кадров, сказывалась на отношении некоторых профсоюзных работников к посетителям. Особо это проявлялось в отделе социального страхования. Грубое отношение к работникам предприятия со стороны профсоюзных работников недопустимо, и в дальнейшем эти упущения должны быть учтены и исправлены.

Все трудности по обеспечению путевками на летний отдых для наших работников и членов их семей перенесли и на организацию летнего отдыха детей в пионерских лагерях. Но в результате проведенной работы практически все дети работников, пожелавших отдохнуть в оздоровительных лагерях, воспользовались этим. Всего было оздоровлено 1200 детей в пионерских лагерях и 274 — в странах Европы.

Профсоюзный комитет выступил одним из организа-



# «ПРОФСОЮЗЫ—ЭТО НАШ ГОЛОС...»

торов «Дня игрушки» в Киеве и Славутиче, в результате которого дети получили немалое удовольствие. К чести наших малых предприятий «Спектр» и «Милтекс», все затраты по проведению «Дня игрушки» были компенсированы профсоюзному комитету.

Ощутимые результаты дали выходы на международные профсоюзы. После приема международных делегаций нам удалось отправить 90 детей за границу и наладить тесные контакты с профсоюзными и благотворительными организациями Франции и Германии.

Результатом международной деятельности явилось получение от различных организаций 3000 долларов США и 21 000 одноразовых шпичек. Через ФСП «Шлях», одним из учредителей которого является ПК ЧАЭС, получено помощи в медикантах и медицинском оборудовании на сумму около 200 тыс. марок.

Отдел культмассовой работы, возглавляемый заместителем председателя А. В. Калачевым, кроме вышеперечисленных обязанностей выполнял координационные функции между школами Славутича и ПК ПО ЧАЭС.

Самое пристальное внимание профсоюзного комитета было уделено клубу «Красная гвоздика», объединяющему в кружки и секции наших детей.

Большое беспокойство вызывает у нас работа ДК «Энергия». Нам так и не удалось наладить плодотворную работу данного подразделения. Имея достаточное количество квалифицированных работников, но не имея четкой направленности в своей деятельности, ДК превратился в организацию массовиков-затейников. Для такого города, как наш, слишком большая роскошь иметь два источника культуры и поэтому при введении в эксплуатацию здания ДК необходимо провести соединение нашего ДК «Энергия» с городским отделом культуры под единым руководством.

Смена руководителя в УСС сразу же принесла свои плоды. У нас появились и высокие спортивные результаты, и увеличение численности занимающихся в различных секциях как работников объединения, так и их детей. В настоящее время в УСС тренируется 875 детей и 820 взрослых.

Отдельным вопросом стоит работа ЖБК, возглавляемого А. П. Журавлевым, который являлся и председателем комиссии по распределению автомобилей. Но несмотря на, казалось бы, демократический подход

к созданию комиссии, А. П. Журавлеву удалось подчинить данную комиссию себе и, пользуясь доверием ее членов, вершить свои противоправные дела. Все действия по внесению в наши списки подставных лиц проводились на базе ОРСа г. Днепропетровска. Сразу же при обнаружении этого, не дожидаясь разрешения профсоюзного комитета, документы по данным фактам нарушений были переданы в прокуратуру Славутича, поставлен в известность председатель ЦК профсоюза А. В. Юркин.

Аналогичная неуправляемая ситуация создалась у нас с комитетом рабочего контроля. Несовместимость методов работы председателя ГК т. Обруч и нашего председателя РК т. Бовкун привела к напряженности в их отношениях, что негативно сказалось на качестве работы рабочих контролеров. Решением сессии городского Совета рабочих контроль г. Славутич упразднен, но по мнению ПК в настоящий момент и освобожденный председатель РК ПК не нужен. С этим вполне могут справиться сопредседатели, работающие на общественных началах.

Оглядываясь назад, видишь, сколько можно было бы изменить и сколько напрасно потраченного времени можно было бы использовать для продуктивной работы, но трудноуправляемая структура с множеством освобожденных работников перекроила все мечты о создании единого монолитного коллектива...

С августа 1991 года мы усиленно работали по подготовке к созданию Совета председателей АЭС Украины, а затем и ЦК профсоюза. Необходимость создания этого органа, по моему убеждению, очевидна и в случае выполнения всех намеченных программ приблизит нас к созданию действительно независимого профсоюзного органа, способного самостоятельно, независимо от хозяйственных органов, осуществлять меры по обеспечению социальных гарантий членам своего профсоюза.

Я считаю, что за прошлый год создана нормальная база для продуктивной работы ПК при условии проведения реорганизации в структуре его аппарата и разграничения функций ОПК и ПК ЧАЭС. От этого только выиграют все: и городские профкомы и профком ЧАЭС.

Много звучит нареканий на выполнение профсоюзным комитетом не свойственных ему функций. Сюда относится заготовка овощей для своих работников, обеспечение детских садов свежими фруктами, овощами и т. п. Я полностью с этим согласен, но кто-то же должен это делать, раз не торгующие

организации. Поэтому, как бы там ни было, нам придется этим заниматься, может, еще в большей степени, но уже с изменением форм такой работы — путем открытия при ПК магазина, через который и реализовывать по более доступной цене различные ассортимент овощей, фруктов, соков, а также товаров народного потребления.

Да, к сожалению, мы схватились сразу за многое, и это было самой большой нашей ошибкой.

Надо признать, что мы не совсем оказались готовы к выполнению тех функций, которые ввели на себя, создавая полностью самостоятельный ОПК, но не имея в своем составе достаточного количества квалифицированных исполнителей. Я бы сказал, не только квалифицированных, но и умеющих работать в условиях постоянного самоконтроля за собственными поступками и действиями.

Но все-таки, несмотря на все трудности, просчеты и недоработки в отчетном периоде профкомом проделана большая работа по закладке фундамента для плодотворной работы ПК в этом году:

- разработаны планы мероприятий и намечены исполнители по комплексной программе оздоровления и профилактики простудных заболеваний работников ПО ЧАЭС и членов их семей на базе санаториев г. Ялта. В настоящее время в летние месяцы мы можем предоставить это лечение 3000 человекам. В случае необходимости это количество может быть увеличено;

- заканчивается работа по формированию сметы фонда социального развития и искиваются административные возможности финансирования всех мероприятий, связанных с оздоровлением и лечением наших работников и членов их семей;

- взяты под контроль акты проверки выполнения требований инструкций по выдаче, учету и списанию СИЗ (спецодежды);

- взят под контроль план лечебно-оздоровительных мероприятий по снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

- ведется работа с администрацией ПО ЧАЭС по подготовке документов, являющихся предложением к коллективному договору в части объективного установления тарифных ставок и должностных окладов, разработке «Положения о премировании»;

- начата работа по формированию комиссии по ОТ и ТБ с последующим обучением членов этой комиссии на базе УПК...

Приводим с небольшим сокращением выступления, прозвучавшие после отчетного доклада.

**САННИКОВ А. И. — председатель профсоюзного комитета МПКХ.**

Одной из главных задач профсоюза является охрана труда. В докладе об этом ничего не прозвучало. Видимо, работа в этом направлении упущена.

Санаторно-курортными путевками мы сейчас обеспечены хорошо, но пока нет положительных сдвигов в обеспечении семейного оздоровления. Может быть следует переориентировать в этом направлении санаторий в Ялте.

Что касается выделения из объединенного профсоюзного комитета профсоюза ЧАЭС, то я против этого.

**СИДОРОВ В. М. — председатель цехкома ЦЦР.**

На прошлой конференции создан, по моему мнению, бесплодный гибрид — профком, в котором шесть человек избраны прямым делегированием, а остальные подобраны председателем — А. В. Юркиным.

В профкоме должны быть исключительно порядочные, бескорыстные люди с обостренным чувством справедливости. Попытки накормить всех из одной чашки одной ложкой, учитывая еще и то, что определенные люди подходят к этой чашке не по одному разу, просто физически неосуществимы. Другими словами, вместо того, чтобы дать возможность человеку позаботиться о себе самому и выделить ему на это средства, профком пытается заботиться обо всех сразу. Нередко же случается так, что тот, кто стоит «на раздаче» свою ложку в общую чашку опускает гораздо чаще.

То, что происходит в нашем профсоюзе, да и в других, иначе как кризисом не назовешь. Три дня назад один из работников цеха принес мне заявление

о выходе из профсоюза. Я убедил его подождать, так как надеюсь, что сегодня у нас хватит политической мудрости и гражданского сознания для принятия решения, которое кардинально изменит деятельность нашего профкома.

И это не единичный случай. Действительно есть от чего впасть в тоску. Единственное, что можно поставить профкому в заслугу — оздоровление. Путевки было достаточное количество и неплохого качества. Причем львиная доля их была добыта по прямым договорам, а не получена централизованно.

Что же касается распределения машин и талонов, то, по выражению многим известного Ивана Ивановича Лавриченко, профком надежно защитил наших труженников от машин и других бытовых товаров.

В последнее время выросла еще одна проблема, на которую профком не обратил внимания. Наступление капитализма подстегивает общественные инстинкты и по-человечески понятно желание людей обеспечить себе безбедное будущее после закрытия станции. И мы наблюдаем, как многие наши руководители становятся учредителями собственных предприятий. Конечно же, если они и будут брать на станции оборудование и материалы, то только по биржевым ценам, арендовать помещения по самым высоким расценкам, если же брать кредиты — под высокий процент. И конечно же, никогда не будут использовать свои служебные связи и служебное положение.

Касаясь образования недавно ЦК нашего профсоюза, хочу сказать, что считаю его неоправданным. Вполне хватило бы совета председателей с исполнительным органом из трех-четырех человек для координации действий.

Вношу предложения. Первое: провести перевыборы

во всех цехах на альтернативной основе при широком участии всех работников и затем делегировать в профком. Далее: не спешить сегодня с выбором председателя, а избрать его всеобщим голосованием на альтернативной основе, ознакомившись с программой каждого претендента заранее. Третье: деньги, выделенные на оздоровление из разных фондов собрать на один счет и закрепить за каждым его долю на лицевой карточке. Четвертое: открыть свой счет социального страхования, а в ЦК деньги перечислять только под конкретные полезные нам мероприятия. Прошу эти четыре пункта проголосовать.

**ТУР В. В. — председатель цехкома ЦН и СЭ.**

На мой взгляд профсоюзный комитет ушел от своих основных задач, превратившись в некий распределитель материальных и курортных благ. В докладе А. В. Лыч сказал, что освобожденными председателями цехкомов проделана большая работа. Да — все лето они не вылезали из командировок по добытию путевок. Во всем мире обеспечение оздоровления работников ведет работодатель, а профсоюзный комитет это контролирует. У нас же фонды состраха, выделенные администрацией, оказываются в фондах состраха профкома. Львиная доля нашей деятельности поэтому заключается в добывании и распределении путевок.

Алексей Васильевич назвал профком неуправляемым. И вот специально в профкоме создан отдел социального страхования для распределения путевок во главе с Л. М. Соколом. Теперь нам предлагается магазин при профкоме и, наверное, нужен будет торговый отдел? А вот контроль за обеспечением техники безопасности, за организацией повышения квали-

фикации — от такой работы мы уходим.

Только вчера на заседании ПК от заместителя генерального директора по экономике мы узнали, что если до 1 апреля станция не устранил замечания ГАЗН, то будет остановлен третий блок. Вы же понимаете, что это значит для станции! И вот по этому поводу ничего не предпринимается профсоюзными органами. Если встанет третий блок, можно сказать, что ЧАЭС выведена из эксплуатации. А мы опять будем решать в какой санаторий поедим? Да, оздоровление, санатории — это очень важно. Но пусть этим занимается тот, кому положено, а профсоюз будет у администрации спрашивать сколько людей оздоровлено.

С того момента, как наш профком занялся созданием ЦК и успешно его создал, все остальное он успешно завалил. Нельзя профкому уходить от своих обязанностей, нельзя заниматься магазинами и т. п. Нужно добиваться создания нормальных условий для работы. Чего стоят звонки в профком с жалобами на то, что на всю смену на санпропускнике выдается три пары носков! И нам на это нечего ответить. У Алексея Васильевича на столе лежит акт по Семиходам, на который администрация должна была ответить до 15 марта. Так и лежит.

И еще одно предложение. Мы об этом говорили с несколькими председателями цехкомов. Профсоюз создан для защиты работника от некоторых действий администрации. Руководители рангом выше мастера на время своей руководящей деятельности могли бы приостановить членство в профсоюзе, учитывая, что они относятся уже к администрации. Их право создать свой профсоюз, но ведь они должны быть защищены контрактом. Эти

предложения я передаю в президиум.

**ШУШАРИН В. Д. («Объект «Укрытие»)** — отметил плохую работу комиссии по охране труда и предложил новому профкому иметь постоянного представителя этой комиссии на четвертом блоке.

**ЛАГОДА Л. И. — председатель профкома медсанчасти.**

Профсоюзное движение должно заниматься социальной защитой, обеспечением нормальных условий труда, обучением, повышением квалификации работников.

Нам нужен лидер, который бы мог нас защитить. Я поддерживаю предложение об альтернативных выборах. Считаю, что Алексей Васильевич Лыч лидером быть не может. Он может быть заместителем при хорошем руководителе.

Я передавала А. В. Лычу для ознакомления коллективный договор между профсоюзом автомобилистов США и администрацией фирмы. Было бы очень хорошо работать, если бы администрация занималась обеспечением и оплатой медицины, обучением. А у нас профком как обучал даже своих работников? Один раз съездили в Харьков. Зачем такая дорогостоящая поездка? У нас и в Киеве есть где и чему поучиться. В городском профсоюзе медработников образовался костяк из восьми человек. Причем оклад у председателя всего три тысячи рублей. И у них отлично проводится обучение профактива. Они бываю во всех больницах города когда там выбирают нового председателя. Группам даже по пять-десять человек организуют обучение на полтора-два месяца по основным вопросам профсоюзной экономической работы. А нам Харьков ничего не дал. Алексей Васильевич так оценил: «Нас там вежливо приняли».

Так же как и Санников я, считаю, что на раскол объединенного профкома соглашаться нельзя. Работать нам надо вместе, обязательно консультируясь с грамотными экономистами и юристами, работающими в профкоме по контракту.

**ГОВОРОВ В. А. — зам. начальника цеха ТАИ.**

У нас вопросы производственной части, прямо затрагивающие интересы всех работников коллектива, остаются вне поля зрения профсоюза. В докладе я не прозвучало по охране труда, вопросам трудовой и производственной дисциплины, по технологическим вопросам. Основное — путевки, оздоровление. У профсоюзов развитых стран социальная защита состоит в основном в повышении квалификации работников.

Наш профсоюз отошел от участия в работе совета объединения и совета предприятия.

Мне кажется, что подбор исполнительных кадров профкома должен осуществляться на профессиональной основе по контракту. Нужны профессиональные юристы, экономисты, специалисты по охране труда. Они могли бы участвовать в управлении производством через совет предприятия, компетентно влиять на решение вопросов. Вопросы же социальной защиты должны быть отнесены к сфере действия отдела соцзащиты. А профком должен эту работу контролировать.

Профком призван решать стратегические вопросы по выработке направлений и эффективному контролю.

О концерне. Как координационная структура он необходим.

**ЛАПТЕВА Н. А. — УКС.** Профком не должен уклоняться от нашей защиты. Он должен быть таким,

# «ПРОФСОЮЗЫ—ЭТО НАШ ГОЛОС...»

(Окончание).

чтобы к нему вынуждено было прислушиваться руководство предприятия. Профсоюзы — это наш голос. И он должен быть слышен.

Ни в коем случае нельзя разъединять профком.

Поддерживаю предложение о найме специалистов в профком по контракту.

Хотелось бы получить подробную информацию о концерне.

**БОВКУН А. В.** — председатель рабочего контроля **ПО ЧАЭС** — говорил о функциях рабочего контроля. Отметил бездеятельность профкома по поводу появления лиц в нетрезвом состоянии на рабочих местах.

**СТЕЦЮК Е. А.** («Объект «Укрытие») — отметил неудачную структуру профкома. Поддержал необходимость обучения профсоюзных работников. Особо отметил отсутствие гласности в работе профсоюзного комитета. Пожелал профсоюзам **ПО ЧАЭС** и «Объекта «Укрытие» деловых и чистоплотных отношений.

**МОЛДАВСКИЙ В. А.** — директор **ДК «Энергия»** — ответил на претензии, которые были предъявлены в отчетном докладе.

**КОЗЛОВ Е. Н.** — председатель цехкома **ТЦ** — считает одной из причин неудачной работы профкома отсутствие в летний период председателя и замещение его сразу тремя работниками. Особо отметил плохую работу отдела социального страхования и его руководителя **Л. М. Соколан**.

Считает, что станции нужен отдельный профсоюзный комитет без участия других организаций, которые не могут понять станционных проблем. Вопросы же города, по его мнению, должен решать объединенный профком:

**ЗАКИНА Л. А.** — начальник управления детских дошкольных учреждений — отметила неточные сведения в докладе. Рассказала о работе **ДДУ**, помощи профкома и администрации Чернобыльской АЭС.

На конференции выступили **М. П. Уманец**, **А. В. Юркин**, **Н. М. Сорокин**.

**Из выступления М. П. УМАНЦА**

Ряд вопросов, поднятых здесь, не находится в за-

вении, как это может показаться.

Хочу отметить, что обещания администрации, за которые я несу ответственность, выполнены. Прежде всего это относится к созданию строительно-монтажного комплекса в Славутиче и зоне. Единого комплекса, способного удовлетворить нужды города и выполнить необходимое промышленное строительство в зоне, в том числе и по снятию **ЧАЭС** с эксплуатации. Решение задержано распадом всей существующей системы. Но мы надеемся и все сделали для положительного решения этого вопроса новым правительством.

Мы не хотели отдавать медсанчасть министерству здравоохранения, хотели ввести ее в состав объединения. Все медсанчасти решили войти в состав станций. Такой указ готовится. По этому указу медсанчасти административно должны войти в подчинение станций, разрешить включить расходы на них в стоимость продукции. Этот вопрос с помощью концерна находится в работе.

О социальной защите в связи с выводом **ЧАЭС** из эксплуатации. 25 марта подписано соответствующее постановление правительства. Там решены все принципиальные вопросы трудоустройства, коэффициент по оплате труда (3,0) и другие.

О концерне. Около четырех месяцев назад бывшее министерство сняло с себя всякую ответственность. При уничтожении имевшейся централизации управления это был крах. 72 процента нужных материалов и оборудования поставляют Россия. Часть — Украина, кое-что — другие республики. Прямых связей со столь разбросанными предприятиями-поставщиками ни одна станция не имеет. Вот мы и бросились снова налаживать какие-то централизованные связи помимо политиков. Был создан совет директоров. Стали создавать объединения, назвав его «концерн». Работала орггруппа.

Мы не хотели попасть в жесткие государственные структуры. Концерн — это не госструктура. Есть Совет учредителей, который избирает председателя Совета. Сегодня — это директор

Южно-Украинской АЭС **Владимир Павлович Фуке**. Решение Совета учредителей по Уставу обязательно для аппарата. Я представляю аппарат. В эту систему мы вас и зовем. Есть советы по всем направлениям: технический, социальный, по капитальному строительству, по экономике. От вас в этот Совет входит **С. К. Парашин**. Первые плоды работы Совета — за пять месяцев дважды увеличен тариф. С 1 января с 2,6 коп. до 19,2 коп., а с 1 апреля уже — 45,6 коп.

Об остановке станции. Первейшей задачей администрации и профсоюза вмешаться в программу занятости населения. Я думаю, что много дополнительно строить не придется. Люди будут заняты на интересной работе на площадке — это будет большой многоплановый завод по хранению и переработке отработанного ядерного топлива и радиоактивных отходов. На мой взгляд и **ПК**, и администрация сделали очень много.

**Из выступления А. В. ЮРКИНА**

Состоялся первый Пленум нового **ЦК профсоюза**. На нем определены основные направления деятельности. Сюда входит формирование экономически сильного и финансово устойчивого профсоюза. Это даст независимость от государства.

Принято решение: уровень заработной платы профсоюзного работника должен зависеть от среднего уровня заработной платы персонала, а не измеряться процентным отношением к заработной плате руководителя, как это было прежде.

Следующий этап — создание в масштабе **ЦК** страховой компании. Документы по этому вопросу разосланы на предприятия для обсуждения. Это фонд пособий по безработице, травматизму и т. п. в дополнение к государственным выплатам.

Далее: взаимодействие и участие в деятельности политических партий и движений.

Есть и другие формы деятельности. Все документы находятся в профкоме, вы их получите и подробно ознакомитесь и обсудите.

**Из выступления Н. М. СОРОКИНА**

Следует без иллюзий ду-

мать о будущем Чернобыльской АЭС. Выведение ее из эксплуатации состоится.

Безусловно трудоустроены будут практически все. Однако я сейчас не представляю, где могут быть заняты, например, **СИУРы**. На мой взгляд, и женщин на грязной и тяжелой работе оставлять нельзя.

На два года после останова блоков принято решение о сохранении численности персонала.

Но надо сказать, что работы действительно предстоят уникальные. Опыта такого нет и здесь необходимы объединенные усилия всего коллектива и всех АЭС.

В таких условиях основной задачей для нас становится сохранение коллектива. Нельзя раскалывать его не по каким признакам.

С разделением профсоюзного комитета я не согласен.

Вообще же, к сожалению, у нас замечается какое-то привыкание к недостаткам. Нет автобусов от Семиходов к **АБК** — идем пешком, а профком молчит. Ходим по неосвещенному Славутичу — снова молчим. Такой красивый город строили, а во что мы его сейчас превращаем.

Из недостатков в работе профкома должен отметить неудовлетворительную работу комиссии по охране труда.

**А. В. Лычу** было предложено заключительное слово, после чего ему были заданы вопросы. Коротко приводим ответы на них.

Отчет профкома официально голосованием не

утверждался, хотя дважды обсуждался на заседании профкома.

Информацию о распределении путевок из доклада ревизионной комиссии услышал впервые. По распределению путевок среди ветеранов и пенсионеров наведен порядок.

Отдых детей на весенних каникулах продолжительностью три дня признан нерациональным с точки зрения материальных затрат. Все средства направлены на то, чтобы обеспечить максимально летний отдых. Часть детей отправлена на отдых по усмотрению цехов на их средства...

Работа объединенного профсоюзного комитета **ПО «Чернобыльская АЭС»** признана удовлетворительной.

Председателем нового профсоюзного комитета **ПО «Чернобыльская АЭС»** большинством голосов избран **Александр Васильевич Лыч**.

При обсуждении вопроса о вступлении в концерн «Укр-атомэнергопром» с альтернативным мнением выступил директор предприятия «Объект «Укрытие» **В. Г. Щербина**. Однако при голосовании данного вопроса выяснилось, что его доводы в пользу Минчернобыля большинство присутствовавших не убедили. Конференция проголосовала за вступление в концерн.

Хочется добавить несколько слов о работе конференции.

Мало вероятно, что делегаты, собравшиеся в зале киноконцертного комплекса, не понимали важности про-

исходящего. После перерыва на обед предстояло обсудить и решить вопрос о вступлении **ЧАЭС** в «Укратом энергопром», утвердить смету, обсудить бюджет, избрать председателя и решить вопрос о структуре и составе профкома...

Однако дело дошло до того, что генеральный директор вынужден был напомнить о том, что конференция собралась в рабочее время и просить объявить перерыв на 30 минут для того, чтобы председатели цехкомов вернули своих разбежавшихся делегатов.

Трижды проводили перерегистрацию. Наконец с трудом кворум собрали. Решение о вступлении в концерн принято.

Голосует кандидатура председателя профкома. Снова сложности с кворумом. Кстати сказать, работала здесь не счетная комиссия, а счетчики по рядам. Счетчику же, суммировавшему результаты, дважды пришлось самому проводить пересчет голосов в последнем ряду из-за возникших недоразумений.

Так вот на выборы председателя кворума с трудом хватало. Далее же конференция работу прекратила, не завершив повестки дня — исчез кворум!

Вопросы структуры профкома, его избрания и утверждения, вопросы бюджета и сметы перенесены на конференцию по принятию коллективного договора, сроки которой не названы.

Материал подготовила **Е. НОВИКОВА**.  
Фото **Н. Лозина**.



## РЕШЕНИЕ отчетной профсоюзной конференции трудового коллектива **ПО ЧАЭС**

Обсудив доклады и.о. председателя **ОПК ЧАЭС** **Лыча А.**, заместителя председателя ревизионной комиссии **Митичкиной И.**, конференция постановляет:

Отчетные доклады принять к сведению.

Работу профкома признать удовлетворительной.

Профкому **ПО ЧАЭС** считать главным направлением в своей деятельности по защите прав трудящихся и решению социальных проблем: охрану труда и технику безопасности, организацию труда, реализацию закона о статусе и социальной защите

граждан, пострадавших вследствие аварии на Чернобыльской АЭС, постановления Кабинета министров № 152 от 25.03.92 г. и подготовку программы занятости.

Вновь созданному **ОПК** представлять трудовой коллектив **ЧАЭС** и **ПО ЧАЭС** при заключении очередного трудового договора. Коллективный договор заключить в мае 1992 года.

Администрации совместно с профкомом **ЧАЭС** проработать вопрос об открытии персональных счетов работникам объединения с последующим пере-

числением на них части средств фонда социального развития, фонда потребления, социального страхования с передачей распределительных прав обладателю карточки для включения в коллективный договор.

Профкому **ПО ЧАЭС** обеспечить взаимодействие с исполкомом народных депутатов г. Славутич при принятии решений по социально-бытовым проблемам города, вопросам приватизации, планирования развития города...